

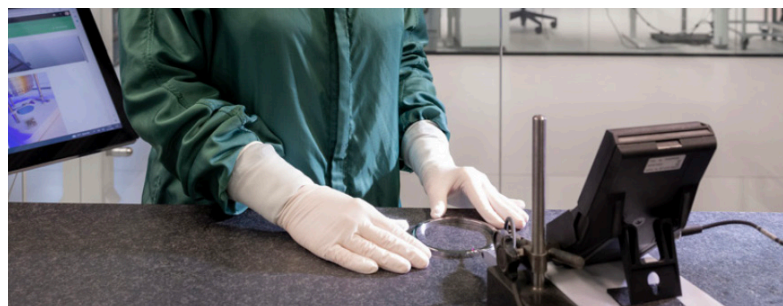


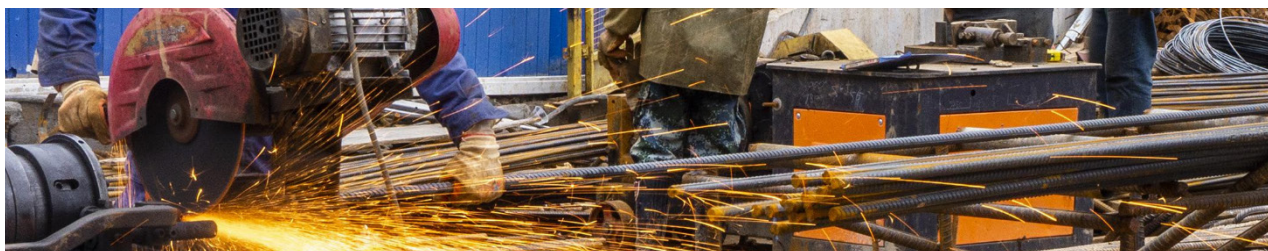
Aanvalsplan

Bouw, Energie & Techniek

Samen verdubbelen wij de instroom van statushouders in de bouw, energie en techniek!

18 november 2025





Gemeenten hebben de komende jaren grote uitdagingen in woningbouw en energietransitie én het bevorderen van een inclusieve samenleving waarin statushouders een belangrijke plaats hebben. Er zijn duizenden extra vakmensen nodig in de bouw, energie en techniek om de uitdagingen aan te gaan. Statushouders met talent en relevante werkervaring staan klaar en sociale partners zien dit als kansrijke doelgroep. Echter, hun instroom stukt door versnipperde regelgeving, financieringsgaten en beperkte doorstrommogelijkheden. Lokale leerwerktrajecten tonen aan dat het anders kan: met goede samenwerking

en structurele financiering stromen statushouders succesvol en duurzaam in. Dit versterkt niet alleen de arbeidsmarkt, maar ook integratie en zelfredzaamheid.

“ Geef jezelf en de nieuwe medewerker de tijd om aan elkaar te wennen. Dan gaat het heel vaak goed.

José Wortelboer, Werkzaak Rivierenland

Gemeenten als sleutelspeler

Gemeenten zijn de verbindende schakel tussen werkgevers, opleiders en maatschappelijke organisaties. Gemeenteraden bepalen de koers: of we blijven werken met losse initiatieven, of we kiezen samen voor een uniforme, duurzame aanpak. Met het beleggen van de voorstellen op de juiste tafels en het maken van de juiste afspraken kunnen gemeenten de instroom in de bouw, energie en techniek verdubbelen en tegelijkertijd bijdragen aan werk, integratie en economische groei.

Oproep aan gemeenteraadsfracties, input voor coalitieprogramma's en meerjarenagenda's:

Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek (APT) en haar partners roepen op:

- Versterk de samenwerking met overheid, werkgevers, O&O fondsen, maatschappelijke organisaties en onderwijs.
- Zorg er voor dat bestaande financiering met meer impact kan worden ingezet door regie en uniforme aanpak /een landelijk model.
- Werk samen aan verbetering van de processen voor leerwerktrajecten.

Verdubbeling van het aantal statushouders in de techniek is haalbaar als we nú gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen en de krachten bundelen.

SPEERPUNTEN VOOR ACTIE

1. Versterk samenwerking met partijen

Stimuleer kennisdeling en maak uniforme afspraken tussen partijen.

Gemeenten hanteren nu verschillende werkwijzen, wat opschaling vertraagt. Door kennis te delen en uniforme afspraken te maken, kunnen regio's elkaar versterken en sneller resultaten boeken. Een gezamenlijke regionale aanpak zorgt voor door-

“Als de samenwerking en financiering structureler is, partijen meer regelruimte en regie hebben, dan is het verdubbelen van het aantal statushouders dat aan het werk is zeker haalbaar.

Thomas Gesink, VluchtelingenWerk Nederland

lopende begeleiding en voorkomt dat deelnemers na een traject tussen wal en schip vallen. Succesvolle instroom ontstaat alleen als gemeenten, werkgevers, opleiders, sociaal ontwikkelbedrijven en O&O-fondsen structureel samenwerken en deze afspraken borgen in de meerjarenagenda's.

Maak ook bedrijfsvakscholen en opleidingsbedrijven onderdeel van de regionale leerroute.

APT voorziet in de ontwikkeling van leerroutes die taal, praktijk en werkervaring combineren, zodat deelnemers in logische stappen kunnen doorstromen naar werk. Bedrijfsvakscholen en opleidingsbedrijven onderdeel maken van de regionale leerroute is prioriteit binnen het APT en voor haar stakeholders. Voorschakeltrajecten vormen een waardevolle opstap naar werk in de techniek, maar duurzame inzetbaarheid vraagt om vervolgscholing. Binnen de bestaande bedrijfsvakscholen en opleidingsbedrijven van de sector ontwikkelen deelnemers zich verder tot zelfstandig werkende vakmensen. Door deze partijen structureel te betrekken ontstaat een doorlopende leerroute van instroom tot vakvolwassenheid, waarmee statushouders en de sector blijvend worden versterkt. Zo'n route biedt overzicht voor werkgevers en zekerheid voor kandidaten. Deze afspraken kunnen ook geborgd worden in de meerjarenagenda's.





“ Ik weet vaak wat de mensen die bij ons komen hebben meegemaakt. Ik probeer het positief te houden en goed naar de mensen te kijken. Zelf leer ik ook steeds beter hoe het 'hier' werkt.

Moustafa Hittini, Leermeester en voormalig statushouder

2. Zorg voor structurele financiering en procesregie via een landelijk afgestemd basismodel

Sluit het financieringsgat door gezamenlijke financiering en landelijke afspraken.

Versnippering in regelgeving van financiering tussen gemeenten zorgt voor problemen in opschaling van initiatieven. Zorg er daarom voor dat bestaande financiering met meer impact kan worden ingezet door structurele financiering middels een landelijke uniforme aanpak. Bijvoorbeeld door het combineren van start- en resultaatfinanciering door gemeenten met opleidingsfinanciering vanuit verschillende O&O fondsen, zodat projecten kunnen starten zonder financiële risico's. APT is van plan haar initiatieven ook structureel te gaan financieren. Gemeenten besparen op bijstandsuitgaven wanneer deelnemers duurzaam uitstromen naar werk en dragen door dit financieringsmodel een laag risico. Het anders organiseren en investeren van financiële middelen maakt dat bestaande financiering meer impact heeft: het voorkomt versnippering en maakt opschaling van volgende (efficiëntere) trajecten mogelijk.

Procesregie kan gevoerd worden door het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek.

Heldere regie, aanspreekpunt en afstemming tussen partijen is cruciaal voor goede samenwerking en versnelt besluitvorming. Het APT heeft de ruimte en de middelen om procesregie te voeren op de keten en zo te zorgen voor ketensamenwerking en kennisdeling.

Sociale partners zijn bereid om een 10 jaar werk- en ontwikkelgarantie af te geven

Sociale partners in de technische sectoren bieden mensen die willen (blijven) werken in de sector (of; in een van de sectoren) ondersteuning via loopbaanbegeleiding en leermogelijkheden. De werk- en ontwikkelgarantie is geen baangarantie, maar tien jaar lang zekerheid in werk en ontwikkeling.

“ Ik wil ook veel theorie leren, voordat ik straks stage ga lopen in de praktijk. Vijf dagen per week naar school gaan zorgt ervoor dat ik veel leer en ook steeds beter Nederlands leer.

Lilav Hussein, MBO student en statushouder



3. Werk samen aan verbetering van de processen voor leerwerktrajecten

Maak gebruik van één landelijk basismodel op basis van bewezen aanpakken.

Een herkenbaar, landelijk model met ruimte voor lokale invulling versnelt implementatie, maakt resultaten beter vergelijkbaar en voorkomt dat gemeenten telkens opnieuw het wiel moeten uitvinden. Voorbeelden die duidelijke succesfactoren voor instroomtrajecten leveren zijn onze ervaringen met VluchtelingenWerk Nederland, De Beroepentuin en Barneveldse Techniek Opleiding (BTO).

“ Je kunt dan functies opknippen en mensen eerst opleiden voor een deel van de functie en later uitbreiden als dat lukt. Je hebt dan niet direct een hulpmonteur maar wél een assistent-hulp monteur, die toch al wat taken op kan pakken.

André Visser, werkgever

Faciliteer oriëntatie- en voortrajecten met ruimte voor taal en praktijk.

Korte oriëntatietrajecten bieden kandidaten de kans om techniek te ontdekken en basisvaardigheden te oefenen voordat ze instromen. De combinatie van praktijk, taal en begeleiding zorgt dat deelnemers met meer vertrouwen starten en beter aansluiten bij werkgeversbehoeften. Deze trajecten dienen compact en praktijkgericht te zijn, met aandacht voor (vak)taal, werknemersvaardigheden en cultuur op de werkvloer.

Betrek werkgevers vroegtijdig en zorg voor goede ondersteuning.

Als werkgevers al vooraf aan de plaatsing worden begeleid, sluiten trajecten beter aan bij de praktijk. Daarnaast vergroot goede begeleiding op de werkvloer de kans op succesvolle plaatsing. Door werkgevers te ondersteunen met praktische tools en mentorschap kunnen zij statushouders beter begeleiden en binden aan hun organisatie. APT zorgt niet alleen voor goede werkgeversondersteuning, maar ook voor het op tijd betrekken van werkgevers, omdat het één van de succesfactoren is in ondersteuning.

Bied regelruimte en ruimte voor flexibiliteit en maatwerk.

Geef gemeentelijke klantmanagers de ruimte om tijdelijk af te wijken van standaardregels, bijvoorbeeld rond uitkering of scholingsduur. Zo kunnen zij met maatwerk de doorstroom versnellen en beter inspelen op individuele situaties.

Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek (APT) roept gemeenten op om samenwerking te versterken en te verankeren in meerjarenagenda's, financiering doelgerichter in te zetten en in gezamenlijkheid een uniform model voor leerwerktrajecten te ontwikkelen.

Samen verdubbelen wij de instroom van statushouders in de techniek, bouw en energie!

Over het Aanvalsplan Bouw, Energie & Techniek

Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek (APT) is een initiatief van partijen uit de bouw-, energie- en technieksector om het groeiende tekort aan technici in Nederland terug te dringen. In deze sectoren staan tienduizenden vacatures open, terwijl de opgaven voor verduurzaming, woningbouw en de energietransitie steeds groter worden.

APT bundelt de inzet van bedrijven, brancheorganisaties, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners. De gezamenlijke ambitie is om meer mensen te interesseren voor techniek, op te leiden en duurzaam aan het werk te houden.

De aanpak van APT bestaat uit drie pijlers en zeven actielijnen, die samen bijdragen aan het versterken van de instroom, ontwikkeling en behoud van technisch talent. Binnen deze actielijnen wordt gewerkt aan thema's zoals loopbaanontwikkeling, zij-instroom en arbeidsproductiviteit.

Binnen het plan richt Actielijn 6 zich op de instroom van statushouders in de techniek. Samen met regionale partners en VluchtelingenWerk Nederland worden succesvolle leerwerktrajecten ontwikkeld en opgeschaald. Deze trajecten laten zien dat met de juiste begeleiding, opleiding en financiering statushouders duurzaam aan het werk kunnen in de sector.

APT laat zien dat structurele samenwerking en goed georganiseerde trajecten essentieel zijn om de technische sector toekomstbestendig te maken.

Contact

Email: info@aanvalsplanbouwenergietechniek.nl