

AVG en keten- en inlenersaansprakelijkheid

1. Inleiding

Vanuit Metaalunie is in het verleden gesignaleerd dat het verzamelen van persoonsgegevens door een aannemer of een inlener om het risico op keten- en inlenersaansprakelijkheid te beperken alleen op zeer omslachtige wijze mogelijk is. Dat heeft te maken met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (de AVG). Deze verordening bepaalt hoe met persoonsgegevens moet worden omgegaan.

Metaalunie is geruime tijd in gesprek geweest met verschillende ministeries, andere brancheorganisaties en de Autoriteit Persoonsgegevens om te kijken hoe dit knelpunt kon worden opgelost. Het door Metaalunie gewenste resultaat is inmiddels bereikt en wij vertellen u hier graag meer over.

Kort samengevat hoeft de aannemer of inlener niet meer zelf de benodigde persoonsgegevens op de bouwplaats bij de werknemers te verzamelen. De onderaannemer of uitlener mag deze gegevens nu rechtstreeks aan de aannemer of inlener verstrekken.

2. Welke persoonsgegevens van de werknemers van een onderaannemer of uitlener moeten worden verzameld voor de keten- en inlenersaansprakelijkheid?

In het kader van de keten- en inlenersaansprakelijkheid moet een aannemer of inlener de volgende persoonsgegevens vastleggen in zijn administratie:

- a. Naam, adres en woonplaats;
- b. Geboortedatum;
- c. Burgerservicenummer (BSN);
- d. Nationaliteit;
- e. Soort identiteitsbewijs, nummer en geldigheidsduur;
Let op: Het is niet toegestaan een kopie te maken van het identiteitsbewijs. Dit kan alleen anders liggen bij buitenlandse werknemers en buitenlandse zzp'ers/freelancers.
- f. Als dat van toepassing is: de aanwezigheid van een A1-verklaring, verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning en online melding bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- g. Een specificatie van de gewerkte uren.

Het gaat hier dus om persoonsgegevens van de werknemers van de onderaannemer en de werknemers van de uitlener die voor de aannemer of inlener werkzaamheden gaan verrichten.

De aannemer of inlener moet ook de naam, het adres, de woonplaats en het inschrijvingsnummer van het handelsregister van de onderaannemer of uitlener vastleggen in zijn administratie, maar dit zijn geen persoonsgegevens van werknemers en over deze gegevens beschikt u vaak al in een vroeg stadium.

Bovenstaande gegevens moeten zijn vastgelegd uiterlijk op het moment dat de werknemers starten met hun werkzaamheden (behalve de specificatie van gewerkte uren, dat kan uiteraard alleen achteraf).

3. De oude situatie

In de oude situatie mocht de onderaannemer of uitlener alleen het BSN van de werknemers rechtstreeks aan de aannemer of inlener verstrekken. Dit is wettelijk verplicht op grond van de "Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN". Het was de onderaannemer of uitlener niet toegestaan andere persoonsgegevens dan het BSN rechtstreeks aan de aannemer of inlener te verstrekken. Ook het na afloop van de werkzaamheden door de onderaannemer of uitlener toesturen van een manurenregister, bijvoorbeeld bij facturen, was niet toegestaan. De aannemer of inlener moest alle persoonsgegevens (m.u.v. het BSN) zelf op de bouwplaats verzamelen, beoordelen en vastleggen.

4. De nieuwe situatie

Het is de onderaannemer of uitlener nu toegestaan om voorafgaand aan de werkzaamheden alle hierboven genoemde persoonsgegevens rechtstreeks aan de aannemer of inlener te verstrekken. De aannemer of inlener hoeft deze gegevens dus niet meer zelf op de bouwplaats te verzamelen. De aannemer en de inlener blijven natuurlijk wel verplicht het originele ID-bewijs te controleren.

Omdat het lastig is de specificatie van de gewerkte uren al voor de start van het werk aan de aannemer of inlener te verstrekken, mag de onderaannemer of uitlener deze gegevens na afloop van de werkzaamheden aan de aannemer of inlener verstrekken.

5. Hoe het juridisch zit

Als een partij persoonsgegevens op een bepaalde manier wil gebruiken, bijvoorbeeld door deze aan een ander door te geven, moet daarvoor een in de AVG genoemde rechtvaardiging bestaan. Er zijn 6 rechtvaardigingen in de AVG opgesomd. Dit worden ook wel 'grondslagen' genoemd. Zonder grondslag is dat wat je wilt doen met de persoonsgegevens onrechtmatig en dus niet toegestaan. Een van de grondslagen in de AVG is dat een bepaald gewenst gebruik van persoonsgegevens is toegestaan als degene die de gegevens gebruikt, of een derde, daar een gerechtvaardigd belang bij heeft. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft aangegeven dat het verstrekken van de onder paragraaf 2 genoemde persoonsgegevens aan de aannemer of inlener is toegestaan, omdat hiervoor een gerechtvaardigd belang bestaat.

6. Informatieplicht

Een belangrijke verplichting uit de AVG is de informatieverplichting. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft hierover aangegeven dat onderaannemers en uitleners verplicht zijn hun werknemers te informeren over het verstrekken van hun gegevens aan de aannemer of inlener. Zij moeten de werknemer onder meer informeren over welke persoonsgegevens zij van hem verstrekken en waarom zij dat doen (voor welk specifiek doel).

7. Vragen?

Heeft u vragen over de AVG en keten- of inlenersaansprakelijkheid, neemt u dan contact op met mw. mr. H.W. Grootendorst via bj@metaalunie.nl of 030-6053344.