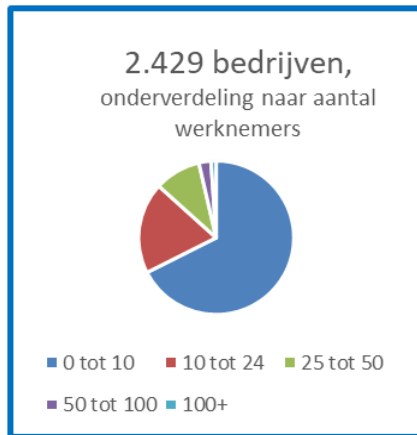


Regionale belangenbehartiging

Grootte van de rondjes en rechthoeken geeft bij benadering het belang van het onderwerp in de regio aan. De werkzaamheden worden veelal uitgevoerd door de regiosecretaris, op basis van input vanuit het bestuur Zuid-Holland, de buitendienst ledenadviseurs van Metaalunie actief in Zuid-Holland en aansturing vanuit Metaalunie landelijk.

Soms nemen bedrijven, aangesloten bij Metaalunie, rechtstreeks contact op met de regiosecretaris met een onderwerp dat voor meerdere bedrijven in Zuid-Holland van belang is. Ook dit wordt opgepakt.





STERK TECHNIEK- ONDERWIJS

voor en door de regio

Vanaf januari 2020 krijgen samenwerkende scholen in de regio geld voor sterk, aantrekkelijk en innovatief techniek onderwijs. Doel is dat meer leerlingen goed worden voorbereid op een opleiding en werk in de regio. De nadruk ligt bij vmbo's in de regio die techniek aanbieden. Deze scholen werken samen met een technische mbo en met bedrijven in de regio.

In Zuid-Holland hebben zich 15 regio's gevormd. Aan 11 regio's hebben wij onze medewerking toegezegd. Komende maanden organiseren diverse scholen hun eerste activiteiten op gebied van Sterk Techniek Onderwijs in de regio. De rol van het regionale bedrijfsleven is bij de versterking van het onderwijs essentieel. U zult om die redenen de komende periode regelmatig uitnodigingen van ons ontvangen om aan techniek activiteiten bij u in de regio deel te nemen.

Masterplan MEI 2014-2018

Het Masterplan MEI (Platform voor Beroepsonderwijs Metaal-, elektro- en installatietechniek met daarin de mbo-instellingen, de O&O organisaties en de brancheorganisaties Techniek Nederland en Koninklijke Metaalunie) is in de zomer van 2019 afgerond. We hebben besloten dat we deze regionale samenwerking voortzetten. Ook nu de overheidssubsidie voorbij is. Samen blijven wij ons inzetten voor een betere afstemming van het mbo techniek onderwijs in Zuid-Holland.

Nieuw is dat er aparte branchegroepen komen. Bedoeling is dat in deze branchegroepen bedrijven en onderwijs nauw samen werken aan beter technisch mbo onderwijs in Zuid-Holland.

Regio's waar technisch vmbo onderwijs met Metaalunie wordt versterkt:

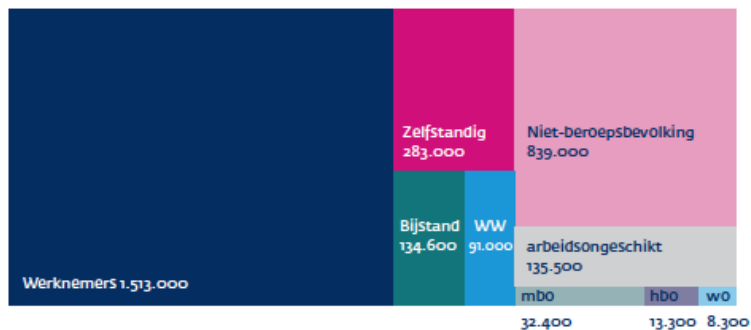
- Goeree-Overflakkee
- Hoeksche Waard
- Voorne-Putten
- Rotterdam-Zuid
- Capelle a/d IJssel met Lansingerland
- Ridderkerk-Barendrecht
- Drechtsteden Noord
- Gouda
- Haaglanden
- Rijnstreek
- Bollenstreek

Bedrijven die zich regionaal willen inzetten voor beter techniek onderwijs bij hun in de buurt, kunnen een mail sturen aan doremalen@metaalunie.nl. Wij nemen dan contact met u op.

Ook CIV Smart Technology gaat door. Het Expertisecentrum Precisietechniek is opgericht. Wij doen mee.

Beroepsbevolking Zuid-Holland (2018)

Bron: CBS, UWV



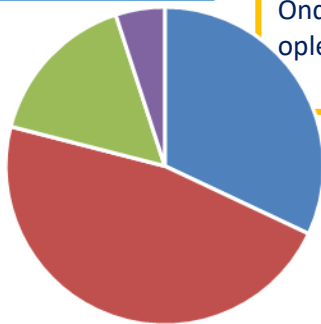
2.429 bedrijven,
onderverdeling naar aantal
werknemers



■ 0 tot 10 ■ 10 tot 24 ■ 25 tot 50
■ 50 tot 100 ■ 100+

Medewerkers Zuid-Hollandse Bedrijven, aangesloten bij Metaalunie

- Ruim 2.400 bedrijven
- Kleine 23.000 medewerkers,
Onderverdeeld naar
opleidingsniveau



■ MBO, max. niveau 1 ■ MBO, niveau 2 t/m 4
■ HBO ■ Universiteit

Provincie Zuid-Holland kent een moeilijke arbeidsmarkt

- Meer dan 1 op de 5 bedrijven in Zuid-Holland heeft een tekort aan personeel. Tekort aan personeel is bij technische bedrijven zelfs nog groter.
- Instroom jongeren op de arbeidsmarkt is zeer beperkt. Sommige regio's in Zuid-Holland hebben te maken met de afname van het aantal jongeren
- Werkloosheid Zuid-Holland ligt hoger dan landelijk gemiddeld (3,6% versus 3,3% landelijk)
- Grote regionale verschillen in Zuid-Holland: kleine gemeenten 2,3% beroepsbevolking werkloos. Grote steden +4% beroepsbevolking werkloos
- Meeste werkzoekenden hebben geen technische achtergrond
- Meeste vacatures op hogere niveaus mbo techniek
- Hoger opgeleide technici kennen technische mkb bedrijven niet, laat staan de vacatures bij deze bedrijven
- Veel vacatures technici, weinig werkzoekenden met een technische achtergrond

Conclusie:

- Mismatch arbeidsmarkt

Veel meer over de arbeidsmarkt leest u in het rapport van de
Economical Board Zuid-Holland,

<https://www.economicboardzuidholland.nl/zuidholland-in-cijfers/>

Aanpak mismatch arbeidsmarkt Zuid-Holland

- Samenwerking regionale bedrijfsleven en onderwijs. Studenten werven voor stage en/of bijbaan, met het oog op een dienstverband na afronden studie (vooruitkijken)
- Kleinschalige projecten in de regio om werkzoekenden te koppelen aan bedrijven met vacatures, inclusief bij brengen basisvaardigheden, zoals basisvaardigheden metaal
- Bedrijven aanmoedigen in regionaal verband vacatures via moderne media onder de aandacht te brengen, zie <https://www.seedvalley.nl/>
- Extra aandacht voor behoud van huidig personeel, inclusief bijscholing.

Detacheerders slaan slag in metaalsector

Bedrijfsleven werkt graag samen met uitzendbureaus en detacheerders. Voor werkzoekenden is werken via een uitzendbureau of detacheerder een gemakkelijke manier om aan werk te komen. Zo ook voor bedrijven om aan nieuw personeel te komen.

Echter, in Zuid-Holland kleven er ook nadelen aan het werken via deze bureaus. Er zijn bureaus die jongeren werven aan de schoolpoorten, zonder dat deze jongeren door hebben dan direct solliciteren bij een bedrijf eerder leidt tot een vast dienstverband en een goed salaris.

Hierover is op 19 juli een artikel in De Telegraaf verschenen.

Oplossingen problematiek

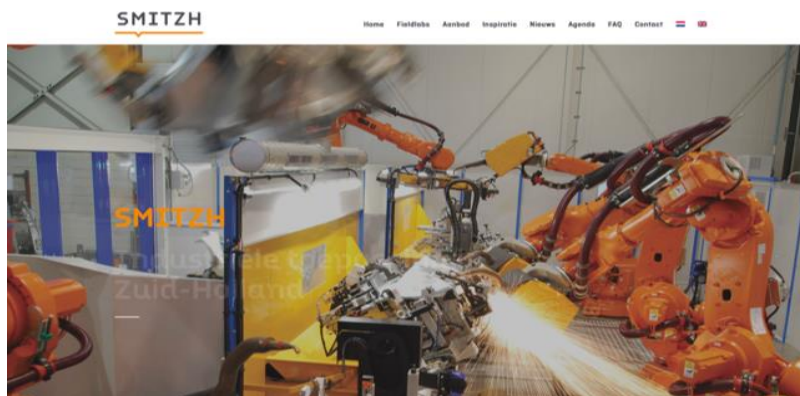
Het is belangrijk jongeren meer bewust te maken van de vacatures in de metaal. Ook moeten ze vroegtijdig op de hoogte worden gebracht van de voor- en nadelen aan werken via een uitzendbureau of detacheerder. Ook worden bedrijven aangemoedigd regionaal hun vacatures beter in zicht te brengen bij jongeren.



Samenwerking gemeente Gouda, Lasopleiding Gouda en metaalbedrijven succesvol

Begin 2019 werken gemeente Gouda, UWV en Lasopleiding Gouda samen met metaalbedrijven uit de regio om werkzoekenden op te leiden tot metaalbewerker. Alle deelnemers uit de 1^e groep hebben hun NIL-1 diploma gehaald. Een deelnemer heeft zelfs NIL-2 behaald. Ze zijn inmiddels aan het werk bij de metaalbedrijven. Dit najaar begint een 2^e project. Bedrijven kunnen zich hiervoor aanmelden.

Soortgelijke projecten willen we beginnen in regio's Rotterdam en Drechtsteden en vermoedelijk ook in de gemeenten Zuidplas en Hoeksche Waard.



SMITZH: Smart Manufacturing Industriële toepassingen in Zuid-Holland

Komende jaren willen we in Zuid-Holland bedrijven, die hun productie willen automatiseren, robotiseren, digitaliseren of op nadere wijze 'smart' willen maken, ondersteunen. Deze ondersteuning kan bestaan uit het koppelen aan onderzoekinstellingen of fieldlabs, uit laten voeren van haalbaarsonderzoeken (slimmer werken is niet perse digitaal), het bijeenbrengen van bedrijven die van elkaar kunnen leren of simpelweg het helpen bij het werven van vreemd kapitaal.

Nieuwe vaardigheden personeel

Het aanpassen van bedrijfsprocessen in de maakindustrie naar Smart Manufacturing, vraagt automatisch om het aanpassen van de vaardigheden van medewerkers. Het belang van goed geschoold personeel maakt dat wij vanuit Metaalunie projectmanager worden voor het onderdeel 'Levenlang Ontwikkelen' binnen Smitzh.

SMITZH: u bepaalt! Belangrijk binnen SMITZH is de vraag vanuit het bedrijfsleven. De komende 3 jaar zullen we in Zuid-Holland kleinschalige kennissessies organiseren. Op basis van vragen van bedrijven, koppelen we ze aan bestaande initiatieven of zetten we nieuwe activiteiten op. Telkens staat de vraag vanuit de bedrijven centraal. Immers, Metaalunie is van en voor u.

Meer weten over **SMITZH: Smart Manufacturing Industriële toepassingen in Zuid-Holland**? Kijk dan op de website <https://www.smitzh.nl/>

TNO Knowledge deals

Metaalunie en TNO werken samen om innovatie bij MKB bedrijven te stimuleren. Zie voor meer informatie <https://metaalunie.nl/Details/2017/12/05/Eerste-MKB-Knowledge-Deal-ondertekend>

In Zuid-Holland gaan 5 bedrijven met ondersteuning van TNO na of in hun productie robotisering zinvol is. Ook worden bedrijven die problemen ervaren bij robotisering op weg geholpen. Is deze vorm van samenwerking zinvol, dan volgt begin 2019 een nieuwe werkgroep.

Overige activiteiten in Zuid-Holland

Belangenbehartiging in de regio

Essentieel onderdeel van de activiteiten in de regio is 'het luisteren en praten'. Wat wordt waar gedaan? Wat is in het voordeel en wat is in het nadeel van mbk metaal bedrijven in de regio? Zijn er initiatieven, waar wij ons bij aan kunnen sluiten? Kunnen we net dat beetje extra doen? En waar moeten we flink aan de rem trekken? Met andere woorden: langs gaan bij ambtenaren, kennismaken met wethouders en gedeputeerden. Uitleggen hoe mooi mbk maakindustrie is. Uitleggen wat overheden kunnen doen en vooral moeten laten om de lokale en regionale industrie te versterken. En je oor te luister leggen bij bedrijven.

Soms leidt dit tot een artikel in de krant. Soms wordt een medewerker van Metaalunie geraadpleegd als 'deskundige'. Vaak zijn medewerkers van Metaalunie de stille kracht op de achtergrond. Een rol die ons goed past. Het gaat ons immers om de ondernemers, florerende mbk bedrijven en een sterke metaalsector.

Samenwerking met andere brancheorganisaties

Deze belangenbehartiging is het beste te doen in nauwe samenwerking met andere brancheorganisaties, zoals MKB Rotterdam, VNO-NWC West, EVO Fenedex, TLN, Techniek Nederland, Glastuinbouw Nederland, FME en tegenwoordig ook ANWB. Immers bereikbaarheid is van groot belang voor het bedrijfsleven en hun medewerkers.

Bedrijventerreinen

Dat belangenbehartiging een lange adem vergt, blijkt wel als het gaat om bedrijventerreinen. Langzamerhand zien steeds meer gemeenten in Zuid-Holland in dat zo'n 30% van de werkgelegenheid te vinden is op bedrijventerreinen. Veel metaalbedrijven kunnen alleen gevestigd worden op bedrijventerreinen. Bereikbaarheid is daarbij van groot belang.

Inmiddels hebben Provincie Zuid-Holland, gemeente Rotterdam en ook het gezaghebbende adviesbureau 'Platform 31', dat gemeenten adviseert op gebied van ruimtelijke ordening onderkend dat (meer) ruimte moet worden geboden aan de maakindustrie. Echter, nog steeds staan bedrijventerreinen in de gevarenzone om opgeofferd te worden voor woningbouw. We doen ons best!

Bijeenkomsten

Metaalunie heeft in Zuid-Holland in de periode 2018-2019 meerdere bijeenkomsten georganiseerd, o.a.

- Masterclasses QRM
- Nieuwjaarsbijeenkomst Space Expo
- Cao bijeenkomst
- Brexit bijeenkomst
- Inzet van Robots in de productie

Najaar 2019

- 20 september: ontbijtsessie export
- 25 september: informatiebijeenkomst 'Zoektocht nieuwe medewerkers, regio Groene Hart'
- 25 september: informatiesessie nieuwe, verkorte HBO opleiding Werkvoorbereider

In de planning

- Slijtage en Corrosie (in samenwerking met ION)
- Verkoop & Marketing
- Algemene Verkoopvoorwaarden
- Smart Welding
- Ziekteverzuim

Bestuur Metaalunie, district Zuid-Holland



Taakverdeling binnen het bestuur

Annet Hoogenboom:	voorzitter district en lid Raad van Bestuur (landelijk)
Sjef Wauben:	lid Raad van Bestuur en lid commissie Ondernemers Zaken
Jan van Frankenhuyzen:	lid commissie Onderwijs
Dirk Reedijk:	lid commissie Sociale Zaken
Erwin Gerwig:	lid commissie Internationale Zaken
Esther van der Mark	algemeen lid
Jaap van der Vlies	algemeen lid

Metaalunie-medewerkers in de regio

Het bestuur wordt ondersteund door de regiosecretaris Marie-Claire van Doremalen. Daarnaast behartigt zij de regionale belangen van de bedrijven in Zuid-Holland, die zijn aangesloten bij Metaalunie.

De buitendienstadviseurs in het district Zuid-Holland zijn:

- Ruud van Wetten
- Erik Peters
- Marcel Soselisa