

Mieke Genefaas blikt terug op haar eerste jaar als directeur van Tebunus

Ursum, 25 juli 2017

Auteur:

Rolf Elling

Mieke Genefaas ruilde een jaar geleden haar vaste baan als fiscaal jurist in voor de functie van directeur van de Tebunus Groep, het bedrijf van haar ouders. Een opmerkelijke stap, mede ingegeven door de ziekte van haar vader Etienne. Hoe vergaat het de 33-jarige ondernemster nu?

'In eerst instantie heb ik mij gericht op het personeel en de cijfers. Met het personeel ben ik gestart met het voeren van één-op-één gesprekken. Hiermee wilde ik inzicht krijgen in wat er speelde en speelt bij de medewerkers en dan gericht op het bedrijf, de organisatie. Hoe kijken ze naar de organisatie, zijn er problemen en wat zien zij als uitdagingen? Wat kan er beter en wat gaat er allemaal goed? Wat ik hieruit toch wel proefde, was dat het personeel graag beter geïnformeerd wilde worden. Nu, dit hebben we direct opgepakt en we zijn een wekelijks overleg gestart. Gewoon even een kwartiertje bij elkaar om de stand van zaken binnen het bedrijf door te nemen. Inmiddels heeft dit geleid tot een maandelijks overleg, dat blijkt voldoende. Ook hangt er nu een memobord op de werkvloer, heel simpel, om gewoon informatie met elkaar te delen. Zo houden we iedereen beter op de hoogte over wat er speelt in ons bedrijf.'

Niet in balans

Kijkend naar alle cijfers in de organisatie, constateerde Genefaas dat het duidelijk was dat de verhouding tussen indirecte en directe personeelskosten niet in balans was. 'Dit zou ons in de toekomst wel eens parten kunnen gaan spelen, dus moesten we maatregelen nemen. We waren dan ook genoodzaakt om afscheid te nemen van twee personeelsleden. Dat viel me heel zwaar, maar het was noodzakelijk. Vooral omdat de gemiddelde medewerker bij ons een dienstverband heeft dat ligt tussen de twintig en dertig jaar.'

Groeimogelijkheden

'Het blijft zaak om goed te sturen op cijfers, maar dat geldt voor elk bedrijf. In ieder geval gaan we voor de toekomst meer 'de markt' op. De kansen liggen er zeker in onze buurlanden België en Duitsland, maar ook in eigen land liggen er nog mogelijkheden om door te groeien. Hierbij moet vooral onze diversiteit en specialiteit de doorslag gaan geven. Dat we daar aan moeten werken, is ons duidelijk.'



Gerelateerde artikelen

- Blog Rolf Elling: 'Was het vmbo maar nooit ingevoerd'
- Oproep Metaalunie aan nieuw kabinet: investeer 600 miljoen euro in circulaire economie
- Stodt levert 34 cnc-verspaners af en opent nieuwe locatie in Best
- Trumpf vergroot omzet fors tot 3,1 miljard euro
- Vakbeurs FMB ruimt plek in voor industriecluster Ostwestfalen-Lippe

Meer houvast

Kijkend naar haar eigen positie binnen Tebunus is Genefaas inmiddels volledig geaccepteerd door het personeel. 'Ik zit natuurlijk in een echte mannenwereld, maar dat maakt het ook interessant.' Ook buiten het bedrijf staat ze haar mannetje. Ze is lid geworden van Metaalunie Jong Management en heeft diverse cursussen gevolgd. 'Gericht op marketing en bedrijfsopvolging. Dit geeft me toch meer houvast om de dagelijkse leiding in goede banen te leiden. Bovendien wil ik zorgen dat we een goede toekomst hebben. En daar wordt hard aan gewerkt.'

www.tebunus.nl

© Vraagenaanbod.nl