

FAQ – invoering wettelijk bruto minimumuurloon

Wat betekent de invoering van het wettelijk minimumloon per uur?

U bent verplicht om werknemers per uur minimaal het wettelijke minimumuurloon te betalen. Er geldt altijd één vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers onder de 21 jaar gelden vaste minimumjeugdlonen per uur.

De invoering van het minimumuurloon op 1 januari 2024 betekent dat er geen vaste minimum dag-, week- en maandlonen meer voorgeschreven worden door de wet. Per sector kan de omvang van een voltijds dienstverband verschillen (bijvoorbeeld 36, 38 of 40 uur per week). Onder de 'oude' Wml was in die gevallen eenzelfde minimum maandbedrag van toepassing. Dat zorgde er in de praktijk voor dat bij een dienstverband van 40 uur feitelijk een lager uurloon gold dan bij een dienstverband van bijvoorbeeld 36 uur. Door de invoering van het wettelijk minimumuurloon op 1 januari 2024 geldt voor werknemers in alle sectoren één uniform minimumuurloon.

Wanneer wordt het minimumloon vastgesteld?

Op 1 januari en 1 juli van elk jaar wordt het minimumloon geïndexeerd. Dat blijft ook zo met de invoering van het minimumuurloon.

Geldt er ook een minimumjeugdloon per uur?

Ja. Voor werknemers tussen de 15 en 20 jaar gelden minimumjeugdurlonen. Per leeftijd geldt een ander bedrag. De minimumjeugdurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon.

Hoe berekent u het loon, op basis van het wettelijk minimumuurloon?

Er zijn een aantal gangbare periodes om het loon over te berekenen. Bijvoorbeeld een maand of een vier-wekelijkse periode. Door het aantal gewerkte uren in een periode te vermenigvuldigen met het wettelijk minimumuurloon komt u tot het loon van die periode.

U kunt de volgende basisformule gebruiken.

$loon\ in\ periode\ Y = (aantal\ gewerkte\ uren\ periode\ Y) \times (wettelijk\ minimumuurloon)$

Salaris per maand

Een vast bedrag per maand op basis van het minimumuurloon berekent u door het totaal aantal (te verwachten) arbeidsuren van de werknemer in het betreffende kalenderjaar te delen door 12 en dat te vermenigvuldigen met het geldende minimumuurloon. U kunt de volgende basisformule gebruiken.

*$vast\ bedrag\ per\ maand = (aantal\ arbeidsuren\ in\ betreffende\ kalenderjaar / 12) * minimumuurloon$*

Let op: als u uitgaat van werkweken van maandag t/m vrijdag dan heeft een kalenderjaar vaak méér dan (5 x 52 =) 260 werkbare dagen. Kalenderjaren met 261 en 262 werkbare dagen komen ook voor. Hou rekening met het werkrooster bij het berekenen van het totaal aantal arbeidsuren in een kalenderjaar om niet op een te laag vast bedrag per maand uit te komen. Afhankelijk van het rooster kan een ander aantal (te verwachten) arbeidsuren in een jaar van toepassing zijn. Hou daarnaast ook rekening met de indexatie van het minimumuurloon op 1 juli, waardoor opnieuw het vaste bedrag per maand berekend moet worden in het betreffende kalenderjaar.

Hieronder een fictief voorbeeld van het berekenen van een vast bedrag per maand op basis van het minimumuurloon, bij een dienstverband van **gemiddeld 38 uur per week** (conform artikel 32 van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf). Hierbij kan bijvoorbeeld feitelijk 38 uur per week worden gewerkt. Of er kan bijvoorbeeld feitelijk 40 uur gewerkt worden met 104 uur ADV per jaar.

Voorbeeld 1. Het vaste maandbedrag vanaf 1 juli 2024 berekenen van een medewerker die van maandag tot en met vrijdag gemiddeld 38 uur in de week werkt

Aantal werkbare dagen in 2024 (ma, di, wo, do, vr): 262

Aantal arbeidsuren per werkdag: $38 / 5 = 7,6$

Aantal arbeidsuren in 2024: $262 * 7,6 = 1991,2$

Wettelijk minimumuurloon: € 13,68

vast bedrag per maand = (aantal arbeidsuren in een kalenderjaar / 12) * minimumuurloon

vast bedrag per maand = $(1991,2 / 12) * € 13,68$

vast bedrag per maand = € 2 269,97

NB: voor parttimers is het aantal werkbare dagen per jaar afhankelijk van hun arbeidspatroon.

Salaris per 4 weken

Hieronder een fictief voorbeeld hoe het loon over een vier-wekelijkse periode berekend moet worden.

Voorbeeld 2. Het loon in periode 3 in 2024 (week 9 t/m 12, 26 februari tot en met 18 maart 2024) berekenen

Gewerkte uren in periode 3:

- Week 9: 32 uur
- Week 10: 40 uur
- Week 11: 32 uur
- Week 12: 40 uur

Totaal gewerkte uren in periode 3 2024: 144 uur

Wettelijk minimumuurloon: € 13,27

Loon in periode Y = (aantal gewerkte uren in periode Y) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon in periode 3 in 2024 = $(144) x (€ 13,27)$

Loon in periode 3 in 2024 = € 1.910,88

Hoe berekent u het loon na indexatie van het wettelijk minimumuurloon?

Op 1 januari en 1 juli van ieder jaar wordt het minimumuurloon geïndexeerd. Vanaf 1 januari en 1 juli moet het loon berekend worden met het dan geldende minimumuurloon. Het kan voorkomen dat 1 januari of 1 juli niet samenvallen met de eerste dag van de periode waarover het loon berekend wordt. Dan zijn er twee minimumuurloon bedragen van toepassing bij de berekening van het loon.

Hieronder een fictief voorbeeld hoe het loon in een week berekend moet worden als indexatie binnen die week valt.

Voorbeeld 3. Het loon in week 27 (30 juni tot en met 6 juli 2024) berekenen

Gewerkte uren in week 27:

- Maandag 30 juni: 9 uur*
- Dinsdag 1 juli: 9 uur*
- Woensdag 2 juli: 9 uur*
- Donderdag 3 juli: 9 uur*

Totaal week 27: 36 uur

Wettelijk minimumuurloon (t/m 30 juni): € 13,27

Wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 juli): € 13,68

Loon in periode Y = (aantal gewerkte uren in periode Y) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon t/m 30 juni = (9) x (€ 13,27) = € 119,43

Loon vanaf 1 juli = (27) x (€ 13,68) = € 369,36

Loon week 27 = € 119,43 + € 369,36 = € 488,79

Hoe berekent u het loon van een werknemer (onder 21) als diens verjaardag binnen de periode van berekening valt?

Voor werknemers van 15 tot en met 20 jaar gelden verschillende minimumjeugdurlonen. Vanaf elke verjaardag moet er met een hoger minimumjeugdurlon gerekend worden. Binnen een periode van berekening kunnen daardoor twee minimumjeugdurlon bedragen van toepassing zijn. Hieronder een fictief voorbeeld hoe het loon in een maand berekend moet worden als de verjaardag van de werknemer in die maand is.

Voorbeeld 4. Het loon in april 2024 berekenen

Gewerkte uren in april 2024:

- 1 april 2024: 4 uur
- 2 april 2024: 4 uur
- 8 april 2024: 4 uur
- 9 april 2024: 4 uur
- 15 april 2024: 4 uur
- 16 april 2024: 4 uur
- 22 april 2024: 4 uur
- 23 april 2024: 4 uur
- 29 april 2024: 4 uur
- 30 april 2024: 4 uur

Geboortedatum van de medewerker: 23 april 2004

Gewerkte uren in april 2024 als 19 jarige: 28 uur

Gewerkte uren in april 2024 als 20 jarige: 12 uur

Minimumjeugdloon voor 19 jarigen: € 7,96

Minimumjeugdloon voor 20 jarigen: € 10,62

loon in periode Y = (aantal gewerkte uren in periode Y) x (wettelijk minimumuurloon)

Loon t/m 22 april = (28) x (7,96) = € 222,88

Loon vanaf 23 april = (12) x (10,62) = € 127,44

Loon april 2024 = € 222,88 + € 127,44 = € 350,32

Let op: dit voorbeeld is niet van toepassing indien u onder de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf valt. Artikel 34 van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf schrijft voor dat de werknemer (bij een salarisverhoging vanwege de leeftijd) het hogere salaris krijgt vanaf de eerste dag van de betalingsperiode.

In andere woorden: bij een maandsalaris krijgt de werknemer het hogere salaris voor het eerst vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer jarig is. Bij een vierwekensalaris krijgt de werknemer het hogere salaris voor het eerst vanaf de eerste dag van de vierwekenperiode waarin de werknemer jarig is.

Hoe berekent u een vast bedrag per maand als een werknemer (onder 21) gedurende de maand jarig is?

Voor werknemers van 15 tot en met 20 jaar gelden minimumjeugdurlonen. Per leeftijd geldt een ander bedrag. Een werknemer (jongere) heeft vanaf zijn verjaardag recht op een hoger minimumjeugdurlon.

Een vast bedrag per maand betekent dat in de maand waarin de verjaardag valt – naar rato – met twee urlonen gerekend moet worden. Ter vereenvoudiging van de uitvoering is het ook mogelijk om per de 1ste van de maand waarin de verjaardag valt met het hogere minimumjeugdurlon te rekenen.

***Let op:** Artikel 34 van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf schrijft voor dat de werknemer (bij een salarisverhoging vanwege de leeftijd) het hogere salaris krijgt vanaf de eerste dag van de betalingsperiode.*

In andere woorden: bij een maandsalaris krijgt de werknemer het hogere salaris voor het eerst vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer jarig is. Bij een vierwekensalaris krijgt de werknemer het hogere salaris voor het eerst vanaf de eerste dag van de vierwekenperiode waarin de werknemer jarig is.

Wat moet er op de loonstrook vermeld worden over het minimumuurloon?

Op de loonstrook moet het – voor de betreffende leeftijd van de werknemer en periode waar de loonstrook betrekking op heeft – geldende wettelijke minimumuurloon vermeld worden.