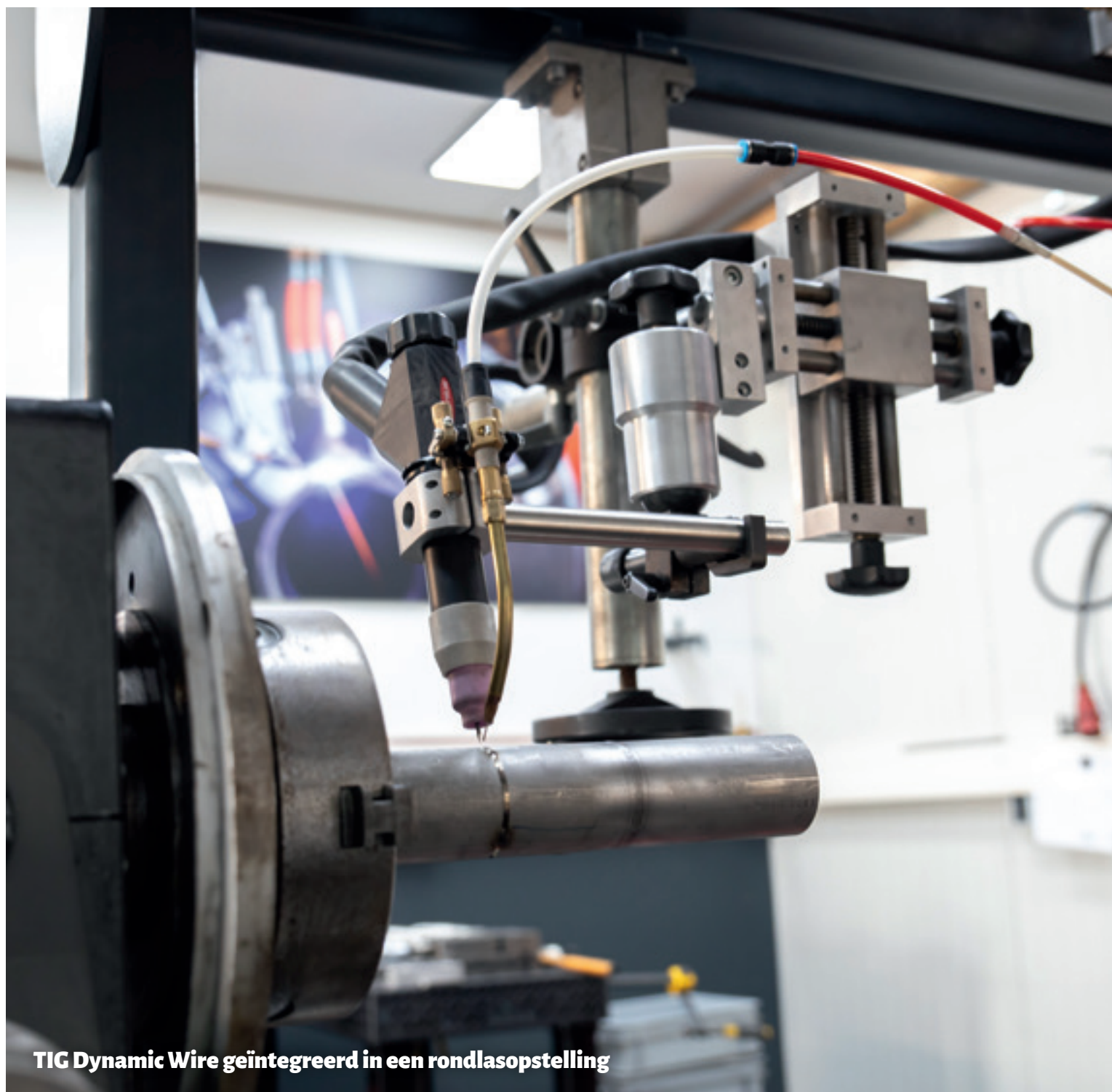


nummer 7 2025
jaargang 70

Metaal+Techniek



TIG Dynamic Wire geïntegreerd in een rondlasopstelling

A large industrial warehouse with a high ceiling and blue steel beams. In the foreground, there are several large coils of galvanized steel. A yellow forklift is positioned in the center, and a yellow overhead crane with the brand name 'DEMAG' and '16t' is visible in the background. The text 'GESLIT BANDSTAAL BINNEN 48 UUR' is overlaid in large white letters.

GESLIT BANDSTAAL BINNEN 48 UUR



SERVICES
YOU REALLY WANT.



www.ksservicecenter.com



Tel: (0) 168 386 240



contact@ksservicecenter.com

CRUCIAAL KWARTAAL



BEELD SANDER
VAN DER TORREN

Het laatste kwartaal van 2025 is aangebroken. En het belooft een intensief slot te worden. In Den Haag en binnen onze eigen sector staan namelijk belangrijke keuzes en trajecten op de agenda. Op 29 oktober gaat Nederland naar de stembus. Voor onze leden – ruim 15.000 MKB-maakbedrijven – staat er veel op het spel. Politieke besluiten in de komende periode raken jouw bedrijf rechtstreeks. Hoe verhogen we de arbeidsproductiviteit? Hoe zorgen we voor voldoende vakmensen? En hoe behouden we onze strategische onafhankelijkheid in een

onzekere wereld? Onze oproep aan politiek Den Haag is glashelder: kies voor 'Gemaakt in Nederland'. Zet in op de kracht van de MKB-maakindustrie. Die is onmisbaar voor brede welvaart, banen en innovatieve oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen.

Voorbereid op de cao

Tegelijkertijd staan we aan de vooravond van intensieve onderhandelingen voor een nieuwe cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf (onder-

deel van de Cao's in de Metaal & Techniek). In november trappen we dit traject af voor een nieuwe cao, die de huidige vanaf begin 2026 moet opvolgen. Onze leden hebben de afgelopen maanden duidelijk hun stem laten horen via inspraakrondes en een cao-enquête. Daarmee hebben we input om de belangen van ondernemers krachtig neer te zetten. Met de vertrouwde cao-routekaart en onze cao-app bieden we transparantie en ondersteuning tijdens iedere stap van dit proces.

Samen sterker het najaar in

Het samenvallen van deze twee grote dossiers – landelijke verkiezingen én cao-onderhandelingen – maakt dit najaar veeleisend, maar ook vol kansen. Als Koninklijke Metaalunie benutten we dit momentum om te laten zien dat we niet alleen de belangen van onze leden behartigen, maar ook actief bijdragen aan oplossingen voor Nederland als geheel. Van het opleiden van nieuwe vakmensen en het versnellen van verduurzaming tot het versterken van onze economie. Daarom mijn oproep: blijf betrokken. Volg het verkiezingsdebat, maak gebruik van je stemrecht en blijf meedenken over de cao. Alleen samen maken we de kracht van onze sector zichtbaar en zetten we de koers voor de komende jaren stevig neer. Laten we er samen een beslissend én succesvol kwartaal van maken – voor de MKB-maakbedrijven, voor de ondernemers en dus voor heel Nederland. Alles over onze inzet voor de verkiezingen en de nieuwe cao vind je op www.metaalunie.nl.

MARK HELDER **VOORZITTER**
KONINKLIJKE METAALUNIE

INHOUD



Koninklijke Metaalunie is met ruim **15.000 leden** de grootste branchevereniging voor de MKB-maakindustrie. De leden hebben samen een omzet van **35 miljard euro** en bieden werkgelegenheid aan ruim **180.000 vakmensen**. Meer weten? Kijk op www.metaalunie.nl of bel 030-605 33 44.

INTERVIEW De MKB-maakindustrie loopt tegen de grenzen van het elektriciteitsnet aan. Netcongestie remt uitbreiding en verduurzaming. Directeur-generaal Esther Pijs van het ministerie van Klimaat en Groene Groei benadrukt dat alleen samenwerking tussen overheid, sector en ondernemers tot structurele oplossingen leidt.

08

18

FORUM Metaalunie Innovatie Forum: dé plek voor Metaalunie-leden om ervaringen te delen, vragen te stellen en inspiratie op te doen met collega-ondernemers.

22

HOE DOE JIJ DAT? Hoe blijft Metaglas relevant in een markt vol veranderende eisen en strenger wordende regelgeving? Directeur Jeroen Duin legt uit hoe een mix van klantgericht luisteren, visueel plannen en korte ontwikkelcycli leidt tot slimme innovaties én meer eigenaarschap op de werkvloer.

30

SAMEN Wat begon als een min of meer toevallige samenwerking tussen Arcuss en Roxin CNC groeide uit tot een hechte kruisbestuiving. Met als resultaat een gezamenlijke winkel én webshop voor lassers.

39

RECHTGEZET Leg altijd expliciet vast welk recht geldt bij internationaal zakendoen; anders kunnen je algemene voorwaarden ongeldig blijken.

Metaal+Techniek is het vakblad voor de MKB-maakindustrie en tevens het officiële orgaan van Koninklijke Metaalunie. Het verschijnt negen keer per jaar. De leden van Metaalunie ontvangen het blad uit hoofde van hun lidmaatschap.

Uitgever Elma Media B.V.
Keizelbos 1, 1721 PJ Broek op Langendijk
Redactie Pieter Pulleman (hoofdredacteur)
in opdracht van Elma Media B.V.
Pieter@tekstpartners.nl, Janneke Mooij
(redacteur, Vrh Content & Creatie)



Vormgeving en druk
Elma Media B.V.
www.elma.nl

Redactie Koninklijke Metaalunie
Tony van der Meer
Medewerkers Giuseppe Toppers, Frank Senteur,
Ronald Buitenhuis, Ronald Hissink,
Marcel Wassenaar.
Redactionele bijdragen Heb je redactioneel nieuws over jouw bedrijf of product, of wil je weten of jouw bedrijf in aanmerking komt voor een redactioneel artikel, stuur dan een e-mail aan redactie@metaalunie.nl.

Advertentieverhoop
Reinier Terpstra - r.terpstra@elma.nl
0226-331693/M. 06-12745545
Jochem Meijer - j.meijer@elma.nl
0226-331686



24

REPORTAGE Steelstone in Goirle groeide in achttien jaar uit van bijberoep naast de perenteelt tot volwaardig staalconstructiebedrijf. Communicatie, verantwoordelijkheid en precisie vormen de basis.

16 HET PROJECT Een parkeergarage bouwen is nooit standaard. Bij Reijrink Staalconstructie weten ze daar alles van.



34 BLIK OP BRANCHES AVEK Haarlem maakt miljoenen trek-, druk- en torsieveren in alle soorten en maten. Directeur Dennis Abels zet als voorzitter van de Dutch Spring Association de branche internationaal opnieuw op de kaart.



40

UIT HET ARCHIEF In 1955 start Jan Meerding in een schuurtje in Soest zijn metaalbedrijf Meerding Metaal bv. Nu leiden kleinzonen Jordi en Danny het familiebedrijf met focus op innovatie en duurzaamheid.



VERDER IN DIT NUMMER

6 Over onze leden.

14 In Balans – Hans van Vlastuin jaagt op golven en wind zodra het werk het toelaat.

33 Column – Goede mensen haken niet af om salaris, maar door gebrek aan richting, invloed en gehoord worden.

44 Metaaltopper van de maand is Alet van der Weide.

Abonnementsprijs NL 9 nummers € 199.
Buitenland € 225. (alle prijzen excl. 9% btw en € 3,95 administratiekosten).

Abonnementenbeheer vakblad
Metaal+Techniek info@elma.nl

Basisvormgeving Yardmen, Amsterdam

©2025 Alle rechten voorbehouden. Hoewel dit tijdschrift zorgvuldig en naar beste weten wordt samengesteld, kan de uitgever niet instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie. Uitgever en auteurs aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard ook die het gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op de in dit tijdschrift gegeven informatie.

Lezers van dit tijdschrift wordt nadrukkelijk aangeraden de vaktechnische informatie niet geïsoleerd te gebruiken, maar altijd mede af te gaan op hun professionele kennis en ervaring, en de te gebruiken informatie te controleren. De redactie ontvangt op redactie@metaalunie.nl graag jouw suggesties en voorstellen, maar kan plaatsing niet garanderen.

OVER ONZE LEDEN

110 JAAR VAKMANSCHAP GEVIERT IN BARNEVELD

Een dubbele mijlpaal bij Van Hamersveld Landbouwmechanisatie in Barneveld. Oprichter Henk van Hamersveld vierde op 17 juli 2025 zijn zestigjarig jubileum als ondernemer, terwijl medewerker Gert Top werd gehuldigd vanwege vijftig jaar trouwe dienst. Samen goed voor 110 jaar ervaring in de landbouwmechanisatie.

De waardering voor hun inzet was voelbaar tijdens een drukbezocht feest op het bedrijfsterrein aan de Otelaarseweg. Namens Koninklijke Metaalunie en de Nederlandsche Maatschappij voor Nijverheid en Handel ontving Henk van Hamersveld de bijbehorende versierselen. “We doen gewoon ons werk”, luidde het bescheiden commentaar van Henk en Gert.



Maar de opkomst bewees dat klanten, collega's en leveranciers dat werk allesbehalve gewoon vinden.

De passie voor techniek en oprechte aandacht voor de klant vormen al decennia de basis van het familiebedrijf. Die waarden worden voortgezet door dochter Jacqueliën Noorlander-van Hamersveld, die sinds 2023 de leiding heeft. Met de komst van Jabo Tuin & Park – onder leiding van Jaap Boeder – is het dienstenpakket verbreed naar tuin- en parkmachines.

Ook op franchisegebied is er nieuws. Sinds begin dit jaar werkt Van Hamersveld samen met Hissink uit Oeken. De bedrijven kennen elkaar al vijftig jaar, maar bundelen nu voor het eerst hun krachten onder de naam 'Hissink Natuurinclusief'. Vanuit Barneveld wordt voortaan de import en distributie verzorgd van machines voor de biologische en natuurinclusieve land- en tuinbouw.

Met deze stap willen de bedrijven duurzame landbouwprofessionals door heel Nederland

voorzien van degelijke en toekomstbestendige mechanisatie. De onderneming mag dan al zes decennia bestaan – de blik is nadrukkelijk op de toekomst gericht.



JOHNNY WELLINK 40 JAAR IN DIENST BIJ OTTEVANGER MILLING ENGINEERS

Op 12 augustus 1985 startte Johnny Wellink zijn loopbaan als constructiebankmedewerker bij Ottevanger. Hij vervolgde zijn loopbaan als buitendienstmonteur om machines, zoals transporteurs en brokkenpersen, te plaatsen en installaties binnen mengvoerbedrijven aan te passen. De laatste 15 jaar is Johnny actief als montageleider Europa. Hij zorgt ervoor dat de juiste expertise en hulpmiddelen ter plaatse

zijn om nieuwe installaties en fabrieken binnen Europa op te bouwen en is daarbij veel in contact met de klant.

We hebben Johnny inmiddels in het zonnetje gezet als dank voor zijn grote bijdrage aan Ottevanger en hopen nog jaren gebruik te mogen maken van zijn expertise.

BAKKER-METAAL NEEMT PATEL MACHINE TOOL SERVICE OVER

Bakker-Metaal uit Made blijft groeien. Naast de constructiewerkplaats en het uitzendbureau voor technisch personeel, voegt het Brabantse familiebedrijf een nieuwe activiteit toe met de overname van Patel Machine Tool Service bv uit Oosterhout sinds 1 juli 2025.

Patel Machine Tool Service BV staat bekend om haar brede expertise in CNC- en conventioneel verspanen van diverse materialen. Zowel in enkelstuks als in serieproductie. De vertrouwde service, korte levertijden en vakmanschap waar Patel al jaren om bekendstaat, blijven ook in de toekomst gegarandeerd.



GROENENBOOM OOSTERHOUT BOUWT DUURZAME NIEUWE SPIJTERIJ

Na een langdurig en complex vergunnings-traject mag Groenenboom Container projects & Coating uit Oosterhout eindelijk starten met de bouw van een nieuwe spuitrij. Bijzonder is dat de installatie volledig gasloos wordt uitgevoerd, uniek voor dergelijke vermogens.

De spuitrij krijgt warmtepompen, zonnepanelen, vloerverwarming en een warmwaterbuffersysteem. Daarnaast wordt er gewerkt met innovatieve transportsystemen. Op donderdag 2 oktober 2025 wordt de eerste paal geslagen, in aanwezigheid van wethouder Dees Melsen.

GS METAAL SLUIT AAN BIJ DG STEEL GROUP

GS Metaal uit Vriezenveen sluit zich, samen met Disselhorst Metaal en DMI, aan bij de DG Steel Group. Het bedrijf is actief in plaatbewerking en constructiewerk, met een focus op complexe samenstellingen en koperlegeringen.

Met de aansluiting gaat GS Metaal samenwerken met de andere bedrijven binnen de groep, waaronder Keizers Metaal, Abbink Metaal, MWA Steel en Van der Hulst. Volgens de partijen zorgt de bundeling voor extra

capaciteit, kennisdeling en een breder aanbod aan metaalbewerkingen richting klanten. GS Metaal blijft zich richten op klantgerichte maatwerkoplossingen, nu ondersteund door de schaal en slagkracht van DG Steel Group.

MACHINEFABRIEK GEURTSSEN SLUIT ZICH AAN BIJ NIDV

Machinefabriek Geurtsen uit Deventer is toegetreden tot de NIDV, de brancheorganisatie voor de Nederlandse defensie- en veiligheidsindustrie. Met het lidmaatschap wil het bedrijf zijn positie in de defensieketen verder versterken en aansluiting zoeken bij relevante netwerken en kennisuitwisseling binnen de sector. Geurtsen ontwikkelt en bouwt al

decennia speciaal-machines en turnkey-oplossingen voor uiteenlopende sectoren. Het NIDV-lidmaatschap biedt bedrijven een platform voor samenwerking met overheid, kennisinstellingen en industriepartners, onder meer rondom evenementen zoals de NIDV Exhibition Defence & Security: de jaarlijkse vakbeurs van NIDV.



OOK UW NIEUWS IN DEZE RUBRIEK? STUUR ALLE INFO MET UW FOTO'S VIA E-MAIL NAAR REDACTIE@METAALUNIE.NL

(PLAATSING ONDER VOORBEHOUD, AFHANKELIJK VAN BESCHIKBARE RUIMTE.)

A portrait of Esther Pijs, a woman with shoulder-length brown hair and blue eyes, wearing a green top and colorful earrings. She is standing in front of a blurred background of green trees.

INTERVIEW ESTHER PIJS, DIRECTEUR-GENERAAL REALISATIE
GROENE GROEI BIJ HET MINISTERIE VAN KLIMAAT EN GROENE GROEI:

SAMEN DE SCHOULDERS ONDER OPLOSSEN NETCONGESTIE

INTERVIEW

De MKB-maakindustrie loopt in toenemende mate tegen de grenzen van het elektriciteitsnet aan.

Bedrijven die willen uitbreiden of verduurzamen, merken dat netcongestie een rem zet op hun ambities. Ook het ministerie van Klimaat en Groene Groei ziet de urgentie om dit probleem op te lossen. Directeur-Generaal Esther Pijs benadrukt dat oplossingen alleen kans van slagen hebben als overheid, brancheorganisaties en ondernemers samen optrekken. "Het beeld dat ik van jullie sector heb," zegt Pijs, "is van innovatieve bedrijven die een belangrijke rol spelen, zowel in onze economie als in de verduurzaming van Nederland. Dat maakt dat we hier met elkaar echt iets moeten doen. Dit probleem kunnen we alleen gezamenlijk oplossen."

Urgent en ingewikkeld

Dat netcongestie tot de prioriteiten van het ministerie behoort, staat volgens Pijs buiten kijf. "De kaart van Nederland kleurt bijna volledig rood. Dat betekent dat er grote knelpunten zijn en dat we pionieren met oplossingen die niet van de ene op de andere dag klaar zijn. Het vergt tijd, creativiteit en samenwerking om onze infrastructuur anders in te richten." Ze benadrukt dat geen enkele partij het alleen kan. "Als alleen het Rijk het zou doen, lukt het niet. Als alleen de industrie het doet, lukt het ook niet. Ondernemers hebben de kennis en innovatiekracht, gemeenten en provincies spelen een belangrijke rol, en wij als ministerie zorgen voor de randvoorwaarden. Samen maken we het verschil."

Sectorale aanpak

Een van de belangrijkste instrumenten in die gezamenlijke aanpak is de sectorale benadering. Naast de MKB-maakindustrie zijn ook de glastuinbouw en de bakkerijen betrokken.

Pijs: "Het idee is dat we in deze sectoren samen knelpunten in kaart brengen en kijken welke oplossingen kansrijk zijn. Soms moet de ene partij een stap naar voren zetten, soms de andere. Ik ben heel blij dat Metaalunie tot de eerste drie sectoren behoort. Dat zegt iets over de voortrekkersrol die jullie kunnen spelen." De resultaten in deze sectoren moeten later als voorbeeld dienen voor andere branches. "We willen eerst leren van deze drie sectoren. Wat werkt wel, wat werkt niet? Daarna kijken we of we de aanpak breder uitrollen."

Bestuurlijke en financiële instrumenten

Naast de sectoraanpak is er een landelijke structuur ingericht, met overleg tussen overheid, regio's en netbeheerders. "De minister voert ook gesprekken in de regio. Daarnaast is er een landelijk overleg en een kennisloket bij Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Zo zorgen we dat de juiste mensen aan tafel zitten en de goede oplossingen boven komen." Financiën zijn volgens Pijs nooit het startpunt, maar wel noodzakelijk om maatregelen uit te voeren. "Er is 62 miljoen euro beschikbaar voor een subsidieregeling om ondernemers te helpen met oplossingen voor het volle stroomnet (FlexE). Daarmee kunnen quickscans en haalbaarheidsstudies naar mogelijke oplossingen worden gedaan, maar ook de benodigde investeringen en aanpassingen van productieprocessen worden ondersteund. Daarnaast is er 190 miljoen euro beschikbaar voor gebieden waar veel hoogspanningsinfrastructuur bij elkaar komt, als onderdeel van onze inzet om het stroomnet sneller te verzwaren."

Versnellen waar het kan

Een veelgehoorde klacht uit de MKB-maakindustrie is dat procedures rond netverzwaring lang duren. Ook het ministerie wil dat tempo omhoog. "In het maatregelenpakket dat de

BEELD SANDER VAN DER TORREN
TEKST TONY VAN DER MEER



« Energiebesparing krijgt soms te weinig aandacht. Terwijl het cruciaal is »

minister in april naar de Kamer stuurde, hebben we voorstellen gedaan om procedures te versnellen. Denk aan het parallel laten lopen van trajecten, of het verkorten van beroepsprocedures. Ook kijken we of bevoegdheden in sommige gevallen van gemeenten naar provincies of het Rijk kunnen worden verplaatst. Bovendien wijzen we 25 cruciale projecten aan, waar we extra capaciteit op inzetten om die sneller door de molen te halen.”

Dat neemt niet weg dat realisme nodig is. “De uitbreiding van het net gaat niet van vandaag op morgen. Dat weet iedereen, ook ondernemers. Maar we doen er alles aan om de processen soepeler en sneller te laten verlopen.”

Onorthodoxe oplossingen

Behalve klassieke oplossingen zijn er ook vernieuwende routes nodig. “Wat twee jaar geleden nog onorthodox leek, is inmiddels normaal beleid,” aldus Pijs. “We hebben nieuwe contractvormen, de FlexE-subsidie en de ontwikkeling van energyhubs, waarbij bedrijven elkaar helpen door slim met pieken daluren om te gaan. Het is prachtig om te zien dat ondernemers daarin vooroplopen. Dat ondernemerschap is essentieel.” Het ministerie staat nadrukkelijk open voor ideeën uit de praktijk. “Als wij ergens blinde vlekken hebben en ondernemers zien mogelijkheden, dan moeten die op tafel komen. Daar-

voor hebben we de structuren ingericht. Die wisselwerking is precies wat nodig is.”

Groei en verduurzaming gaan samen

Sommige ondernemers vragen zich af of economische groei en verduurzaming niet met elkaar botsen. Voor Pijs is dat een achterhaalde tegenstelling. “Wij zijn het ministerie van Klimaat én Groene Groei. In die naam zit besloten dat beide samen moeten gaan. Anders kijk je naar het verleden, niet naar de toekomst. Natuurlijk, netcongestie maakt het moeilijk, maar juist door creatief te zijn, zien we dat er oplossingen ontstaan die groei en verduurzaming combineren.”



Ze wijst op voorbeelden van bedrijven die onderling afspraken maken of hun productie verplaatsen naar andere tijdstippen. “Sommige ondernemers hebben er zelfs een verdienmodel van gemaakt. Dat vind ik prachtig om te zien: ondernemerschap dat inspeelt op oplossingen voor de grenzen van het systeem.”

Energie besparen niet vergeten

Een ander belangrijk punt is energie-efficiëntie. “Energiebesparing krijgt soms te weinig aandacht. Terwijl het cruciaal is. We hebben gezien dat bewustwordingscampagnes bij burgers effect sorteren, bijvoorbeeld om tussen 16.00 uur 's middags en 21.00 uur 's avonds

minder stroom te gebruiken. Ook bij bedrijven kan gedrag veel verschil maken. Besparen is niet dé oplossing, maar wel een belangrijke schakel.”

Evalueren en aanpassen

Over de FlexE-subsidie klinken signalen dat deze nog niet goed aansluit bij kleinere ondernemers. Pijs geeft aan: “We zijn begonnen met grotere bedrijven, omdat daar de meeste winst te behalen viel. Maar in de evaluatie nemen we dit mee. Er wordt bijvoorbeeld gekeken naar ervaringen in Rotterdam, waar ook met kleinere bedrijven gewerkt is. Ik hoor graag een inventarisatie vanuit jullie sector, want die input helpt ons enorm.”

Ondernemerschap als sleutel

Tot slot, resumerend: “Voor mij zijn er drie dingen belangrijk. Eén: dit probleem lossen we alleen samen op. Twee: we moeten het bestaande net beter benutten, met slimme oplossingen en ondersteuning vanuit de overheid. En drie: we werken hard aan de uitbreiding van het net, al is dat niet morgen geregeld.” Ze besluit met een compliment aan de ondernemers uit de MKB-maakindustrie: “Ik zie veel creativiteit en samenwerking ontstaan. Dat is precies het soort ondernemerschap dat ons door deze fase heen helpt.”



Gevaarlijke stoffen? ISI!! MAAKT HET VEILIG ÉN SIMPEL

In de metaalindustrie zijn chemisch-technische producten zoals reinigers, smeermiddelen en lassprays dagelijkse kost. Maar wist je dat elk bedrijf wettelijk verplicht is om inzicht te hebben in de gebruikte gevaarlijke stoffen, de risico's ervan te beoordelen en medewerkers hierover actief te informeren? In de praktijk blijkt dat veel bedrijven worstelen met deze complexe en tijdrovende taak.

Daarom ontwikkelde Würth Nederland de gratis online tool ISI!! Gevaarstofmanagement: een slimme, intuïtieve oplossing die het beheer van gevaarlijke stoffen drastisch vereenvoudigt en tegelijkertijd de veiligheid op de werkvloer verhoogt

ISI!! in actie: jouw digitale veiligheidsassistent.

- **Volledig overzicht:** Alle gevaren van de chemische producten die je bij Würth hebt besteld, staan automatisch in je ISI!!-account. Ook producten van andere leveranciers kun je eenvoudig toevoegen.
- **Altijd up-to-date:** Veiligheidsinformatiebladen (VIB's) en werkplekinstructiekaarten (WIK's) worden automatisch bijgewerkt. Je ontvangt e-mailmeldingen bij wijzigingen.

- **Slimme ondersteuning:** ISI!! genereert kant-en-klare instructies, en stelt je in staat om werkplekevaluaties uit te voeren.
- **Efficiënt en tijdsbesparend:** Geen losse Excel-lijsten of papieren mappen meer. Alles is digitaal, overzichtelijk en direct beschikbaar – ook via de ISI!! App.
- **Wettelijke zekerheid:** ISI!! helpt je te voldoen aan de Arbowet, ADR, PGS15 richtlijnen. Zo voorkom je boetes én ongelukken.

Of je nu veiligheidskundige bent, werkvoorbereider of magazijnbeheerder: ISI!! is er voor iedereen die werkt met chemische producten. Dankzij de gebruiksvriendelijke interface en slimme automatisering bespaar je tijd, voorkom je fouten en creëer je een veilige werkomgeving voor je collega's.

En het mooiste? ISI!! is volledig gratis voor alle Würth-klanten. Log in of maak een account via de Würth Online Shop en ontdek hoe eenvoudig gevaarstofbeheer kan zijn.

Meer weten of direct aan de slag?

Scan de QR Code

Würth Nederland B.V.

Het Sterrenbeeld 35

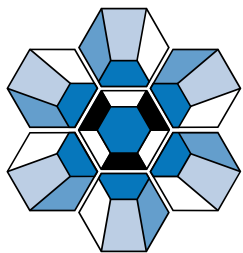
5215 MK 'S-HERTOGENBOSCH

073-6291911

info@wurth.nl

www.wurth.nl





verum bv
partner voor de maakindustrie

Bouwhuis Zoetermeer
Zilverstraat 69 - 6e etage
T. (+31) (0)88 – 5334544
www.verum.nl

- Inkoopvoordeel voor de maakindustrie
- Participatie in inkoopnetwerk
- Inkoopplatform met gespecialiseerde partners
- Monitoren van het facturatieproces
- Leuke events en interessante netwerkbijeenkomsten

**Binnen twee minuten een
messcherpe offerte voor uw
zetwerk of lasersnijwerk?**

Eenvoudig & snel op plaatweb.nl

- ▶ Upload uw 2D of 3D CAD bestand
- ▶ Vul de benodigde gegevens in
- ▶ Ontvang binnen twee minuten uw offerte

**TOT WEL
4,2 METER**

**Maak nu gratis
een account aan
op plaatweb.nl**

PLAATWEB^{.nl}

VRIJE VLUCHT

Als eigenaar van constructiebedrijf Vlastech is Hans van Vlastuin een drukbezet ondernemer. Zeker na de recente overname van het grotere G. van Loenen uit Hilversum. Toch maakt hij geregeld ruimte voor zijn grootste passie: kitesurfen. “Het leuke aan kitesurfen is dat je alleen bent op zee, overgeleverd aan de wind. Dat is een stukje vrijheid. De kick dat je daar hangt en alles onder je kleiner wordt. Even alleen maar daar mee bezig zijn, dat is gewoon geweldig.”

Zes jaar geleden deed hij op huwelijksreis op Curaçao een eerste cursus. “Kitesurfen leek me wel een uitdagende sport.” In Nederland pakte hij het later weer op. “Als er wind staat, ben ik hopelijk op zee. Al is dat soms lastig te combineren met het werk, want wind kun je niet plannen. Soms kun je twee keer in één weekend kiten, soms een maand niet.”

Vanuit Hilversum rijdt hij vaak naar het stuk kust bij Wijk aan Zee en IJmuiden. “Daar heb je een ‘kommetje’ met vaak aanlandige wind. We gaan meestal met z’n tweeën, soms in het weekend met een groepje.” De allereerste keer vond hij best spannend. “Daarna zoek je juist de harde wind en de hogere golven op.” De sport is intensief, zegt

hij. “Na een sessie van twee uur ben je fysiek afgemat en geestelijk weer helemaal bij.”

Behalve aan kitesurfen, doet Van Vlastuin ook aan hardlopen, motorrijden, wielrennen en mountainbiken. “Maar kiten is toch wel het gaafst. De sprongen die je maakt zijn spectaculair. Soms ga je tot wel tien meter hoog. Dan moet je wel goed sturen om weer netjes te landen, haha. Een kite is geen parachute.”

Gevaarlijk? “Als het misgaat, levert dat nogal eens gekneusde ribben of kapotte knieën op. Zelf heb ik dat gelukkig nog niet gehad, op wat zere ribben na.” Zijn vrouw moedigt hem aan, al zegt ze er stevast bij: “Doe je wel voorzichtig?” En dat doet hij dan ook maar.

BEELD GIUSEPPE TOPPERS
TEKST PIETER PULLEMAN



ELKE MAAND EEN PROJECT VAN EEN VAN ONZE LEDEN IN BEELD

HET PROJECT

Ook
een bijzonder
project gerealiseerd?
Stuur een berichtje
naar [redactie@
metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl).



In de wijk Tuinzigt in Breda bouwt Reijrink Staalconstructie voor Continental Car Parks een parkeergarage van **vijf lagen à 1.800 m²**. Op de begane grond komen winkels.

Reijrink Staalconstructie ontwerpt, produceert en monteert **complexe staalconstructies**. Het familiebedrijf heeft vestigingen in Tilburg, Someren en Esbeek en werkt voor industrie, infra en utiliteitsbouw.

In totaal gaat er **330.000 kilo staal** in de nieuwe parkeergarage. Reijrink legt ook de betonvloeren: kanaalplaten op de eerste etage en TT-vloeren (grote prefab vloerplaten) op de overige etages.

De projectleider noemt het 'van links naar rechts springen': **continu schakelen** tussen staalmontage, vloeren leggen en afstemmen met andere partijen, zoals grondwerkers en dakplakkers.

Reijrink is zeventien weken op locatie met **één kraanmachinist en drie monteurs**. Het bedrijf levert ook veiligheidshekken die dienen als aanrijbeveiliging.

Een parkeergarage bouwen is nooit standaard. In Breda is de ruimte beperkt, met meerdere torenkranen op de bouw en geen opslagruimte. **Strakke logistieke planning** is cruciaal voor een succesvol project.

BEELD: REIJRINK STAALCONSTRUCTIE
TEKST PIETER PULLEMAN



METAALUNIE START INNOVATIEFORUM

FORUM ZORGT VOOR VERBINDING TUSSEN VAKMENSEN

Als ondernemer in de MKB-maakindustrie weet je als geen ander hoe belangrijk het is om te blijven vernieuwen. Maar eerlijk is eerlijk: dat is niet altijd eenvoudig. Soms loop je ergens tegenaan: een nieuw proces, een slimme automatiseringsoplossing of de aanschaf van een machine. Soms is het dan fijn om even te kunnen overleggen met iemand die met dezelfde uitdagingen bezig is.



Daarom is er het Metaalunie Innovatie Forum. Een plek waar je als lid makkelijk in contact komt met collega-ondernemers. Je kunt er vragen stellen, ideeën delen of gewoon meelesen en inspiratie opdoen. Geen verkooppraatjes, maar eerlijke verhalen en ervaringen van vakgenoten.

Wat kun je verwachten van het forum?

- Voor en door ondernemers in de maakindustrie.
- Laagdrempelig en besloten (alléén voor Metaalunie-leden).
- Zonder commerciële ruis.
- Gericht op uitwisseling, samenwerking en leren van elkaar.

Het forum wordt actief begeleid door moderators van Metaalunie. Zij zorgen ervoor dat gesprekken op een prettige manier verlopen en dat vragen de aandacht krijgen die ze verdienen.

Benieuwd?

Neem een kijkje op metaalunie.nl/forum en doe mee. Je kunt inloggen met je Metaalunie-account. Heb je nog geen account of problemen

met het inloggen op je account, mail dan naar info@metaalunie.nl. Wij helpen je graag snel op weg!

Marijnissen en Sneeboer vinden elkaar via het forum

Dat het forum werkt en zorgt voor verbinding tussen vakmensen is nu al bewezen. Na een vraag op het forum van Sjoerd Sneeboer van Sneeboer Manufacturing heeft Robin Marijnissen van Burgaflex hierop gereageerd. Met een succesvol technisch bezoek als gevolg!

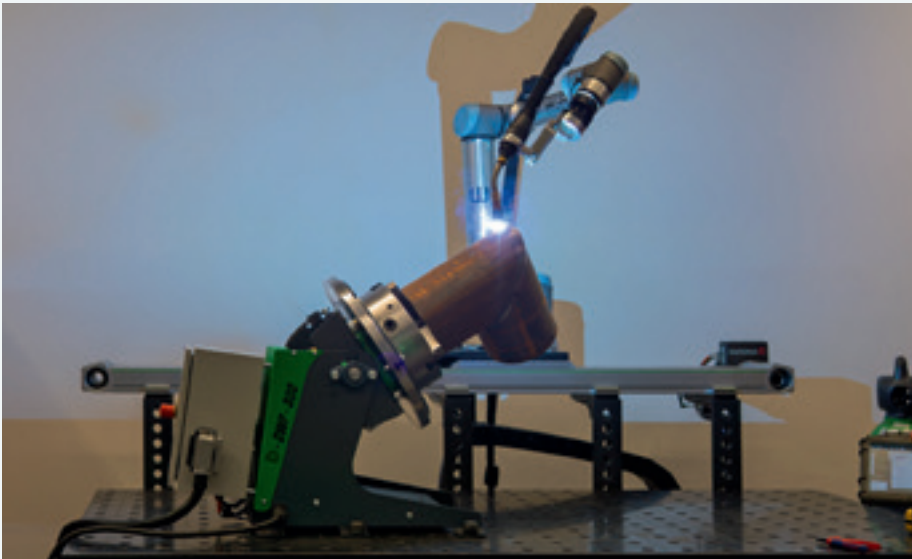
Stel je vraag of geef een antwoord

Op het forum kun je vragen stellen over tal van onderwerpen. Denk bijvoorbeeld aan procesinnovatie, materialen, robotisering, productinnovatie of CE en kwaliteit. Daarnaast kun je natuurlijk ook zelf vragen beantwoorden op het forum. Zo help je collega-ondernemers verder en leg je waardevolle contacten!



SYNCHRONIZED MOTION: HOE WECOBOT DE GRENZEN VAN COBOTLASSEN VERLEGT

De maakindustrie staat voor een uitdaging. De vraag naar hoogwaardig laswerk blijft groeien, terwijl het tekort aan vakmensen steeds nijpender wordt. Bedrijven zoeken naar slimme oplossingen die niet alleen de productiviteit verhogen, maar ook het vakmanschap van lassers optimaal benutten. WeCobot, specialist in collaboratieve lasrobots, speelt hierop in met innovatieve lasoplossingen en de zelfontwikkelde ONE software.



WeCobot: automatisering mét vakmanschap

WeCobot ontwikkelt en levert collaboratieve lasrobots, kortweg lascobots. In tegenstelling tot traditionele industriële robots zijn cobots compact, flexibel inzetbaar, hoeven ze niet in een afgesloten ruimte te staan en zijn ze eenvoudig te programmeren. Dat maakt ze bijzonder geschikt voor kleinere en middelgrote series, waar veel variatie in producten is.

De cobot neemt de repeterende en fysiek zware lasopdrachten voor zijn rekening, terwijl de lasser zich kan concentreren op zijn vakmanschap: het inleren, controleren en afwerken van complexe lasnaden. Ook kan

de lasser alvast nieuwe producten inspannen terwijl de cobot aan het lassen is. Zo wordt de cobot ervaren als een extra stuk gereedschap in plaats van een concurrent. Het resultaat: hogere efficiëntie, consistente laskwaliteit en gemotiveerde lassers.

Wereldwijd toonaangevende ONE software

De kracht van WeCobot zit niet alleen in de hardware, maar ook in de software. Met hun wereldwijd toonaangevende ONE software en de innovatieve ONE ring programmeer je de cobot eenvoudig met slechts één knop, zonder uitgebreide programmeerkennis. De gebruiksvriendelijke software bevat standaard

al uitgebreide basisfunctionaliteiten. Voor bedrijven die nog meer uit hun lascobot willen halen, zijn er drie premiumfuncties beschikbaar: lasnaad zoeken en volgen, meerlaags lassen en pendellassen. Deze functies werken op dezelfde intuïtieve manier als de andere functies.

ONE software uitgebreid met Synchronized Motion

Met de introductie van Synchronized Motion zet WeCobot een belangrijke stap in de verdere verfijning van het lasproces. De nieuwe functie is volledig geïntegreerd in de ONE software en is net zo handig in gebruik als de bestaande functies.

Bij traditioneel cobotlassen voert de robotarm zijn bewegingen zelfstandig uit. Zodra het werkstuk groter is dan het bereik van de cobot, of wanneer rondom een complex 3D-onderdeel moet worden gelast, zijn meerdere stops, herpositioneringen en programma-aanpassingen nodig. Dat kost tijd en vergroot de kans op onnauwkeurigheden.

De nieuwe Synchronized Motion-functie van WeCobot pakt dit probleem aan door de cobot en één of meerdere externe assen, zoals een manipulator of track, exact in de pas te laten lopen. Beide systemen bewegen synchroon, waardoor de las continu in één vloeiende beweging kan worden uitgevoerd.



Voordelen:

- Minder programmeertijd
- Constantere laskwaliteit door gelijkmatige snelheid en positie
- Geen onnodige start/stops
- Kortere lassocycli

Praktijkvoorbeeld: van stilstand naar continu lassen

Een machinebouwer die cilindrische constructies last, werkte voorheen met een proces waarbij de lasser het werkstuk in meerdere stappen ronddraaide, telkens het programma moest aanpassen en opnieuw starten. Dit leidde niet alleen tot onderbrekingen, maar ook tot lasovergangen die extra nabewerking vereisten.

Met WeCobot's Synchronized Motion draait de manipulator nu automatisch mee met de cobot, terwijl de lastoorts in een constante positie blijft. Het resultaat: één ononderbroken las in plaats van een las met meerdere start/stops.

Een andere toepassing waarbij Synchronized Motion goed van pas komt, is het lassen van een "vijzel". Doordat de manipulator en track synchroon samenwerken met de cobot, kan de lasser de hele "vijzel" in één keer lassen, zonder onderbrekingen.

Service en trainingen voor maximale inzetbaarheid

Een cobot is pas écht waardevol wanneer medewerkers er direct mee aan de slag kunnen. Daarom biedt WeCobot trainingen die zijn afgestemd op de kennis en ervaring van het team. Operators en lassers leren in korte tijd hoe ze de ONE software bedienen en hoe ze de cobot optimaal inzetten in hun productieomgeving.

Daarnaast beschikt WeCobot over een gespecialiseerde serviceafdeling. Mocht er onverhoopt een storing optreden, dan zorgt het team dat de cobot zo snel mogelijk weer operationeel is. Zo blijven productieprocessen draaien en halen klanten het maximale rendement uit hun investering.



Meer weten?

Bent u benieuwd wat de lascobot en/of Synchronized Motion voor uw productieproces kunnen betekenen? Neem contact op met WeCobot voor meer informatie of plan direct een vrijblijvende demonstratie.

WeCobot
038 785 34 90
info@wecobot.com
www.wecobot.com



HOE DOE JIJ DAT EIGENLIJK?

SLANKE KOZIJNEN DOOR STRAKKE VERANDERPROCESSEN

BEELD RONALD HISSINK
TEKST PIETER PULLEMAN

Hoe houd je als producent van glas- en gevelsystemen koers in een markt vol veranderende klanteisen en strengere regelgeving? Metaglas in Tiel doet dat met een scherp oog voor klantwensen, korte lijnen en een nuchtere, hands-on veranderaanpak.

Metaglas maakt kozijnen en puien van aluminium en glas. Alles gebeurt in eigen huis: van ontwerp en engineering tot productie, montage en onderhoud. Het vijftig jaar oude familiebedrijf produceert volledig in Nederland en kan daardoor snel inspelen op

veranderende marktwensen. De organisatie richt zich op de premium markt van luxe woningen en villa's, op de constructie-markt (zoals hoogbouw, scholen en zwembaden), de maritieme sector en de renovatie- en servicemarkt. "Traditioneel kijken wij vooral naar nieuwe klantwensen en de bijzondere vragen die we krijgen van architecten", vertelt directeur/eigenaar Jeroen Duin. "Zo is bijvoorbeeld ons verticaal schuifstelsel XL, met uitzonderlijk grote maten, ontstaan. Bijna niemand maakt zo'n groot verticaal systeem."

« Met wat we nu ontwikkeld hebben, lopen we voorop in Europa »

Klanteisen versus regelgeving Vooral in de markt van luxe villa's ziet hij de klantvoorkeuren snel veranderen. "De trend is dat kozijnen zo slank en strak mogelijk moeten zijn. Tegelijkertijd moeten we voldoen aan strengere eisen, zoals de BENG-regels (Bijna Energieneutrale Gebouwen), voor lucht- en waterdichtheid." Die eisen verschillen bovendien per locatie. "Aan de kust gelden andere eisen dan in het oosten. Daarom ontwikkelden we een serie die aan



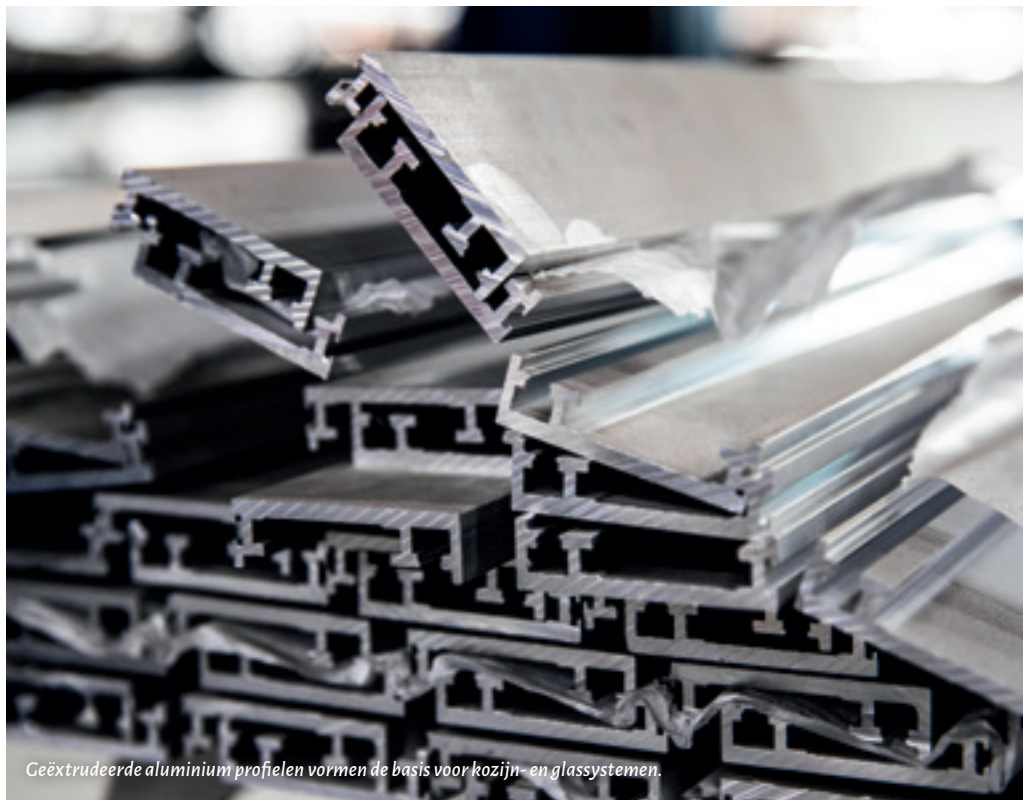
Jeroen Duin (rechts) in gesprek met een medewerker.

de meeste eisen in alle gebieden voldoet: Methermo Comfort+."

Te veel afleiding De ontwikkeling van dat systeem startte in 2019, met als eerste doel een beter draai-kiepraam. Toch duurde het tot de zomer van 2024 voordat het eerste raam in een project werd toegepast. "We deden er te veel dingen naast. Er was te weinig aandacht en te veel afleiding." Het ontwikkeltraject moest sneller en beter, besepte Duin. "Een eigen R&D-team is noodzakelijk, maar als je een nieuwe ontwikkeling volledig bij R&D neerlegt, mis je betrokkenheid van de rest van de organisatie. Het ontbreekt dan vaak aan heldere doelen en scherpe deadlines."

Week- en dagstart Duin werkte eerder met de LEAN-filosofie en besloot elementen daarvan in te zetten. "Een stip op de horizon en weten wie wat doet, helpt enorm. Daarom stelde ik een week- en dagstart in. Samen met het hele team – R&D, engineering, de CNC-programmeur, manager Specials – formuleren we het doel van de week en de dag." In sessies van vijftien tot dertig minuten worden de acties en afspraken doorgenomen. "We houden daarbij steeds de stip op de horizon scherp. Alles wordt zichtbaar gemaakt op een groot planbord. Zo kunnen we kort cyclisch sturen."

Goed luisteren De aanleiding voor verandering is niet alleen wetgeving, maar ook goed luisteren naar klanten, architecten en eigen commerciële medewerkers. "Ons uitgangspunt is dat we niet zeggen 'Dat kan niet', maar 'Hoe maken we dat mogelijk?'. Inspiratie komt ook uit bijzondere projecten waaraan het bedrijf meewerkt, zoals de gevels van het Huis van Delft en Musis Sacrum. "En soms komt de drive voort uit frustratie. Je verliest een project omdat je niet aan de eisen kunt voldoen. Dan gáán we ervoor om



Geëxtrudeerde aluminium profielen vormen de basis voor kozijn- en glassystemen.

dat alsnog mogelijk te maken. Het draait om verduidelijken, verscherpen en versimpelen. En ook om keuzes maken: vaststellen wat je niet doet, of in elk geval nu niet."

Combineer de aanwezige kennis Bij het doorvoeren van veranderingen maakt Duin nauwelijks gebruik van externe adviseurs. "Ik kijk liever naar wat er al in huis is." Nieuwe medewerkers selecteert hij mede op wat ze extra kunnen brengen. "Werkvoorbereider Jurgen is gek op IT. Hij hielp bij het implementeren van ons nieuwe ERP-systeem. Stefan hobbyt met 3D-printen en maakt het mogelijk om veel sneller te prototypen. Op die manier haal je veel meer uit je team." Volgens Duin gaat het ook om het slim combineren van de aanwezige kennis. "Schapen met vijf poten bestaan niet, maar als je mensen met diverse achtergronden samenbrengt, ontstaat er wél iets bijzonders. Zo haal je ook frustratie uit de organisatie en voorkom je onnodig wachten op elkaar."

Forceren Het team meekrijgen in de nieuwe werkwijze kostte wat tijd. "Dat was een beetje forceren en een paar maanden proberen of het werkte. Nu neemt het team zelf de lead. Iedere dagstart wordt door iemand anders geleid. Oude frustraties verdwijnen. Mensen waarderen het dat ze worden betrokken. Het loopt veel beter." Het resultaat mag er zijn. "Met wat we nu ontwikkeld hebben, lopen we voorop in Europa. Het is het slankste systeem met de hoogste waarden. Maar om voorop te blijven, moeten we blijven ontwikkelen. Op basis van klantvragen én uit overtuiging."

De kern van succesvol aanpassen vat Duin samen in een paar punten: "Een stip op de horizon, een breed team, korte en praktische sessies en weten wie wat doet. En niet alleen theoretiseren, maar de verbinding met de praktijk houden. Dat voorkomt frustratie en vergroot het eigenaarschap. Dat vraagt iedere dag opnieuw om aandacht."

Ook vertellen hoe jij iets bijzonders doet?

Laat het ons weten via redactie@metaalunie.nl.

A man and a woman are in a workshop, looking at a tablet together. The man is on the right, wearing a light blue polo shirt, and the woman is on the left, wearing a light blue button-down shirt. They are both smiling and looking down at the tablet. In the background, there is a yellow crane with "DEMAG 11" written on it, and various workshop equipment.

VAN PERENTEELT NAAR PERFECTIE IN STAAL

VAKMANSCHAP MET
COMMUNICATIE,
VERANTWOORDELIJKHEID
EN PRECISIE ALS FUNDAMENT

REPORTAGE

Op het terrein van Steelstone in Goirle is direct zichtbaar dat hier gestructureerd gewerkt wordt: alles oogt schoon, geordend en goed onderhouden. Binnen hangt een sfeer van rust, focus en vakmanschap. Wat ooit begon als een uit de hand gelopen hobby naast een fruitteeltbedrijf, groeide uit tot een professioneel staalconstructiebedrijf met tien medewerkers, een duidelijke visie en een loyale klantenkring. Eigenaren Rik en Noortje Vermeer vertellen hoe zij samen vanuit passie een bedrijf hebben opgebouwd.

Achttien jaar geleden lag Riks focus nog bij het telen van peren. "Aanvankelijk had ik geen plannen voor een staalbedrijf", vertelt hij. "Het ontstond gewoon uit passie." In de rustige periodes van de perenteelt begon hij als zzp'er met metaalwerk. Eerst vooral tuintafels met stalen poten en een stenen blad – de oorsprong van de naam *Steelstone*. De opdrachten breidden zich uit, en tien jaar later nam hij zijn eerste medewerker in dienst.

Netjes werken als visitekaartje

Noortje, destijds werkzaam in de jeugdzorg, hielp in het begin met de administratie. In 2019 maakte zij de overstap naar het bedrijf, waar zij nu verantwoordelijk is voor administratie, HR, ICT en beleid. Rik richt zich op de operationele aansturing, acquisitie en klantrelaties. Bij Steelstone geldt: afspraken nakomen, nauwkeurig werken en altijd bereikbaar zijn. Netheid is er standaard. Noortje: "Een opgeruimde werkplek geeft rust in het hoofd. Nieuwe medewerkers leren meteen dat een klus pas klaar is als er ook is opgeruimd."

Specialisten in complexe opdrachten

Steelstone maakt uiteenlopende staalconstructies op maat: siertrappen, frames voor (kantoor)units, industriële bedrijfsaanpassingen en woningconstructies.

"We houden van projecten die afwijken van de standaard", legt Rik uit. "Niet alleen standaard bedrijfshallen, maar uitdagende verbouwingen met beperkte ruimte en strakke venstertijden. Zoals ooit voor kledingwinkel The Sting aan de Utrechtse gracht. Dat zijn de parels – ook voor ons team."

Het verschil zit in communicatie

Op het terrein staat een prototype voor een nieuwe kantoorunit. Verderop liggen onderdelen voor een project van energienetbeheerder Enexis, een trouwe klant. Rik: "Het constructiewerk zelf vind ik niet uitzonderlijk. Het verschil zit in de communicatie: afspraken nakomen, bereikbaar zijn, meedenken in de engineering-fase en ontwerpen verbeteren. Dat waarderen klanten enorm."

Allround en betrokken medewerkers

Alle medewerkers zijn allround: ze werken zowel in de productie als op locatie. Noortje: "Zo begrijpen mensen beter wat er in elke fase belangrijk is. Een productiemedewerker die weet hoe secuur montage moet zijn, werkt preciezer. En andersom leert een monteur de waarde van goed voorbereid werk." Rik vult aan: "Die feedback vanuit de praktijk wil ik ook bij Engineering horen. Dat maakt ons efficiënter."

BEELD MARCEL WASSENAAR
TEKST PIETER PULLEMAN



Rik en Noortje Vermeer.



Medewerkers aan het werk in de werkplaats.

Mens en product centraal

Voor Steelstone is winst niet het primaire doel. "Het gaat om onze mensen en om kwalitatief goede producten", zegt Noortje. "Als je dat goed doet, volgt het financiële resultaat vanzelf." Luisteren naar medewerkers is essentieel. Een voorbeeld: toen een medewerker liever oordoppen met muziek wilde, gaf Noortje toestemming – zolang de communicatie op de werkvloer mogelijk bleef. "Hij was verbaasd, want elders mocht dat niet." Elke zes weken komt het hele team samen om werkprocessen en ideeën te bespreken. "Zo komen we tot oplossingen die door iedereen gedragen worden."

Leren en ontwikkelen

Rik: "In het begin vroeg ik me soms af waarom een opdracht niet goed uitgevoerd werd.

Noortje wees me erop dat het mijn taak is om goed uit te leggen wat de bedoeling is." Ontwikkeling geldt voor iedereen – ook voor de directie. Jaren geleden volgden Rik en Noortje een leiderschapscursus. Momenteel nemen ze elke vier tot zes weken tijd om afstand te nemen en strategisch naar het bedrijf te kijken. "Aan je bedrijf werken in plaats van erin", aldus Noortje.

Passieprojecten en innovatie

Rik werkt tegenwoordig vooral op kantoor, maar duikt soms nog de werkplaats in voor prototypes of speciale projecten. Zo ontwikkelde hij samen met een opdrachtgever een dubbelgeschaarde autolift en maakte hij voor de perenteelt eigen machines, zoals een wortelsnijder en mestbreker.

« We passen functies
aan op de persoon
om motivatie te
behouden »

Selectieve groei

Steelstone leidt via de Stichting Vakopleiding Metaal Tilburg BBL-leerlingen op en trekt nieuwe medewerkers vooral aan via mond-tot-mondreclame. Groei is geen doel op zich: kwaliteit gaat voor kwantiteit. "De juiste match is belangrijker dan snelle uitbreiding",



Een medewerker stelt de automatische CNC-bandzaagmachine in.

zegt Noortje. “We passen functies aan op de persoon om motivatie te behouden.”

Werken privé in balans

Twee bedrijven runnen én partners zijn vraagt om duidelijke afspraken. Rik: “We plannen onze piekperiodes, zoals de perenoogst.”

Noortje neemt de activiteiten van de oogst op zich en Rik richt zich op Steelstone. Daarna wordt er weer in de uitvoering van activiteiten geschakeld. Noortje: “Vooruitdenken is essentieel.” Rik: “En thuis is thuis. Net als in het bedrijf is communicatie ook privé het toverwoord. Niet alles gaat perfect, maar alles is wel bespreekbaar.”

Het opzetten van een staalbedrijf was nooit een bewuste keuze, maar inmiddels

werkt Steelstone vanuit een duidelijke visie: marktconform werken, in één keer goed leveren en altijd met oog voor precisie.

Noortje: “Als je de juiste dingen blijft doen, volgen de resultaten vanzelf.”

Innovatief dashboard

Avans Hogeschool, Midpoint Brabant, REWIN, Koninklijke Metaalunie en FME hebben samen het actieonderzoek ‘Brede productiviteit door de ogen van de MKB-maakindustrie in Midden- en West-Brabant’ uitgevoerd. Het tweejarige traject met vier masterclasses voor 22 MKB-maakbedrijven (waaronder Steelstone) resulteerde in een innovatief dashboard: een praktische tool om te sturen op brede productiviteit. Deze meervoudige waardecreatie vergroot de weerbaarheid en flexibiliteit van de MKB-maakindustrie. Het onderzoek maakt deel uit van het programma Slimmer Werken van Midpoint Brabant, in samenwerking met Avans Hogeschool en met steun van de provincie Noord-Brabant. Meer weten? Neem dan contact op met Petra Mouthaan, programmamanager Slimmer Werken: 06 - 51 59 29 91, petramouthaan@midpointbrabant.nl.

heroal

+ Geïntegreerde
aandrijving op solar

+ Snelle en
eenvoudige montage



+ Geschikt voor
plaatsing nadien

+ Kleine stabiele
extrusie kasten

Solar aangedreven motoren
**voor screens en
rolluiken**



Rolluiken | Zonwering | Roldeuren | Ramen | Deuren |
Vliesgevels **heroal.nl**

FRIMACH

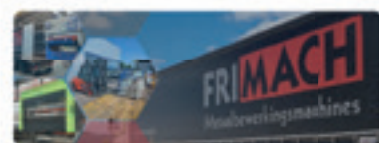
Metaalbewerkingsmachines

Frimach is gespecialiseerd in de in- en verkoop van nieuwe en gebruikte machines voor de metaalbewerking, zowel in Nederland als in het buitenland.

In onze gezamenlijke 4000 m² grote showroom te Drachten treft u een grote verscheidenheid verspanende en plaatbewerkingsmachines aan.

Over Frimach

- ✓ Goede service
- ✓ Hoge kwaliteit
- ✓ Specialist in- en verkoop
- ✓ Groot afwisselend aanbod



Frimach.nl

De Hemmen 77 | 9206 AG Drachten
+31 (0) 512 545 877 | info@frimach.nl



HOLLAND PRECISION TOOLING

MEER DAN GEREEDSCHAP:
**ADVIES, OPLOSSINGEN EN
ONDERSTEUNING**

PONSEN

KANTEN

SNIJDEN

VERSPANEN

Holland Precision Tooling: uw betrokken partner voor machinegereedschappen die zich onderscheiden door precisie tot in het kleinste detail.

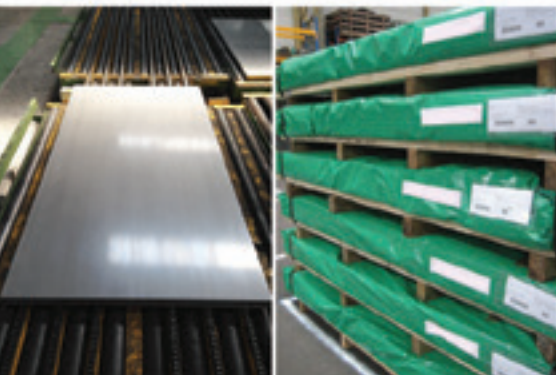
- hoogwaardige machinegereedschappen voor de plaatbewerkingsindustrie
- 52/96 Nulpuntspansysteem voor maximale klemkracht t.b.v. de verspaning

Wij bouwen aan duurzame relaties met onze klanten en denken mee vanaf de eerste vraag tot ver na levering.

"Van analyse tot uitvoering – technisch advies met impact"



www.hptooling.nl 035 539 90 90 info@hptooling.nl



Van Heyghen Staal n.v./s.a.
I.Z. Durmakker - Westbekselsluis 4
9940 Evergem (Belgium)
Tel. +32 9 253 24 00
Tel. sales +32 9 257 06 19
Fax +32 9 253 24 25
Fax sales +32 9 253 66 38
www.vanheyghenstaal.be
sales.com@vanheyghenstaal.be



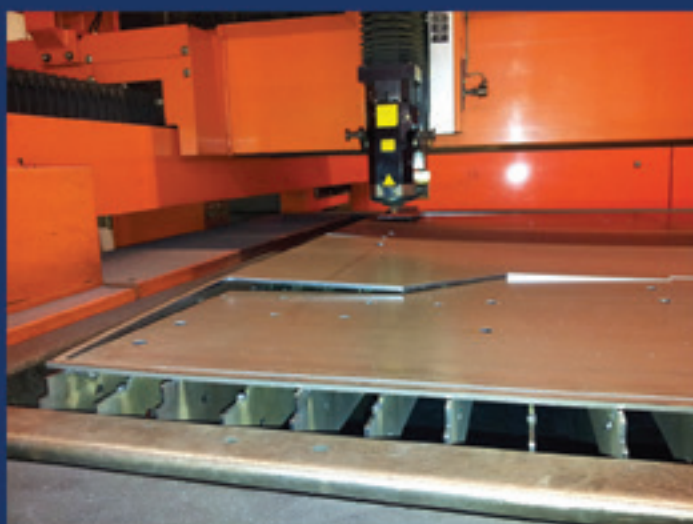
LaserpressPlus®

UNIEK IN EUROPA

VAN HEYGHEN STAAL



Gevlakt MET skinpass: **LaserpressPlus®** kwaliteit



Conventioneel gevlakt ZONDER skinpass

Residuaire spanningen in de plaat worden weggewerkt door onze exclusieve in-line quarto skinpass in combinatie met performante vlakrichtmachines. Dankzij onze in-line quarto skinpass zijn onze **LaserpressPlus®** platen niet alleen vrij van interne spanningen, maar hebben ze tevens een superieure vlakheid en bovendien nauwere en constante diktetoleranties én een verbeterd oppervlakte-aspect.

Meer weten?

Surf naar www.vanheyghenstaal.be



Van links naar rechts: Stefan Bonkerk, Sytse Scherpenzeel en Patrick Leemans.

BEELD GIUSEPPE TOPPERS

TEKST PIETER PULLEMAN

VAN 'EEN PLEKKIE' NAAR EEN PARTNERSCHAP MET POTENTIE

Ruim drie jaar geleden stapte Stefan Bonkerk op goed geluk binnen bij Roxin CNC in Harmelen. Op zoek naar een geschikte bedrijfsruimte trof hij daar eigenaar Sytse Scherpenzeel. Die kende niet alleen een locatie op een steenworp afstand, maar zag ook onmiddellijk de meerwaarde van Bonkerks vakmanschap.

Bonkerk had net samen met Patrick Leemans Arcuss B.V. opgericht, een bedrijf dat zich

richt op hoogwaardig laswerk. "Ik liep bij verschillende ondernemers binnen op zoek naar een plekkie", blikt Bonkerk terug. "Dat bezoek aan Sytse bleek een schot in de roos."

Want toevallig – of misschien wel precies op het juiste moment – was Scherpenzeel op zoek naar een partij om zijn laswerk aan uit te besteden. "Ik laste vroeger zelf, maar had daar de tijd niet meer voor. Je moet dan namelijk ook alle technologische ontwikkelingen

bijhouden. Dus zei ik tegen Stefan en Patrick: 'Gaan jullie maar voor mij lassen!'

Een logische kruisbestuiving

Wat begon als een informele samenwerking, groeide al snel uit tot een dagelijkse praktijk van kruisbestuiving. Scherpenzeel: "Op een gegeven ogenblik liepen we zo vaak bij elkaar binnen, dat we nu wel kunnen constateren dat we een verlengde van elkaars werkplaatsen zijn. Vanuit Roxin CNC kunnen

we nu ook complexe laswerken aanbieden.” Arcuss en Roxin CNC zitten op loopafstand van elkaar, maar delen meer dan alleen een bedrijventerrein. Ze delen ook dezelfde mentaliteit: beiden zijn oplossingsgericht, technisch creatief en hebben oog voor kwaliteit.

Gezamenlijke onderneming

Vanuit die samenwerking ontstond het idee voor een gezamenlijke onderneming: een fysieke winkel voor lassers in de regio én een gespecialiseerde webshop voor lasbenodigdheden. Bonkerk: “Je kunt hier in de omgeving geen lasbenodigdheden meer kopen, dat is één reden. De andere reden is dat we vaak vragen kregen over onze zelfbedachte lasoplossingen, zoals onze dynamische wire-houders of speciale schaalpjes voor het rondlassen. Met onze winkel zijn we dan ook geen dozenschuivers: we verkopen alles op het gebied van lasbenodigdheden, lasmachines en PBM's, maar alleen A-merken waar we zelf achter staan. En we delen onze vakkennis.” Voor Scherpenzeel speelde ook een persoonlijke motivatie: “Ik was vanuit ondernemersoogpunt wel toe aan een nieuwe uitdaging. Het opzetten van dit gezamenlijke project kwam precies op tijd.”

De nieuwe onderneming kreeg twee namen: Las-techniek Harmelen voor de regionale vakman, en weldsupply.nl als moderne online variant. Bonkerk: “Met de naam Weldsupply sluiten we aan op de wat jongere doelgroep in het hele land, die gewend is om online te bestellen.”

Heldere rolverdeling

De samenwerking binnen de nieuwe bv is inmiddels formeel vastgelegd. Daarin is ook afgesproken wie zich waarmee bezighoudt. Er is dan ook geen sprake van drie kapiteins op één schip. Scherpenzeel: “Ik bemoei me



niet met de dagelijkse gang van zaken in de winkel, maar spring bij als dat nodig is.” Bonkerk vult aan: “We hebben alle drie onze eigen expertise, en dat zorgt voor een natuurlijke werkverdeling. Bij vrijwel elke oplossing die wij verzinnen, komt ook draaien en freeswerk kijken. Dat is voor Sytse. Patrick is specialist in de elektrotechnische kant van onze lasoplossingen, ikzelf ben de lastechnaut. Bovendien zien we elkaar dagelijks; dan bespreken we de voortgang en stemmen we af. Dat gaat eigenlijk vanzelf. Samen zijn wij niet voor één gat te vangen.”

« We delen onze vakkennis »

Elkaar uitdagen

Hoe de samenwerking zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld? Bonkerk: “Die is alleen maar beter geworden.” Scherpenzeel: “Ik heb echt het gevoel er een vriend bij te hebben. Hoe

bijzonder is dat?” Volgens de ondernemers zit de kracht van hun samenwerking juist in het verschil. “Dat we niet allemaal dezelfde kennis hebben, is juist een pluspunt. Als we brainstormen over nieuwe oplossingen helpt dat om out-of-the-box te kunnen denken. We dagen elkaar uit in de goede zin van het woord”, zegt Scherpenzeel.

De ambities reiken verder dan alleen omzet draaien. Scherpenzeel: “Het doel is om de winkel en de webshop goed op de kaart te zetten en van daaruit verder te groeien.” Bonkerk vult aan: “Mijn wens is om een bijdrage te leveren aan het opleiden van nieuwe lassers, met de focus op lassen én techniek. We doen niet voor niets mee aan de campagne *Metaaltechnologie maakt je wereld*. Er is overal een tekort aan vaklui. In die zin is onze winkel ook geen bedreiging voor Arcuss. We zullen als sector steeds meer mechanische en geautomatiseerde lasoplossingen in moeten zetten.”

Ook een interessante samenwerking aangegaan? Laat het ons weten via redactie@metaalunie.nl.

**SNIJ
NOORD**

MENTALITEIT VOOR TOPKWALITEIT
in buislasersnijden, lasersnijden en watersnijden



SNIJNOORD.NL

International Tools
SMART METAL TOOLS FOR YOU

SPIRAALBOOR STEP-POINT

**"BOORT
ALS EEN
MES DOOR
DE BOTER"**



**TEST
GRATIS**
JE EIGEN
EXEMPLAAR

**OOK ERVAREN WAT ANDERE
METAALBEWERKERS ERVAREN?**

Vraag hier je gratis test exemplaar aan en ontdek de slimheid van International Tools.



VERKRIJGBAAR OP
PHANTOM.EU



DISSELHORST METAAL

weet t goed gemaakt!

Altijd in
bedrijf!

**Dag en
nacht
in touw**

**voor uw
plaatwerk
op maat!**



Overkampseweg 26 • 8102 PH Raalte
Tel.: 0572 - 36 26 00 • Fax.: 0572 - 36 22 98



www.disselhorstmetaal.nl

WAAROM VERTREKKEN MIJN BESTE MENSEN?

Die jonge, talentvolle operator, die eindelijk een beetje begon te landen, stapt je kantoor binnen. Hij zegt: "Ik heb er eens over nagedacht. Ik zeg mijn arbeids-overeenkomst op." Als je vraagt naar het waarom, vertelt hij vijf kilometer dichterbij huis te kunnen werken bij zijn nieuwe baan. Uiteindelijk hoor je via via waarom hij écht weggaat. Jij blijft achter met vragen en extra druk. Met een team dat even niet meer lekker loopt. Het pijnlijke is: verloop is geen probleem van HR. Het is 100% een probleem van de leiding.

Wat maakt dat goede mensen afhaken?

Niet het salaris. Niet het aantal vrije dagen. Maar dingen als:

- Geen duidelijke richting voelen.
- Zich niet gezien of gehoord voelen.
- Geen invloed hebben op hoe het werk beter kan.
- Frustratie over stroperigheid en gedoe.
- Collega's die niet of minder goed functioneren en daar niet op worden aangesproken.

Als dat te lang blijft doorsudderen, vertrekken juist de mensen die wél verantwoordelijkheid voelen.

Wat productieve bedrijven anders doen

In MKB-maakbedrijven die hun mensen wél weten te behouden, zie ik vaak drie dingen:

1. Ze betrekken medewerkers actief bij verbetering.
2. Ze geven ruimte én kaders en doen niet aan micromanagement.

3. Ze bouwen aan een werksfeer waarin mensen zelf initiatief mogen nemen.

Dit doen ze bijvoorbeeld met een kernteam: een club van medewerkers die meedenken én -bouwen aan het bedrijf. Niet als 'managementteam', maar als aanjager van verbeterkracht op de werkvloer. Het resultaat? Meer betrokkenheid, minder verloop en bovenal: een bedrijf waar mensen graag bij willen horen. Het heeft heel veel invloed op de productiviteit, veel meer dan je wellicht denkt.

Hoe is dat bij jou? Laat je mensen nu echt meebouwen? Of zouden jouw toppers ook zomaar kunnen opzeggen, zonder dat je het aan voelt komen?



Scan de QR-code en download het overzicht: 'Vijf signalen dat je beste mensen aan het afhaken zijn'. Op één pagina

lees je waar je op kunt letten én wat je kunt doen om verloop te voorkomen. Geen HR-taal, wél praktische tips die je direct kunt toepassen.



INGENIEUR PIETER PEELLEN
PRODUCTIVITEITSEXPERT, AUTEUR EN
AANVOERDER VAN BETER IS MEER



BLIK OP BRANCHES

DSA-LID TECHNISCHE VERENFABRIEK AVEK HAARLEM

VEREN ZORGEN VOOR EEN BEHEERSTE DYNAMIEK

TEKST EN BEELD: FRANK SENTEUR

AVEK produceert trek-, druk-, torsie- en bladveren in allerlei vormen en afmetingen.

AVEK HAARLEM

Je kunt het zo gek niet bedenken of je komt er wel veren in tegen. In auto's natuurlijk, maar ook in balpennen, stekkers, schakelaars, machines, vliegtuigen en deursloten. Veren zorgen voor gecontroleerde druk-, torsie- of trekspanningen in (elektro)mechanische constructies. AVEK Haarlem is gespecialiseerd in producten met bescheiden afmetingen. Directeur/eigenaar Dennis Abels is voorzitter van de Dutch Spring Association (DSA), een branchegroep van Koninklijke Metaalunie. Samen met een enthousiast bestuur wil Abels de DSA na een wat rustigere periode internationaal weer prominent op de kaart zetten.



Dennis Abels, directeur/eigenaar van technische verenfabriek AVEK in Haarlem:
"Alles dat we maken is maatwerk, of we nu één veer of een paar miljoen veren maken."

AVEK Haarlem maakte, zoals vele Metaalunie-leden, in 1966 de bekende 'schuurstart'. Drie vrienden, Abels, Valk en Koppen, begonnen in dat jaar in de hoek van een autogarage met de handmatige productie van veren. Een paar jaar later stond de hele garage vol met machines en omdat het bedrijf bleef groeien, verhuisde het in 1989 naar een nieuwbouwpand in de Haarlemse Waarderpolder. In 1997 werd het pand van de burens overgenomen. Hierdoor beschikt AVEK tot op de dag van vandaag over een royale fabriek, met zowel conventionele elektromechanische als geavanceerde CNC-machines. Ook komen we in de fabriek robots

tegen en onbemande speciaal machines met nokken/tandwielaandrijving waarop kleine buigen en spiraalveertjes in moordend tempo worden geproduceerd. Naast trek-, druk-, torsie- en bladveren produceert AVEK ook draadproducten uit verendraad, die bijvoorbeeld in panoramadaken van auto's terechtkomen.

Veelzijdige markt

"De verenbusiness is een uiterst veelzijdige wereld", vertelt Dennis Abels, die als derde generatie in dit familiebedrijf als directeur actief is. In 2011 nam hij de aandelen over van zijn vader Ron Abels. "Mijn opa had jaren in

een verenfabriek gewerkt en daar de kennis en ervaring opgedaan waarmee hij zijn eigen bedrijf kon starten. Zowel hij, als mijn vader, hebben het bedrijf gestaag ontwikkeld en een prachtige klantenkring opgebouwd. Inmiddels hebben we zo'n 32 mensen in dienst en maken we producten voor afnemers over de hele wereld."

"Het is verbazingwekkend om te zien waarin veren allemaal worden toegepast", vervolgt Abels. "Zo zijn systeemplafonds verend opgehangen, anders vallen ze bij de minste of geringste trilling naar beneden. Maar ook maken we veren voor de ruimtevaartafdeling van Airbus, die in Leiden zonnepaneelsystemen produceert voor satellieten. Die panelen zitten ingeklapt op de satelliet als deze de ruimte in wordt geschoten. Eenmaal in positie wordt er een draadje doorgebrand, waarna onze veren ervoor zorgen dat de panelen uitklappen en energie gaan leveren. Daarnaast leveren we veerproducten voor de kantoormeubelindustrie, de verlichtingsindustrie, huishoudelijke apparatuur en de vliegtuigbouwsector, maar ook aan de apparatenbouw en andere sectoren. Zo zitten onze veertjes in de bekende Quooker-kranen en kun je ze ook vinden in de handige Secrid-portemonnees, voor het veilig bewaren van bankpassen en creditcards."

1,2 miljoen veren per week

De veren van AVEK zijn bescheiden van afmetingen. Draaddiktes variëren van enkele



tienden van millimeters tot drie millimeter. Qua lengte zijn er veertjes van nog geen millimeter, maar ze zijn er ook van een halve meter en langer. Daarbij kunnen de veren afgewerkt worden met verschillende uiteinden, zoals ogen, haken en ingedraaide proppen. “Alles dat we maken is maatwerk”, zegt Abels over de productie. “En daarbij praten we qua aantallen vanaf enkelstuks en prototypes tot miljoenen. Voor één van onze klanten in de automotive industrie hebben we op het hoogtepunt 1,2 miljoen veren per week geproduceerd. Ook die aantallen kan ons machinepark probleemloos aan, wat aangeeft hoe flexibel we zijn. We hebben een aantal elektromechanische automaten staan die 24/7 kunnen draaien. De gereedschappen daarvoor maken we zelf. Wordt het te ingewikkeld? Dan laten we die maken bij een gespecialiseerde gereedschapmakerij. Veren ontwerpen doen we ook. Dit altijd in nauw overleg met de klant. Met speciale 3D-software zetten we de ontwerpen op het scherm en laten hier vervolgens rekensoftware op los om de karakteristieken te optimaliseren. Voor de productie hebben we naast elektromechanische (half)automaten ook een splinternieuwe servo-aangestuurde Bihler GRM-NC machine in huis. Deze kan meer dan drie producten per seconde produceren



Doordat in 1997 ook het pand van de burens overgenomen kan worden, beschikt AVEK op industrieterrein Waarderpolder in Haarlem over een zeer royale productieruimte.

met een ongelooflijk hoge repeterende nauwkeurigheid. We maken gebruik van robots voor het lossen van machines en het in dozen verpakken van componenten. Ook beschikken we over buig/kantpersen en een lasersnijmachine die we voornamelijk bij de productie van bladveren inzetten. Soms moeten veren een warmtebehandeling ondergaan, voorzien worden van een coating of gepolijst worden. Dat doen we niet in eigen huis. Daarvoor maken we gebruik van gespecialiseerde partners. Tenslotte bieden we ook assemblagemogelijkheden voor samengestelde producten waarin veren zijn verwerkt.”

« Het is verbazingwekkend om te zien waarin veren allemaal worden toegepast »

Marketing

“We hebben veel trouwe klanten die al jaren met ons samenwerken. Nieuwe klanten komen vaak via mond-tot-mondreclame”, vertelt Abels. “We hebben een actieve verkoop-buitendienst staan op beurzen (Esef, Precisiebeurs) en we zijn actief op LinkedIn. Om scherp én concurrerend te blijven, houden we de ontwikkelingen goed in de gaten. In september is er bijvoorbeeld een congres van de Europese brancheorganisatie waarbij AI op de agenda staat. Daar gingen we uiteraard naartoe. Ook bezoeken we altijd de tweejaarlijkse internationale WIRE Tradefare die volgend jaar weer in Düsseldorf plaatsvindt. Daar ontmoet je mensen uit de branche, en dat is altijd goed en leerzaam.”



Veren kunnen ook in grote series worden vervaardigd op automatische elektromechanische machines. Deze trekveren van bijna een halve meter lang zijn een belangrijk onderdeel van het mechanisme van panoramadaken in auto's.



In machines met verschillende productiestappen worden deze draadveren volautomatisch geproduceerd.

NIEUW TIJDPERK VOOR DSA

Tijdens de coronajaren was het ook voor branchegroep Dutch Spring Association (DSA) wat rustiger. Mede door de inzet van voorzitter Dennis Abels en een enthousiast bestuur van vijf leden, waarvan er drie recent zijn toegetreden, bruist deze branchegroep weer van de energie. “De historie van de DSA gaat ver terug. Ooit was mijn vader voorzitter en ik zet die traditie voort”, aldus Abels. “Na de corona-pandemie hebben we belangrijke onderwerpen als ARBO en educatie weer opgepakt. In 2023 was de ALV bij VDL Groep waar we de VDL Experience hebben ervaren. In 2024 reisden we met een groep naar toeleveranciers in Italië en dit jaar bezochten we

het Draadmuseum in Duitsland. Momenteel hebben we zo’n vijftien gewone leden en vijf buitengewone leden. Onze missie is om zowel op sociaal terrein als op het gebied van educatie vooruitstrevend te zijn. De reizen en vergaderingen zijn heel goed voor de onderlinge sociale cohesie. Het is een klein wereldje en elkaar geregeld zien en ervaringen uitwisselen is heel belangrijk. Dat geldt natuurlijk ook voor educatie, want ook bij ons zijn vakmensen steeds schaarser. De DSA heeft daarom een cursus ‘Aankomend verenmaker’ ontwikkeld. De lesstof is beschikbaar via het digitale platform oZONE, zodat de kennis voor al onze leden toegankelijk is.”



STERK IN VORM



Nieuw en
gebruikt staal

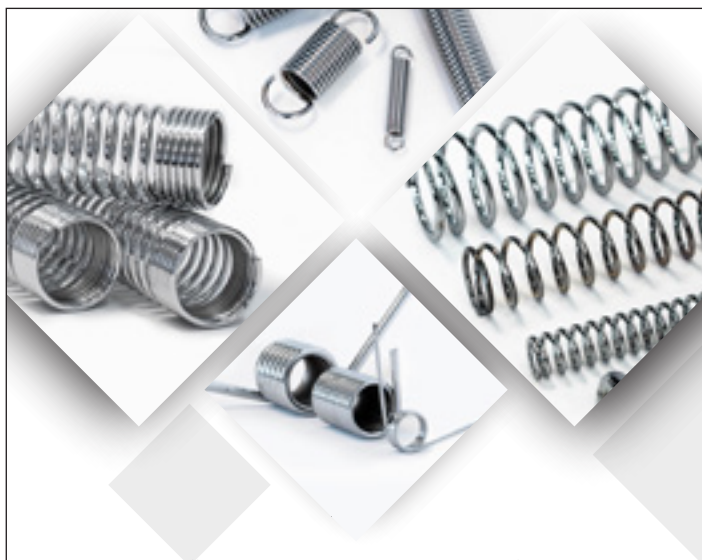


Groot
assortiment



Verkoop
en verhuur

hpstaal.nl



- Veren voor elke toepassing, prototype tot productie
- Maatwerk in kleine en grote series
- Snelle levertijden
- Producent van veren voor zowel bestaande als nieuwe machines
- Een zeer uitgebreid standaard assortiment
- Deskundig advies, op locatie mogelijk

Neem vandaag nog contact met ons op voor meer informatie of om een afspraak te maken

info@bakkerssprings.com
www.bakkerssprings.com

**BAKKER
SPRINGS**



Dalmec tilt uw werk naar een hoger niveau

Tiloplossingen op maat voor vrijwel elke tak van industrie. De Dalmec balancers kunnen producten tot 1500 kg opnemen en verplaatsen. Niet alleen om te tillen en te verplaatsen maar ook om te kantelen en te draaien tijdens de handeling. We hebben al meer dan 60.000 systemen gerealiseerd. Neem vrijblijvend contact met ons op voor meer informatie.



dalmec sterk in tilwerk

Dalmec BV | Duurzaamheidsring 20 | 4231 EX Meerkerk
tel. 0345 - 63 60 50 | info@dalmec.nl | www.dalmec.nl



KEN JE RECHT

Is het belangrijk om te weten welk recht geldt?

Zuiver bv, een leverancier van zuiveringsinstallaties, doet veel zaken met een klant in Duitsland. Op een kwaai dag komt er een fabrieksfout aan het licht. Het gaat om een gebrekkig onderdeel in een veel verkochte installatie. Zuiver is nooit te beroerd om kosteloos garantie uit te voeren, maar ziet zich dit keer geconfronteerd met een grootschalige, en daardoor dure, vervangingsactie. Het gaat om bijna tachtig installaties door heel Duitsland.

Het vervangingsonderdeel wordt door de fabrikant vergoed. Alle bijkomende kosten, zoals die voor de vervanging en de reis- en verblijfkosten van de monteurs, lopen flink in de papieren. Deze vergoedt de fabrikant niet.

Gelukkig hoeft Zuiver deze kosten niet zelf te betalen vanwege Metaalunie-voorwaarden, denkt Zuiver. Het bedrijf bericht de Duitse klant dat het zich beroept op artikel 13.7. Hierin staat dat de arbeids-, reis- en verblijfkosten voor rekening van de klant komen.

Juridisch advies

De Duitse advocaat van de klant maakt Zuiver echter duidelijk dat Zuiver deze kosten moet dragen. Het bedrijf zou zich niet met succes kunnen verweren met de Metaalunie-voorwaarden. Als Zuiver daarop juridisch advies inwint, komt het erachter dat het bij de verkoop van de installaties heeft nagelaten het Nederlands recht te laten gelden. Het van toepassing verklaren van de Metaalunie-voorwaarden in offertes en het meesturen van die voorwaarden was niet voldoende. Zuiver moet alle bijkomende kosten ook dragen.

Expliciete afspraak

Als je zaken doet met het buitenland, is het belangrijk om af te spreken welk recht geldt, en welke rechter over een geschil zal oordelen. Het gebruiken van de Metaalunievoorwaarden, met daarin een keuze voor Nederlands recht c.q. rechter, is veelal onvoldoende. Je loopt zonder een expliciete keuze in offerte of overeenkomst, het risico dat je algemene voorwaarden niet gelden. Of dat de bepalingen eruit, zoals over aansprakelijkheid, naar een ander recht worden beoordeeld en een beroep erop wordt afgewezen.



MR. MIRJAM BOS

BEDRIJFSJURIDISCH ADVISEUR
KONINKLIJKE METAALUNIE

MEER INFORMATIE

Voor meer informatie, waaronder een 'exportclause' om op te nemen in offertes, kun je terecht bij onze bedrijfsjuridisch adviseurs. Neem contact op via bj@metaalunie.nl of scan de QR-code. Wil je aan de eis van de ander tegemoet komen dat zijn (buitenlandse) recht geldt? Dan is het verstandig om eerst een jurist, gespecialiseerd in dat recht, te raadplegen over de



consequenties hiervan voor jouw verplichtingen en risico's en hoe deze in het contract te beperken.

Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante kwesties. Namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen en bedrijven louter toevallig. **Metaalunie Rechtsbijstand** biedt een geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde Mevas-rechtsbijstandverzekering. Je kunt bij **Metaalunie Rechtsbijstand** terecht voor advocaten, octrooigemachtigden, juridische bedrijfsanalyse, incasso, maatcontracten, algemene voorwaarden. Meer weten? 030- 605 33 44 of www.metaalunierechtsbijstand.nl



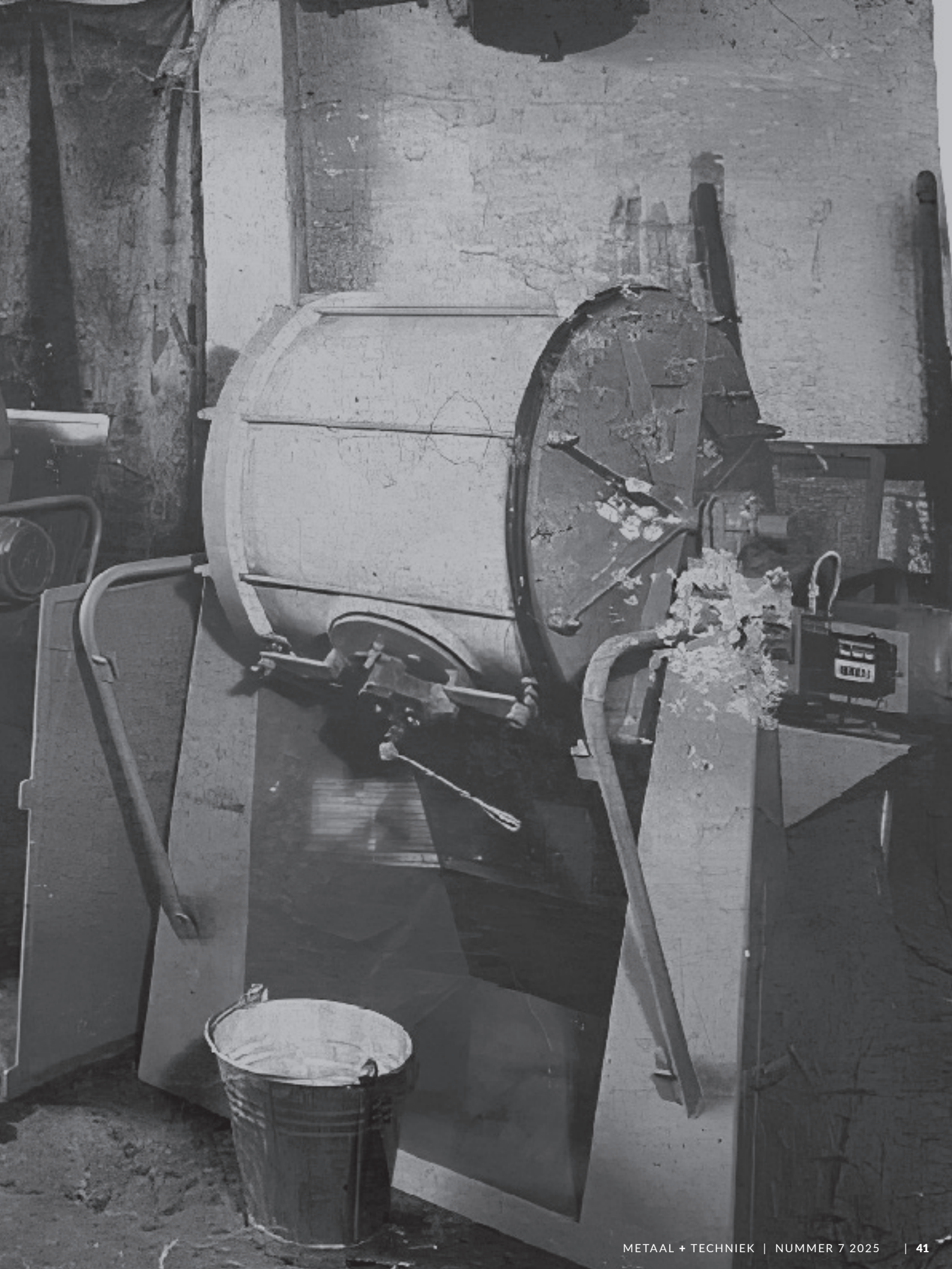
UIT HET ARCHIEF

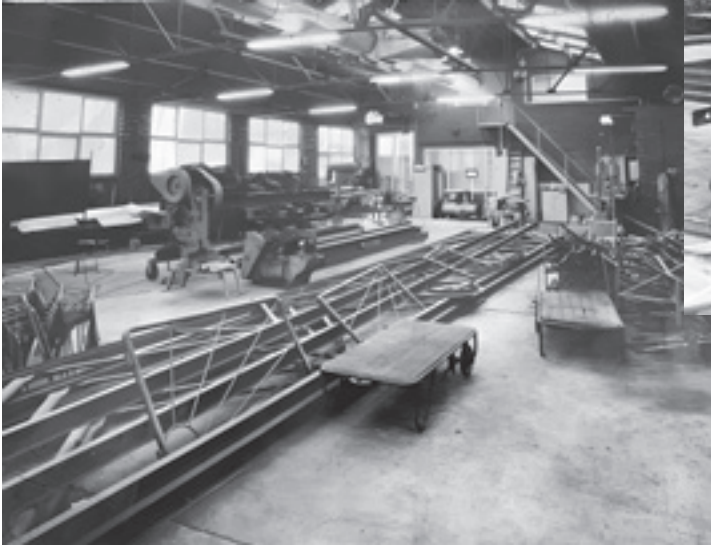
70 JAAR MEERDING METAAL:

VAN SCHUURTJE TOT MODERNE METAALFABRIEK

Koninklijke Metaalunie wortelt in een lange, meer dan honderdjarige geschiedenis van werkgevers die zich verenigden in voorlopers van de huidige organisatie. Deze rubriek verbindt het heden en verleden van de vereniging

met elkaar. Uiteraard is die verbinding er vooral dankzij de Metaalunie-leden. Zonder de smid op de hoek van de straat uit 1903 zou er immers geen verleden zijn. En zonder de huidige machinebouwers, verspaners en lassers – geen hier en nu.





In 1955, het jaar waarin Winston Churchill aftreedt als premier van het Verenigd Koninkrijk en Ray Kroc begint met McDonald's, ontstaat in Nederland de eerste file op knooppunt Oudenrijn. In Soest start de 27-jarige Jan Meering in een schuurtje achter zijn huis, op de plek waar nu de woonwijk Chalonhof ligt, met het bewerken van metaal. Wat begint als een kleinschalige activiteit groeit snel uit tot een serieus bedrijf. Klanten, zoals de Nederlandse Spoorwegen, weten hem snel te vinden. Op 22 augustus 1955 wordt 'Machine- en Konstruktiewerk J. Meering' officieel ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Dit jaar viert het bedrijf zijn 70-jarig bestaan, een bijzondere mijlpaal. Een foto uit circa 1956 toont Jan Meering voor zijn eerste bedrijfspand in Soest.

Te klein

Het bedrijf groeit gestaag, waardoor het schuurtje al snel te klein wordt. Een verhuizing naar de Braamweg 49 in Soest volgt, waar de activiteiten achter het woonhuis worden

voortgezet. Door aanhoudende groei is later een nieuwe fabriek aan de Nijverheidsweg nodig. Na een korte periode in Veenendaal vindt het bedrijf eind jaren '70 zijn definitieve thuis aan de Postweg 51 in Soesterberg. Daar krijgt het de naam "Machine Fabriek J. Meering". Dit adres is al ruim 45 jaar het vertrouwde thuisfront.

Derde generatie

Midden jaren '80 nemen Erwin en Lucien, zonen van Jan, de leiding over. Het bedrijf wordt omgedoopt tot 'Meering Metaal bv' en zet in op automatisering, innovatie en modernisering, wat het bedrijf toekomstbestendig maakt. Inmiddels staat de derde generatie klaar: Jordi en Danny, zonen van Erwin, leiden het familiebedrijf met frisse energie. Zij bouwen voort op de fundamenten van hun grootvader en focussen op digitalisering, innovatieve productietechnieken en duurzame oplossingen, waarmee Meering Metaal klaar is voor de toekomst.

Duurzame oplossingen

"Onze kernwaarden – vakkundigheid, betrouwbaarheid, samenwerking en innovatie – vormen de rode draad door onze geschiedenis én toekomst," zegt Jordi. "We voelen een sterke maatschappelijke verantwoordelijkheid en dragen bij aan de lokale economie en werkgelegenheid. Met duurzame oplossingen stimuleren we efficiëntie en hergebruik. Zo bouwen we niet alleen aan metaal, maar ook aan de wereld om ons heen."

Met trots kijken ze terug op 70 jaar Meering Metaal. "Dit jubileum is een ode aan onze medewerkers, klanten en partners," vertelt Jordi. "Hun inzet, vertrouwen en samenwerking maakten dit succes mogelijk. We kijken met enthousiasme uit naar de komende 70 jaar, waarin we met passie blijven werken aan vakmanschap en innovatie."



HERSBACH TOOLS
specialist in verspanen



ALTIJD DE PERFECTE DRAAD VAN SNIJDEN TOT TAPPEN



Onze draadsnijplaten en volhardmetaal draadfrezen zijn ontwikkeld voor maximale precisie en standtijd – en dat tegen een betaalbare prijs.

Wisselplaten voor draadsnijden

Complete lijn voor interne en externe schroefdraad vanaf spoed 0.35mm.
Diverse kwaliteiten en coatings voor harde, exotische en standaard materialen.
> Betrouwbare prestaties, minder gereedschapswissels en lagere productiekosten.

Volhardmetaal schroefdraadfrezen

Efficiënt draadfrezen met stabiele snijcondities en hoogwaardige oppervlakteafwerking.
Al vanaf M1.
> Efficiënt, veelzijdig en ideaal voor hoge productiviteit.

Combidex is een betaalbaar Nederlands merk dat kwaliteit zonder compromis levert, met constante maatvoering, geschikt voor uiteenlopende materialen én betrouwbaar in zowel serieproductie als enkelstuks.



Think threads with
YAMAWA

De tappen van Yamawa zijn ontwikkeld voor maximale precisie, stabiliteit en standtijd perfect voor elke productievraag, van enkelstuks tot serie.

Machine- en handtappen (E, PO, SUS, SP, LH)

Uitgebreid assortiment voor interne schroefdraad in staal, RVS, aluminium en exotische legeringen. Beschikbaar in verschillende geometrieën voor optimale spaanafvoer en lange levensduur.
> Nauwkeurige schroefdraad, minder breuk en lagere productiekosten.

Speciale tappen (VU, VA, HP, (RH/RT rolltap spaanloos) - serie)

Hoge prestaties in moeilijk verspaanbare materialen zoals titanium en nikkelhoudende legeringen.
> Ontworpen voor stabiliteit bij hoge snijsnelheden en veeleisende toepassingen.

High-performance tappen (Z-pro serie)

Voor CNC-productie met semi-lang ontwerp en optimale spaanafvoer.
> Ultieme prestaties met hoge standtijd en maximale betrouwbaarheid.

Japanse topkwaliteit voor betrouwbaar draadsnijden. Yamawa tappen bieden een breed assortiment voor staal, RVS, aluminium en exotische legeringen – met constante maatvoering, lange standtijd en optimale spaanafvoer.

U DE UITDAGING, WIJ DE OPLOSSING



METAALTOPPER

De metaaltopper van deze maand is Alet van der Weide. Ze werkt sinds vier jaar als CNC-operator bij Willpro in Ommen, een familiebedrijf dat machineonderdelen maakt van hoogwaardige staalsoorten – van industriemessen tot fijnmechanische componenten voor de chipindustrie. Van der Weide volgde de opleiding Detailhandel en begon haar loopbaan in een winkel. Via

een uitzendbureau kwam ze terecht bij een metaalbedrijf. “Dat was mijn eerste ervaring met een staalbedrijf en een CNC-machine.”

Negen jaar later moest ze daar weg door een reorganisatie. Na omzwervingen buiten de techniek wilde ze terug de metaal in. “Een vriendin wees me op een vacature bij Willpro. Ik solliciteerde, liep een dag mee en wist meteen:

dit past bij me. De sfeer sprak me aan en ik kon weer lekker met machines werken.”

Ze had geen technische opleiding en leerde alles in de praktijk. “Programmeren doe ik niet zelf, dat wordt hier aangeleverd. Toen ik hier begon, moest ik echt weer bij nul beginnen. Maar inmiddels red ik me redelijk zelfstandig achter de Quaser.” Van der Weide



ALET VAN DER WEIDE (43)

BEELD RONALD HISSINK
TEKST PIETER PULLEMAN

volgde vorig jaar een cursus Slijpen en wil zich daarin verder ontwikkelen. Ook werken met de meetmachine staat op haar lijstje. “Ik wil allround worden en nog zelfstandiger en nauwkeuriger kunnen werken. Ik heb nog genoeg te leren, dus vervelen doe ik me niet.” De sfeer bij Willpro noemt ze collegiaal. “We staan voor elkaar klaar. Als ik een vraag stel waarop ik het antwoord eigenlijk zelf had

kunnen weten, krijg ik geen verwijtende blik, maar gewoon hulp.”

Nieuwe producten maken vindt ze spannend én leuk. “Ik krijg natuurlijk uitleg, maar vraag me toch af of ik de juiste waardes heb staan en of ik het voor elkaar krijg. Dat vind ik wel spannend. Tegelijkertijd is dat precies wat ik leuk vind aan dit werk: met moderne machines

van een ruw stuk metaal iets moois maken – daar word ik blij van.”

Ook een metaaltopper in uw bedrijf? Laat het ons weten via redactie@metaalunie.nl

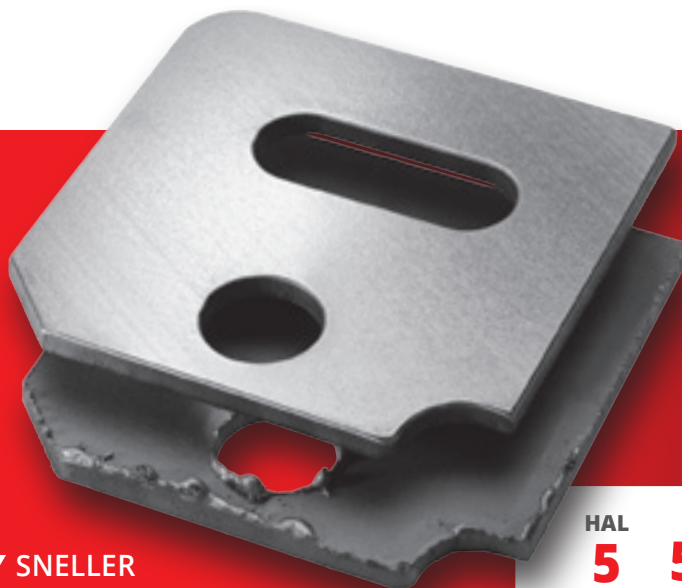


ONTDEK UW ONTBRAAM- OPLOSSING!



NIEUW!

4X SNELLER
BEWERKEN
NIEUWE STANDAARDWERKING
BREEDTE **1525 MM**



HAL **5** STAND **5101**

Blechexpo
Schweissteck
2025

21-24
OKTOBER
STUTT GART

TIMESAVERSINT.COM



POWERPLUS
TOOLS



WERKBANKEN & GEREEDSCHAPSWAGENS

Powerplustools Nederland B.V.
Noorderringweg 6
9363 TC Marum
Tel. 0594-231040
info@powerplustools.nl



www.powerplustools.nl

Openingstijden:
Maandag-vrijdag
08:00 - 17:00 uur
Zaterdag
09:00 - 13:00 uur



Quality remastered MAESTRO

The all-digital CMM solution that's leading
the way of the metrology revolution.
See how MAESTRO is transforming
precision inspection across industries.

Visit hexagon.com

©2025 Hexagon AB and/or its subsidiaries and affiliates.
All rights reserved.





Grip op je metaalbewerking met de #1 ERP-software voor productie

Met de productiesoftware van Exact krijg je grip op je metaalbewerking - van offerte tot levering.

De belangrijkste voordelen voor jouw bedrijf:

- + Productie, voorraad en boekhouding in één cloudoplossing;
- + Een efficiënte werkvloer met digitale werkorders en stuklijsten;
- + Koppel moeiteloos met talloze partner apps.

Lees meer op: exact.nl/metaalindustrie

=exact

Profiteer ook van onze collectieve verzekeringen speciaal voor

Metaalunie leden



SCAN EN ONTDEK
ALLE VOORDELEN

mevas.nl



☎ 088 - 456 5400 @ info@mevas.nl