

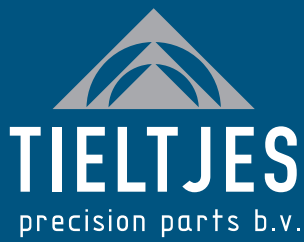
september 2023

jrg 68, nr 9

Metaal+Techniek



Jong geleerd,
oud gedaan!



TIELTJES
precision parts b.v.

SINCE 1969



BETROUWBAAR

Meer dan 50 jaar een begrip in precisieonderdelen.



BETROKKEN

Wij verdiepen ons in uw vraag en zijn de partner waar u op kunt bouwen.



INNOVATIEF

Samen met u verleggen we grenzen en maken we betere producten.

**DÉ SPECIALIST VOOR
PRECISIEVERSPANING**



GEMAAKT IN NEDERLAND!



BEELD SANDER VAN DER TORREN

De komende maanden worden cruciaal voor de toekomst van ons land. De keuzes die we gaan maken, zijn essentieel voor onze samenleving en economie. En met de verkiezingen voor de deur, hebben we daar zelf invloed op. Er is wel veel beweging in het politieke landschap. Dat maakt het spannend hoe het Haagse speelveld er na 22 november uitziet. Maar dat biedt ook kansen. Nieuwe mensen, nieuwe ideeën, nieuwe manieren om onze standpunten onder de aandacht te brengen.

We hebben deze standpunten dan ook op een rijtje gezet, breed gepubliceerd en onder de aandacht gebracht van politiek Den Haag. Het zijn niet alleen maar standpunten, maar vooral ook concrete oplossingen. Die bijdragen aan een gezonde economische toekomst van ons land en aan de grote maatschappelijke

transities waar we ons nu al volop in bevinden. Met toekomstige banen, innovatief vermogen en duurzame maatschappelijke transitie. Onze inzet (te vinden op www.metaalunie.nl/Lobby/Tweede-Kamerverkiezingen-2023) is het

nadrukkelijk behoud en versterken van onze sterke (economische) eigenschappen: 'gemaakt in Nederland!' Denk daarbij aan het ontwikkelen van beleid dat meetbaar zorgt voor vermindering van de regeldruk voor

het mkb. Maar ook: reserveer middelen voor de implementatie van techniekonderwijs in het primair en voortgezet onderwijs. En nog veel meer.

Ik wil dat het politici duidelijk wordt waar hekken, trappen, liften, onderdelen van gebouwen en voedselketens, machines of apparaten vandaan komen. Staan zij er wel bij stil dat

« De MKB-maakindustrie is essentieel voor onze welvaart en economie »

al deze producten vaak in Nederland door MKB-maakbedrijven worden gemaakt? Direct en indirect zorgen wij als sector ervoor dat de grote maatschappelijke uitdagingen succesvol opgelost worden. Daarmee is de MKB-maakindustrie essentieel voor onze welvaart en economie. Daarom moet we het toekomstig verdienvermogen van Nederland goed in ogenschouw nemen en investeren in scholing en innovatie in onze sector. Omdat alle door MKB-maakbedrijven gemaakte producten in Nederland bedacht en gemaakt worden, is ons land minder afhankelijk van andere, niet-Europese landen. Iets wat pijnlijk noodzakelijk is gebleken de laatste jaren.

De komende tijd ga ik in gesprek met politici over de oplossingen die wij bieden. U kunt mij hierbij helpen! Als u familie of vrienden heeft die maatschappelijk betrokken zijn; stuur onze verkiezingsinzet vooral door. Of misschien bent u zelf wel politiek actief. Ook dan roep ik u op dit onder de aandacht te brengen van uw netwerk. Zo staan we samen sterk in onze lobby!

MARK HELDER **VOORZITTER**
KONINKLIJKE METAALUNIE

INHOUD

Koninklijke Metaalunie is de branchevereniging voor de Nederlandse MKB-maakindustrie. De Metaalunieleden hebben samen een omzet van **35 miljard euro** en bieden werkgelegenheid aan ruim **180.000 vakmensen**. Meer weten? Kijk op www.metaalunie.nl of bel 030-605 33 44.



INTERVIEW Een Leven Lang Ontwikkelen moet volgens VVD-Tweede Kamerlid Thierry Aartsen de norm worden. Hij gaf zelf het goede voorbeeld door in juni jl. tijdens een werkbezoek aan twee Koninklijke Metaalunieleden het lassen onder de knie te krijgen. Maar om de uitdagingen van MKB-maakbedrijven echt te begrijpen, is meer nodig.

12

11

ACHTER HET NIEUWS Kies voor 'Gemaakt in Nederland!' Dat zegt Koninklijke Metaalunie in een verkiezingsmanifest.

28

HOE DOE JIJ DAT EIGENLIJK? Drie jaar terug tekende Smart-M het Internationaal MVO-convenant voor de metaalsector waarmee bedrijfsleven, overheid en maatschappelijke organisaties de krachten op MVO-vlak bundelen.

34

OP DE KOFFIE Danny ter Beek (regio Zuid-Holland) spreekt met Dirk Reedijk, eigenaar van Reedyk in Klaaswaal.

42

UIT HET ARCHIEF Op 5 juni 1905 startte Dirk Korver, overgrootvader van de huidige directie van Korver, als dorpsmid in het centrum van Mijdrecht.

Metaal+Techniek is het vakblad voor de MKB-maakindustrie en tevens het officiële orgaan van Koninklijke Metaalunie. Het verschijnt 11 keer per jaar. De leden van Metaalunie ontvangen Metaal+Techniek uit hoofde van hun lidmaatschap.

Adres Postbus 58, 7400 AB Deventer
t. 0570 50 43 00
Uitgever MYbusinessmedia
Redactie Jan Kloeze (hoofdredacteur),
j.kloeze@mybusinessmedia.nl
Kasper Weigand (eindredacteur)
t. 0570 50 43 74 E-mail redactie.metaalen-techniek@mybusinessmedia.nl

Redactie Metaalunie Tony van der Meer
Medewerkers Linda Blok, Ronald Buitenhuis,
Ronald Hissink, Alex Kunst, Frank Senteur,
Erik Steenkist, Giuseppe Toppers

Advertentieverkoop
Bert Brassée 06 833 313 82
b.brassée@mybusinessmedia.nl

Roy Wösting 06 225 483 04
r.wosting@mybusinessmedia.nl
Advertentietarieven op aanvraag

Abonnementsprijs NL 11 nummers € 199.
Buitenland € 225. (alle prijzen excl. 9% btw en € 3,95 administratiekosten).



18

REPORTAGE Meegroeien met de markt en kansen pakken, dat is de manier waarop de ondernemende Aalbers groep de afgelopen twintig jaar op een nuchtere manier een gezonde groei heeft doorgemaakt.

22

HET PROJECT Smitcabines op maat ontwikkelen, bouwen en plaatsen; dat is de corebusiness van Wiltec.



24

BEDRIJFSBEZOEK EZK Tijdens een door Koninklijke Metaalunie georganiseerd werkbezoek heeft een forse delegatie van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat - nader - kennism gemaakt met de MKB-maakindustrie.



30

METAL SKILLS KIDS De jarenlange verminderde interesse van de jeugd in techniek zorgt voor een gespannen arbeidsmarkt. Het is allang geen nieuws meer voor Roel Jansen, eigenaar van Jansen Metal Products bv uit Winterswijk. Daarom organiseert hij do-workshops voor basisschoolkinderen.

36

BLIK OP BRANCHES

Om duurzaamheid in straatmeubilair beter op de kaart te zetten, is het nodig dat opdrachtgevers vaker buiten de platgetreden paden denken, vindt Jacques Goddijn, directeur van HR Groep in Rijswijk.



VERDER IN DIT NUMMER

- 07 Over de leden.
- 08 In Balans - Alphonse Meisner heeft een volkstuin waarin hij groente verbouwt.
- 17 Column - Alexandra van Selm.

41 Rechtgezet - Juridisch advies van Metaalunie.

44 Kompas - Handig overzicht met mini-advertenties.

47 Productnieuws - Nieuwe producten in de markt.

48 Metaaltopper - Metaaltopper van de maand september is Martijn Visser.

50 Op de Bres - Verlenging Sterk Techniek Onderwijs nog niet geregeld.

Opgave abonnementen

t. 0570 504 325 (tussen 9 en 17 uur)
metaalentechniek@mybusinessmedia.nl
Annulering schriftelijk en drie maanden voor afloop van de abonnementsperiode. Abonnementsgeld bij vooruitbetaling. Algemene voorwaarden: www.mybusinessmedia.nl/algemenevoorwaarden

Bank 1421.46.439.

Basisvormgeving Yardmen, Amsterdam
Opmaak Bureau OMA, www.bureauoma.nl
Druk Drukkerij Roelofs, Enschede
©2023 MYbusinessmedia ISSN: 0026-0479
Alle rechten voorbehouden. Hoewel dit tijdschrift zorgvuldig en naar beste weten wordt samengesteld, kan de uitgever niet

instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie. Uitgever en auteurs aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op de in dit tijdschrift gegeven informatie.

Gebruikers van het tijdschrift wordt nadrukkelijk aangeraden de vaktechnische informatie niet geïsoleerd te gebruiken, maar altijd mede af te gaan op hun professionele kennis en ervaring, en de te gebruiken informatie te controleren. De redactie ontvangt op redactie@metaalunie.nl graag uw suggesties en voorstellen, maar kan plaatsing niet garanderen.



WDP DRAADBEWERKING BV



ONTWIKKELING EN PRODUCTIE VAN DRAADPRODUCTEN 0.8-16MM.

HOOGVEN 14 ERP | TELEFOON +31 (0) 413-211998 | WWW.DRAADVORMEN.NL

DISSELHORST METAAL

weet't goed gemaakt!



Dag en nacht in touw voor UW plaatwerk op maat!

Altijd in bedrijf!



Overkampsweg 26 • 8102 PH Raalte
Tel.: 0572 - 362600 • Fax.: 0572 - 362298

www.disselhorstmetaal.nl

8 redenen om te adverteren in METAAL + TECHNIËK

1. Het vergroten van de bekendheid van uw bestaande producten en merken
2. Het presenteren van uw innovaties
3. Metaal + Techniek heeft een kwalitatief hoog bereik: de totale oplage gaat naar de leden van Koninklijke Metaalunie
4. Het versterken van uw imago
5. Meer deelnemers werven voor uw evenement en aankondigen van uw deelname aan beurzen
6. Werven van professionals uit de metaalbranche via nieuwsbrief en het vakblad
7. Metaal + Techniek is een betrouwbaar en sterk merk met een gemiddeld bereik van 37.617 lezers en is een autoriteit bij het midden- en kleinbedrijf in de metaalindustrie
8. Metaal + Techniek biedt u ook diensten om u te laten scoren met Google en diverse cursussen en opleidingen



Uw media-adviseur: Roy Wösting
r.wosting@mybusinessmedia.nl | Tel: 06 22 548 304



Wij buigen ook voor U!
Plaatverwerking in XXL

Zetten

Lang 21 mtr, drukkracht 3000 t

Knippen

Lang 10 mtr, dikte 16 mm

HD plasma snijden

Lang 25 mtr, breed 5 mtr, dikte 40 mm
laskanten tot 45°

Laser snijden

Lang 35 mtr, breed 3,5 mtr, dikte 20 mm
laskanten tot 52°

Waterstraal snijden

Lang 8 mtr, breed 4 mtr, dikte 200 mm
laskanten tot 90°

Laserlassen

max. plaatlengte
Lang 20 mtr, breed 5 mtr, dikte 8 mm

Mechanische bewerkingen

Lasnaad voorbereiding, lassen, boren, zagen, frezen, stanzen, walsen

Göcke GmbH & Co. KG

Siemensstr. 1, D-48683 Ahaus
Telefon +49 (0) 25 61/93 30-0
Telefax +49 (0) 25 61/93 30-93
www.goecke.com
info@goecke.com

OVER ONZE LEDEN

LEDEN * OVER ONZE

ZE LEDEN * OVER ONZE LEDEN * OVER ONZE LEDEN * OVER ONZE LEDEN * OVER ONZE LEDEN * OVER ONZE LEDEN



JAN HIEMSTRA 50 JAAR BIJ RIEDEX

Allround metaalbewerker Jan Hiemstra werkt al 50 jaar bij de firma Riedex bv. Jan Hiemstra is in de zomer van 1973 begonnen met een vakantiebaantje om nooit meer weg te gaan. Het werk is in die 50 jaar veranderd, het werk is lichter geworden doordat machines bepaalde taken overnamen en dat vergde weer meegroeien van Jan. Leren van nieuwe ontwikkelingen, zich nieuwe machines eigen maken en samenwerken met nieuwe collega's. Jan is in die 50 jaar meegegroeid en heeft niet stil gestaan. Een welverdiend pensioen werd ingeluid met mooie cadeaus waaronder een schaalmodel van de oude T3 bus van Jan. Vanuit Koninklijke Metaalunie is namens de Nederlandsche Maatschappij voor Nijverheid en Handel een vererend getuigschrift én een legpenning goud met briljant uitgereikt. Wij wensen Jan Hiemstra nog vele goede jaren toe in goede gezondheid.

EVERT GRIFFIOEN 40 JAAR IN DIENST BIJ DE WILDE METAAL

27 juni 2023 vierde Evert Griffioen met zijn werkgever De Wilde Metaal dat hij veertig jaar in dienst is bij het metaalbedrijf. Hij is op 16-jarige leeftijd begonnen met werken bij De Wilde. Evert is een vakman en werkt op verschillende afdelingen binnen het bedrijf. Lange tijd is hij werkzaam geweest in de montage als buitendienstmedewerker en hij heeft zijn bijdrage geleverd aan veel mooie, ingewikkelde en constructieve projecten. Evert heeft brede technische kennis en inzicht en inmiddels natuurlijk ook veel ervaring. Momenteel werkt Evert in de werkplaats op de constructie-afdeling van het bedrijf en ook daar is hij zeer waardevol. Daarom heeft zijn werkgever Evert genomineerd voor de Slimste handen! Evert heeft als blijk van waardering een Vererend Getuigschrift van Metaalunie in ontvangst mogen nemen.



SUPER LAUWERSMEER WINT MOTORBOOT VAN HET JAAR INNOVATIEPRIJS

Tijdens de Hiswa te Water die plaatsvond in de Bataviyahaven van Lelystad is de Super Lauwersmeer SLX 54 uitgekozen als winnaar van de Motorboot van het Jaar Innovatieprijs 2023. Eerder dit jaar werd dit door Metaalunie- en NJI-lid Super Lauwersmeer (Frisian Motor Boats bv) uit het Friese Burgum volledig in eigen huis ontwikkelde gebouwde metalen luxe jacht (ontwerp Arnold de Ruyter) al uitgeroepen tot het Europese plezierjacht van het jaar 2023 in de categorie waterverplaatsende schepen. Reden voor Metaalunievoorzitter Mark Helder om samen met Metaaluniedirecteur Adriaan Vonk en NJI-voorzitter Hans Veenswijk op de openingsdag van Hiswa te Water 2023 een bezoek te brengen aan de show en mede-eigenaar/directeur Louis Jousma in het zonnetje te zetten.

ROELOF VEEN NA 50 JAAR MET PENSIOEN

In juni 2023 ging Roelof Veen, na 50 jaar werkzaam te zijn geweest bij Machinefabriek Bos Steenwijk met pensioen. Een dubbel feest dat met Roelof, zijn familie en collega's gevierd werd. In juni 1973 kwam Roelof van school en ging hij in Steenwijk bij Machinefabriek Bos aan het werk. Hij heeft zijn hele werkzame leven bij dit bedrijf doorgebracht. In deze tijd is dat zeker uniek. Sinds 1973 is het bedrijf enkele malen overgenomen en sinds 2005 is Roelof in dienst van de huidige eigenaren Bert en Ans Kisjes. In de loop van de jaren heeft Roelof verschillende producten gemaakt, met als specialiteit de 'rooizonnen' voor bietenrooiers. Voor zijn afscheid kreeg hij een klok in de vorm van een rooizon en een Vererend Getuigschrift.



OOK UW NIEUWS IN DEZE RUBRIEK? STUUR ALLE INFO MET UW FOTO'S VIA E-MAIL NAAR REDACTIE@METAALUNIE.NL. (PLAATSING ONDER VOORBEHOUD, AFHANKELIJK VAN BESCHIKBARE RUIMTE)

KOMKOMMER VAN DE VEENGROND

TEKST JAN KLOEZE

BEELD RONALD HISSINK

De vader van Alphonse Meisner had vroeger een volkstuin om eten voor een gezin met vijf kinderen te kweken. Een jaar of twintig geleden kreeg Meisner de ruimte om ook zelf te gaan tuinieren. Niet uit noodzaak. Maar vooral 'om de kop even leeg te gooien', zoals hij het zelf zegt. Toch eet hij met zijn vrouw wel degelijk bijvoorbeeld bloemkool, doperwtten, sperziebonen, wortelen, aardbeien en radijs van de tuin. Dat is gewoon veel lekkerder dan uit de supermarkt. Neem komkommer van de veengrond, daar zit echt smaak aan. Terwijl de komkommer uit de winkel 'een hap water' is.

Zijn broer moet altijd lachen om Alphonse de fijnmechanicus, die ook in de tuin alles precies uitlijnt. Bij Meisner staan de bloemkolen en de stokken voor de sperziebonen kaarsrecht achter elkaar. De tuin is in drie vakken verdeeld, zodat hij nooit per ongeluk bijvoorbeeld aard-appelen binnen drie jaar op dezelfde grond teelt. Bloemen heeft hij niet. Die kan je niet eten. Het nuttigheidsprincipe van een tuin

zit er zo in, dat hij nog steeds geen bloemen kan planten.

Maar dit jaar begint er iets te veranderen. Voor het eerst heeft hij geen touwtje gespannen bij het poten en eveneens voor het eerst heeft hij zichzelf toegestaan dat groenten door elkaar heen mogen staan. Heeft misschien toch met zijn leeftijd te maken. Meisner is 72 en werkt nog altijd zes dagen in de week, maar geen 12 tot 13 uur

per dag meer. Het mag allemaal wat losser en wat makkelijker in deze levensfase.

Niet dat hij gaat stoppen met het bedrijf, met AM Gereedschapmakerij, dat hij zelf met een simpel draaibankje op zolder vanaf de grond heeft opgebouwd. Hij vindt het nog veel te leuk om een probleemoplosser, een creatieveling te zijn. Hij beschikt over vijf moderne CNC-machines, allemaal

afbetaald. Zijn enige werknemer is 51. Daarom wil Meisner door tot zijn 87e, want dan gaat zijn werknemer met pensioen en 'kunnen we samen het bord van de muur schroeven'. Maar of hij dat gaat halen? Waarschijnlijk niet. Maar het zou wel kunnen. Het woord 'moe' kent hij niet. Hij is eigenlijk van plan om 107 te worden. En misschien helpt het dat hij bijna elke dag even lekker in de natuur kan zijn. Daar blijft een mens jong bij.

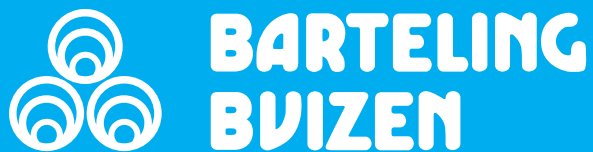


SNIJ NOORD

MENTALITEIT VOOR TOPKWALITEIT

in buislasersnijden, lasersnijden en watersnijden

SNIJNOORD.NL



De specialist in stalen buizen

- Vele staalkwaliteiten leverbaar
- Van Ø10,2mm tot Ø2020mm
- Dikwandig, tot 100mm
- Zaagdelen op maat
- Verstekzagen
- Walsdelen in elke gewenste afmeting
- 24-uurs levering
- Heibuizen op maat

Ons deskundig verkoopteam denkt met u mee, kan u van advies voorzien en waar nodig een goed alternatief bieden.

Hebben wij iets niet op voorraad, dan zoeken wij het voor u.

Ons verkoopteam zorgt voor een vlotte offerte!



Barteling Buizen B.V.

Aduarderdiepsterweg 14/1
9745 EM Groningen



+31 (0) 50 55 15 655



verkoop@barteling-buizen.nl



www.barteling-buizen.nl



KONINKLIJKE METAALUNIE:

KIES VOOR 'GEMAAKT IN NEDERLAND!'

De politiek moet innovatiebeleid ontwikkelen dat meer gericht is op de verdienkracht en productiviteitsstijging van het mkb-maakbedrijf. Ook moet Nederland nadrukkelijker inzetten op het behoud en waar mogelijk uitbreiding van productie in Nederland, onder andere door produceren in Nederland als voorwaarde te koppelen aan stimuleringsregelingen. Dat zegt Koninklijke Metaalunie in een verkiezingsmanifest zo meldt 'made-in-Europe.nu'.

Drie maanden voordat de kaarten in de Nederlandse politiek opnieuw worden geschud, presenteert Metaalunie een manifest waarin het een aantal concrete actiepunten formuleert. De kern van het manifest is dat het mkb de ruggengraat is van Nederland; dat slimmer produceren gestimuleerd moet worden; zonder voldoende goed opgeleide vakmensen geen grote maatschappelijke uitdagingen aangepakt kunnen worden en MKB-maakbedrijven de oplossingen leveren voor de klimaat- en energievraagstukken. Het eerste punt dat Metaalunie in het manifest aansnijdt, is stoppen met continu te draaien aan fiscale knoppen. Een voorspelbaar en gezond fiscaal beleid voor ondernemers is essentieel voor de welvaart, innovatiekracht en vooruitgang van MKB-(maak)bedrijven. De MKB-maakbedrijven zorgen voor de innovatieve producten die hiervoor nodig zijn. Dat vergt wel een innovatiebeleid dat meer gericht



is op het stimuleren van procesinnovatie door onder andere digitalisering. Den Haag wordt opgeroepen om de huidige innovatie-instrumenten beter bereikbaar en werkbaar te maken voor het mkb.

Behoud productie in Nederland

Kern van het pleidooi van Metaalunie is behoud van de productie in Nederland. De brancheorganisatie wil hierin zelfs zover gaan dat de eis om te produceren in Nederland gekoppeld wordt aan innovatieprogramma's die de overheid financiert. Investeer in innovatie van de (maak)industrie. De afgelopen jaren is hier in vergelijking met omliggende landen relatief beperkt geïnvesteerd.

Techniek onderwijs

Om de innovatie mogelijk te maken, moet er eveneens geïnvesteerd worden in de aanwas van nieuwe vakmensen. Structurele, flinke investeringen in techniekonderwijs en onderzoek op alle niveaus is nodig, want Nederland blijft hierin achter op concurrerende landen. Ook wil men middelen om techniekonderwijs

in te bedden in het primair en voortgezet onderwijs.

Klimaat- en energie-uitdagingen

In het laatste hoofdstuk van het manifest gaat Metaalunie in op de klimaat- en energiepolitiek in Nederland. Gepleit wordt om beter de kansen van de circulaire maakindustrie te benutten, de circulaire economie te koppelen aan de Nationale Grondstoffenstrategie en de innovatiekracht van de maakbedrijven te gebruiken voor de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten in het licht van het klimaatbeleid. Tot slot wordt de politiek opgeroepen te investeren in de energie-infrastructuur. Beschikbaarheid, betrouwbaarheid en betaalbaarheid van duurzame energie zijn essentieel voor het functioneren van MKB-maakbedrijven.

Het hele manifest is te lezen via www.metaalunie.nl/Lobby/Tweede-Kamer-verkiezingen-2023

In de rubriek 'Achter het Nieuws' reageert Koninklijke Metaalunie elke maand op nieuws dat direct of indirect van belang is voor de leden. We laten zien hoe de actualiteit aansluit op het beleid van Metaalunie.



'MEER AANDACHT VOOR STILLE KAMPIOENEN'

TWEEDE KAMERLID VVD THIERRY AARTSEN

INTERVIEW

Een Leven Lang Ontwikkelen moet volgens VVD-Tweede Kamerlid Thierry Aartsen de norm worden. Hij gaf zelf het goede voorbeeld door in juni jl. tijdens een werkbezoek aan twee Koninklijke Metaalunieleden het lassen onder de knie te krijgen. Maar om de uitdagingen van MKB-maakbedrijven echt te begrijpen, is meer nodig. Dan helpt het feit dat hij uit een ondernemersfamilie komt natuurlijk ook. 'Ik heb behoorlijk veel bedrijven van binnen en van buiten gezien. Dus ook van MKB-maakbedrijven weet ik behoorlijk wat af.'

Om positief te beginnen: Aartsen constateert de laatste jaren een herwaardering van de maakbedrijven: 'Dat is een mooie ontwikkeling omdat ze eigenlijk de stille kampioenen van Nederland zijn. Het zijn bedrijven gevestigd op industrieterreinen en in gebouwen waar je aan de buitenkant niet kunt zien wat er zich afspeelt. Maar als ik met die ondernemer praat, dan vertellen zij over hun product, bijvoorbeeld een binnenklep van een motor, waar ze wereldwijd marktleider mee zijn. Ze zijn super innovatief en maken machines all over the world die duurzaam en efficiënt zijn. Er werken een heleboel mensen die zo hun hypotheek en huishouding kunnen betalen. Het zijn niet de hippe ondernemers met een Amsterdams accent, een knotje in het haar, die op een dure fiets rondrijden en in de talkshows aan tafel zitten. Die hebben we ook nodig, dat soort knappe koppen en durfballen, maar ik heb juist veel sympathie voor die stille kampioenen. Globalisering en wereldeconomie is fantastisch: maar het is wel verstandig dat we met elkaar blijven nadenken over wat we in Nederland willen en kunnen maken.'

Eén klap op de knop

Dat MKB-maakbedrijven tegen problemen

aanlopen, kan ook Aartsen niet ontkennen. 'Het is een optelsom van een aantal zaken, een opstapeling van problemen. Er is een grote economische groei geweest met daardoor een enorme vraag. Tegelijkertijd hebben we weinig goed opgeleide mensen die het werk kunnen doen. De personeelskosten gaan, net als de inflatie, omhoog en grondstoffen en energie worden duurder. Dat is heel moeilijk om op te vangen. Daarnaast willen we ook investeren in nieuwe technologieën; in digitalisering, automatisering en verduurzaming. Dat begint nu te knellen.'

Aartsen denkt niet dat met één klap op een knop alle problemen zijn opgelost. 'Dan was die allang ingedrukt. Maar we kunnen zeker dingen doen. Wat betreft de arbeidsmarkt-discussie zijn twee dingen belangrijk. Een heel belangrijke is dat werken moet lonen. Het moet aantrekkelijker worden om meer te gaan werken en daar moet een prikkel voor komen. We moeten ook nadenken hoe we ons onderwijs inrichten. Je kunt met deze arbeidsmarkt niet meer 'vrijheid, blijheid' hebben in het onderwijs. Je zult daar keuzes in moeten maken. Zet zo vroeg mogelijk in op techniek. Kom, naast een vak als cultureel kunstzinnige vorming, ook met een vak techniek. Om mensen zo snel mogelijk in aanraking te laten komen met praktische techniek. En ga daarnaast in het beroepsonderwijs met numerus fixus werken voor een aantal opleidingen waar gewoon beperkt ruimte op de arbeidsmarkt voor is. We moeten niet mensen opleiden voor het UWV, terwijl we aan de andere kant staan te springen om mensen in de techniek.'

Naast alle uitdagingen voor ondernemers, signaleert Aartsen ook veel kansen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid. 'Onder-

TEKST TONY VAN DER MEER



nemers die een jaar of tien geleden dachten 'al die groene gekkigheid, laat maar zitten' zijn nu gemotiveerd en willen investeren in duurzaamheid. Die hebben de knop omgezet en gaan er volle bak voor. Maar dan lopen ze tegen obstakels aan. Als je bijvoorbeeld een elektrische graafmachine wil aanschaffen, dan is die twee keer zo duur als een conventionele diesel. Banken zeggen dan bij het verstrekken van de lening; 'die diesel graafmachine verschuift net zoveel zand als die elektrische, dus leg eens uit?' Dan zeg ik: zorg dat er microleningen komen, bijvoorbeeld voor dit soort kleine investeringen. Die maken mogelijk dat je in bepaalde sectoren een omslag kunt maken. Biedt ondernemers de mogelijkheid om dat te kunnen doen.'

Schone politieke beloften


Een ander punt dat duurzaamheid remt, is de netcongestie. Aartsen: 'Dat moet op orde komen. We zullen ook meters moeten gaan maken door ondernemers onderling te laten kijken hoe je dat slim kunt oplossen. Er zijn genoeg bedrijven op industrieterreinen die veel energie gebruiken en vaak veel warmte hebben die ze kwijt moeten. Daar moet veel slimmer gekeken worden naar hoe je dat kunt combineren. Als we dat nu doen, dan zegt de wet: ho ho, dat mag niet, want dan wordt u misschien energieleverancier.'

Precies dat soort wetten en regels is een mooi bruggetje naar regeldruk. Al jarenlang onderwerp van schone, politieke beloften, maar nog

steeds ergernis nummer 1 bij ondernemers. 'De weg naar de hel is geplaveid met goede bedoelingen. Dat zien we bij de regeldrukaanpak. Allerbelangrijkste is politieke prioriteit. Dat houdt in dat er continu aandacht is voor regeldruk en het wordt neergelegd bij de minister die er ook echt tijd voor heeft en energie in steekt. Regelen wetgeving moet vanuit het perspectief van de ondernemer zijn. Dat betekent ook dat de vrijblijvendheid van de MKB-toets verdwijnt, die moet wat ons betreft verplicht worden.'

Hippe start-up

Metaalunie heeft meerdere malen, tevergeefs, aan de politiek gevraagd om een extra impuls voor productie-innovatie. 'Dit gaat dus om de manier waarop we naar bedrijven kijken, zoals



« Dat zou de meest idiote economische maatregel zijn die er bestaat »

ik eerder zei', reageert Aartsen. 'De focus ligt teveel op die hippe start-up.

Het gaat ook om die ondernemer die een slim onderdeel maakt voor een machine. Daar moeten we meer in investeren. Een blinde vlek in ons innovatiebeleid is dat er niet gezien wordt dat als je slimmer, goedkoper, sneller en geautomatiseerd produceert, je met dezelfde hoeveelheid mensen, meer kunt doen. Dat is goed voor het verdienvermogen in Nederland. Het is een omslag in denken: innovatie is niet alleen een product bedenken. Het is ook 'hoe kan het beter?' Want heel eerlijk; de lonen gaan niet dalen, dus daar moeten we het internationaal gezien niet van hebben. Het is ook onaannemelijk dat wij 60 of 70 uur gaan werken per week. En er zijn geen 1 miljoen mensen die, zoals in Azië, al het werk

gaan doen. Wij moeten het hebben van slimmer en efficiënter produceren. Met hetzelfde aantal mensen dezelfde hoeveelheid welvaart en verdienvermogen bij elkaar schrapen.'

Slachting aanrichten

De VVD schrijft in haar verkiezingsprogramma dat het tegen afschaffing van de Bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) is. Voor Aartsen een uitgemaakte zaak. 'De BOR is belangrijk omdat je de belastingdienst niet met machines, vrachtwagens en bakstenen betaalt, maar gewoon met euro's. Dan is het heel gek om over diezelfde machines, vrachtwagens en bakstenen belasting te betalen als je je bedrijf op een nette manier wil overdragen. Dat zou betekenen dat de factomensen hun productiemiddelen moeten verko-

pen. Bizar: dat zou de meest idiote economische maatregel zijn die er bestaat. Familiebedrijven zijn van cruciaal belang voor onze economie. Excessen moet je aanpakken. Maar als je een slachting wil aanrichten onder de familiebedrijven, moet je de BOR afschaffen.'

Dan tot slot het Leven Lang Ontwikkelen, de norm volgens Aartsen. 'Daar moeten we het van hebben. Het is een belangrijke keuze in ons verkiezingsprogramma dat vol inzet op onderwijs en ontwikkeling. We moeten scherpe keuzes durven te maken en dit is er een van. De tijd van 'je doet een opleiding en daarmee kun je het 40 jaar uitzingen', werkt niet meer. Daar moeten we stappen in zetten, want dat is het verdienvermogen van onze economie'.



METAVAK



Ontdek de toekomst van de metaalbewerkende maakindustrie tijdens METAVAK!

In de spannende wereld van de metaalindustrie zijn innovatie en kennis de sleutels tot succes. Dat is precies wat u kunt verwachten op METAVAK, dé vakbeurs die in het teken staat van ontmoeting, kennis en innovaties. Drie dagen lang, van 10 tot en met 12 oktober, komt de branche samen om de nieuwste ontwikkelingen te verkennen en waardevolle connecties te leggen. METAVAK is de plek waar de toekomst van de metaalindustrie wordt geschreven.

Kennisdeling

Blijf voorop lopen in uw vakgebied door deel te nemen aan het boeiende vrij toegankelijke kennisprogramma. METAVAK trekt toonaangevende professionals aan die hun inzichten delen over de laatste trends en technologieën in de metaalindustrie met de thema's robotisering, automatisering en digitalisering.

Verken de toekomst van de metaalindustrie

De metaalindustrie evolueert voortdurend, en op METAVAK krijgt u een kijk op de toekomst. Ontdek de nieuwste innovaties en technologieën die uw productieprocessen zullen transformeren. Of het nu gaat om geavanceerde robots, slimme machines of duurzame oplossingen, u zult versteld staan van wat er te ontdekken valt.

Netwerken

Bij METAVAK draait alles om ontmoetingen. Het is de perfecte gelegenheid om te netwerken met experts, collega's en leveranciers uit de metaalindustrie. Ontdek nieuwe partnerschappen, bespreek uitdagingen en vind oplossingen voor uw bedrijf. De beursvloer is bruisend van activiteit, met exposanten die hun nieuwste producten en diensten presenteren. Of u nu op zoek bent naar geavanceerde machines, gereedschappen of software, u vindt het hier.

EEN STREEPJE VOOR

De grote duurzaamheidsopgaven waar we voor staan, bieden nieuwe mogelijkheden en kansen voor metaal(recycling)bedrijven. Verduurzaming heeft gevolgen voor de manier waarop we leven en produceren. Er zijn radicale veranderingen nodig in onze omgang met grondstoffen om een circulaire economie te realiseren. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen (IMVO) in het productieproces. Al deze ontwikkelingen zorgen ervoor dat de druk op bedrijven toeneemt. Wie relevant wil blijven zal moeten aanpassen.

Voor een duurzame energievoorziening hebben we de komende jaren miljoenen zonnepanelen en duizenden windmolens nodig. De metaal(recycling)sector is hiervoor essentieel. Omdat de hernieuwbare energiesector naar verwachting de komende jaren enorm gaat groeien, is juist nu het aangewezen moment om verduurzaming in de sector te verankeren. Zo laat een rapport van de Wereldbank zien dat de vraag naar mineralen voor hernieuwbare energie in 2050 bijna 500 procent kan stijgen. Zelfs wanneer alle bestaande windmolens en zonnepanelen gerecycled worden, zijn nog steeds mineralen uit het buitenland nodig.

Hernieuwbare energiebedrijven liggen onder het maatschappelijk vergrootglas als het om hun eigen duurzaamheid gaat. Duurzaamheid gaat verder dan het opwekken van hernieuwbare energie. Het gaat om duurzaamheid in de hele internationale keten. Van mijnbouw tot

windmolen. Op dit moment is IMVO-wetgeving in de maak op zowel Europees als nationaal niveau die bedrijven verplicht om 'gepaste zorgvuldigheid' toe te passen. Dit betekent dat bedrijven de risico's in de internationale ketens in kaart brengen, misstanden voorkomen en aanpakken en schade herstellen. De overheid kijkt binnen het eigen aanbestedingsbeleid al kritischer naar uitgangspunten voor de circulaire economie en IMVO. Dit zorgt ervoor dat bedrijven, al dan niet gedwongen, kritischer naar hun ketens en hun leveranciers kijken. Een leverancier die IMVO omarmt heeft in veel gevallen een streepje voor.

Metaal(recycling)bedrijven die nu al aan de slag gaan met de verduurzaming van hun ketens, vergroten hun marktkansen. Bedrijven die koploper zijn voldoen eerder aan aanbestedings- en inkoopcriteria, kunnen beter inspelen op kritische vragen vanuit consumenten en zakenrelaties en verbeteren hun reputatie. Sectorale samenwerking op het gebied van IMVO kan bedrijven helpen om toegang te krijgen tot een netwerk met relevante kennis, hun invloed op andere ketenpartijen te vergroten, kosten te besparen en hulp te krijgen bij de uitvoering. Het IMVO-convenant voor de Metaalsector en het IMVO-convenant voor Hernieuwbare Energie bieden hiervoor een platform. De SER helpt bedrijven die zijn aangesloten bij deze convenanten. Ik heb in de praktijk mogen ervaren hoe sectorale samenwerking bedrijven helpt om hun impact te vergroten. Wacht daarom niet af en sluit je aan!



ALEXANDRA VAN SELM,
DIRECTEUR BELEID SOCIAAL
ECONOMISCHE RAAD

EXPERT IN BOUWKUNDIGE
BEVEILIGING

MEEGROEIEN EN KANSEN PAKKEN

REPORTAGE

Meegroeien met de markt en kansen pakken, dat is de manier waarop de ondernemende Aalbers groep de afgelopen twintig jaar op een nuchtere manier een gezonde groei heeft doorgemaakt. Inmiddels bedient aalbers|wico meerdere doelgroepen met allround toelevering, is het een wereldspeler op het gebied van bouwkundige beveiliging, heeft het een aparte divisie service & onderhoud en verkoopt het opslagsystemen onder de naam aalbers|farina.

‘Groeï is voor ons geen doel op zich, maar de markt groeit en wij groeien mee door oplossingen te ontwikkelen en die uit te bouwen tot een succes’, vertelt directeur A. Aalbers, die inmiddels de derde generatie klaar stoomt voor opvolging. Met 120 medewerkers en meerdere divisies heeft aalbers|wico een aparte positie opgebouwd binnen de Nederlandse maakindustrie. ‘Constructie en plaatbewerking was vanaf de oprichting in 1966 de basis, waarin we voor meerdere doelgroepen zijn uitgegroeï tot een specialist met eigen technische adviseurs en verkopers. Een plaatje snijden zijn we al lang geleden ontgroeï, we proberen nu zo veel mogelijk waarde toe te voegen. Denk aan systemen, machines en oplossingen voor de bouw, transport, winkelinterieurs en voor complete machines.’

Springmeesters

Defence & security vormt naast algemene toelevering een tweede grote pijler onder aalbers|wico, waarin het bedrijf wereldwijd behoort tot een van de weinige experts op het gebied van bouwkundige beveiliging. Daarin heeft aalbers|wico niet alleen veel kennis en ervaring in huis, maar ontwikkelt, produceert en test het bedrijf ook alle bouwkundige constructies en elektronische beveiligingssystemen in eigen huis. ‘De wereld van defence & security is een niche waarin we al heel lang zitten en klanten uit de hele wereld ons weten te vinden

voor een beveiligingsoplossing. Dat doen we voor overheden, defensie, financiële instellingen, musea, luchthavens, maar ook voor de petrochemische industrie. Denk aan oplossingen voor inbraak-, kogel-, explosie- en brandwering. Daarvoor hebben we eigen spring- en schietmeesters en explosievenengineers in dienst. Zo weten we hoe je explosieven tot een ontploffing kunt brengen en hoe je de impact van explosies kunt berekenen.’

Eigen testfaciliteiten

Binnen het 15.000 m2 grote bedrijfscomplex beschikt de divisie defence & security over een eigen testruimte, waarin de oplossingen die worden ontwikkeld, direct kunnen worden getest. Onderdeel vormt een robuust afgeschermd en beveiligde schietbaan in een ballistische testbunker waarin de kogelwerendheid van gevelonderdelen bestaande uit glas, staal en beton op weerstand worden getest. ‘Met één apparaat kunnen we van .22 tot kaliber .50 elk type munitie afschieten. Naast kogelwering testen we ook tegen welke explosiekrachten gevelementen bestand zijn. Iedere constructie moet voldoen aan de daarvoor gestelde normen en eerst uitvoerig worden getest voordat ze door TÜV, SKG of Kiwa kunnen worden gecertificeerd. Onze uitdaging is altijd de norm te overtreffen om in geval van een terroristische aanslag steeds een stap voor te zijn’, vertelt de heer Aalbers die zich vanwege

De beveiligde schietbaan in een ballistische testbunker.



confidentiële afspraken verder op de vlakke moet houden.

Overname Wico

‘We werkten al een tijdje samen met Wico die op deze markt actief was met ontwikkeling en bouw van beveiligingen en kogelwerende deuren. In 2001 konden wij deze activiteiten van de toenmalige eigenaar overnemen, waarna we onze bedrijfsnaam hebben gewijzigd naar aalbers|wico. Na 9/11 is de vraag naar beveiligingssystemen exponentieel toegenomen. Vele honderden bedrijfspanden en overheidsgebouwen over de hele wereld zijn door ons voorzien van beveiligingsoplossingen.’

Recogtech

‘Wij ontdekten in die tijd dat een goede deur zonder goede elektronica niet goed genoeg is. Daar is de ontwikkeling van een eigen biometrisch toegangscontrolesysteem onder de naam Recogtech uit voortgekomen. Een systeem dat op basis van biometrische meting

van de palm van je hand toegang verleent. Ook Recogtech is een voorbeeld van eigen ontwikkeling die we als een aparte brand met succes in de markt hebben gezet.’

Kapitaalintensief

‘Het ontwikkelen van nieuwe oplossingen en de opzet van testopstellingen (mock-ups) vraagt veel tijd, capaciteit en kennis. Al met al is dat dermate kapitaalintensief dat niet ieder bedrijf daar zo maar aan zou beginnen. Wij zijn daar ingegroeid en hebben dat stap voor stap uitgebouwd tot waar we nu staan.

Binnen Nederland zijn wij de enige die op dit hoge niveau acteert. Van concept tot de bouw van een mock-up, het testen en uitbrengen van een advies zou in principe binnen een week kunnen omdat we alle disciplines daarvoor in huis hebben.’

Onderhoud en service

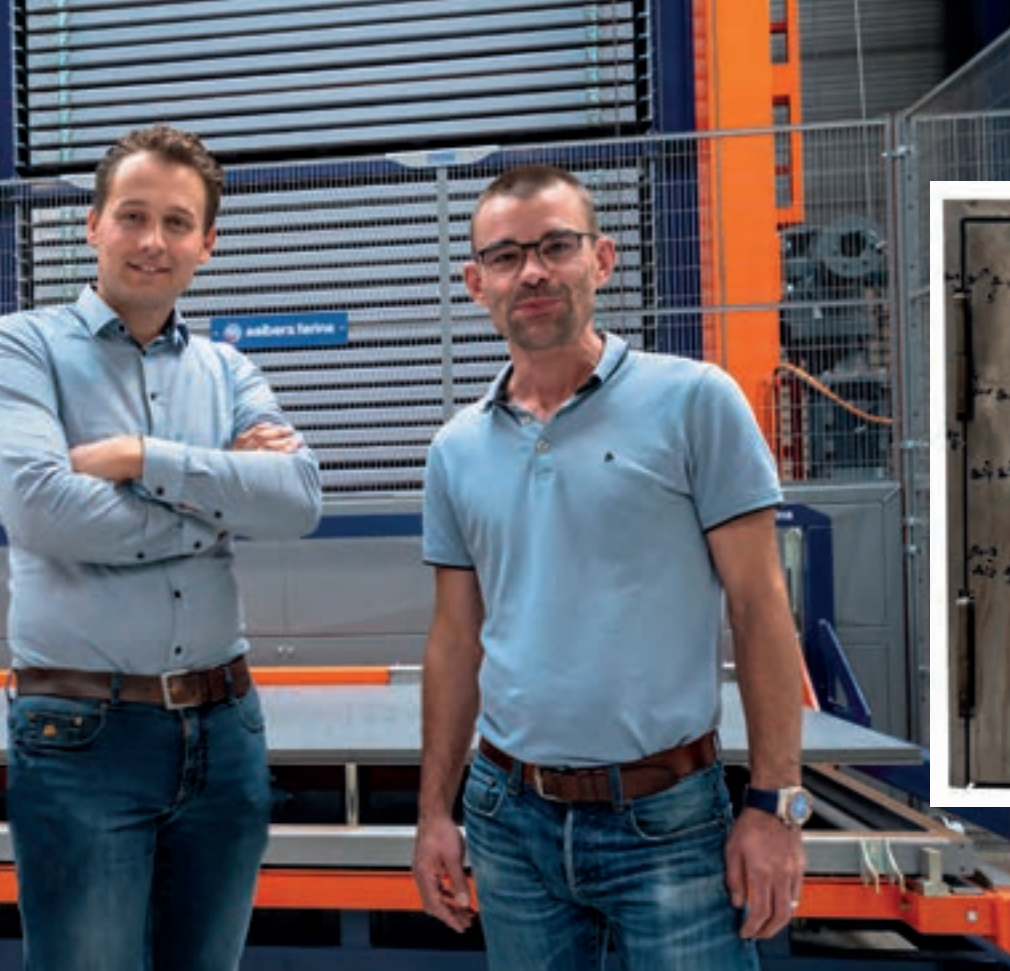
Om te zorgen dat de kogelwerende deuren niet alleen bij oplevering goed functioneren, maar dat ze ook datgene blijven doen waarvoor ze zijn aangeschaft, beschikt aalbers|wico over een divisie service & onderhoud. Een eigen onderhoudsdivisie die het preventief, correctief en proactief onderhoud volledig uit handen van de klant neemt. Een team van monteurs

verleent tevens merkonafhankelijke service en onderhoud aan machines en andere systemen die door aalbers|wico zijn geleverd.

« Binnen Nederland zijn wij de enige die op dit hoge niveau acteert »

Opslagsystemen

‘Op de werkvloer merkten we dat de tussenopslag van zowel plaat als langgoed veel ruimte inneemt en ook het terugvinden veel tijd kost. Voor eigen gebruik hadden we daarom een eigen opslagsysteem



Het team van de Aalbers groep vanaf links Jan Roos: bedrijfsleiding, Gijsbert Aalbers: engineering en Koen van der Aa: verkoop.

ontwikkeld. De opslagtorens voor plaat fabriceerden we in eigen huis en brachten we samen met kantpersen van de Italiaanse fabrikant Farina op de markt onder de naam aalbers|farina. Onze korte levertijden en de naamsbekendheid van Farina gaven de verkoop een sterke impuls.'

'Naast torens voor langgoed- en plaatopslag hebben we inmiddels ook een plaathandlingsysteem ontwikkeld dat zorgt voor onbemande be- en ontlading van lasersnijmachines. aalbers|farina is inmiddels uitgegroeid tot een apart merk, waarin we ons verder hebben gefocust op het ontwikkelen, bouwen en verkopen van opslagsystemen voor zowel plaat- als langgoed. Het onderscheid zit vooral in de software, die naadloos communiceert met ERP en daarmee niet alleen inzicht in de voorraad geeft, maar ook automatisch de bestelling voor aanvulling aangeeft,' vertelt de bevlogen ondernemer enthousiast. Alle systemen worden eerst

uitvoerig in de eigen productie getest voordat ze in de markt worden gezet.

Leiderschap

A. Aalbers is een ondernemer die zich niet wil laten tegenhouden door een vaak trage ambtelijke overheid. 'Veel zaken worden momenteel, zowel lokaal als landelijk, niet opgelost omdat men er niet uitkomt. Goed leiderschap betekent naar mijn mening dat je beslissingen moet nemen en accepteren dat je soms foute keuzes maakt. Je moet voortdurend keuzes maken, geen beslissingen nemen is veel erger. Binnen het bedrijf hebben we een platte organisatie met een bedrijfsleider, teamleiders, productie- en montageleiding. Ieder neemt daarbij zijn eigen verantwoordelijkheid en maakt daarin keuzes. Samen beslissen we over investering in nieuwe machines, nodig om de groei bij te houden. We zijn in de loop van tijd wel gaan versmallen. Ook daarin moet je keuzes maken. Conserveren, verspanen en

houtbewerking besteden we daarom nu uit, waardoor de organisatie beter beheersbaar is geworden'.

Familiebedrijf

A. Aalbers is in 1986 in het bedrijf gestapt nadat vader C. Aalbers sr. en neef C. Aalbers jr. in 1966 Aalbers Machinefabriek en Constructiewerkplaats hadden opgericht. 'Om de continuïteit ook naar volgende generaties te waarborgen is het mijn doel een gezond familiebedrijf aan de volgende generatie door te geven. Stabiele groei en voortdurend investeren in opleidingen en kennisbevordering van onze medewerkers staat daarbij bovenaan. Uitdaging is alle specifieke kennis op gebied van security binnen het bedrijf te borgen. De derde generatie zal langzaam, op een natuurlijke manier, taken gaan overnemen net zoals het bedrijf op een natuurlijke manier is gegroeid'.

ELKE MAAND EEN PROJECT VAN EEN VAN ONZE LEDEN IN BEELD

HET PROJECT

Ook
een bijzonder
project gerealiseerd?
Stuur een berichtje
naar [redactie@
metaalunie.nl](mailto:redactie@metaalunie.nl).

TEKST JAN KLOEZE
BEELD WILTEC



Spuitcabines op maat ontwikkelen, bouwen en plaatsen; het is de core-business van **Wiltec**. Bij **Van Mossel Automotive Group** in Waalwijk heeft Wiltec er acht geplaatst, gasloos en ingericht volgens het logistiek efficiënte snelwegprincipe.

Tot 40 auto's per dag gaan er in Waalwijk door de **autoschadeherstelstraat**. Twee cabines worden elektrisch verwarmd. Met een grote kruisstroomwisselaar wordt 60 tot 70 procent van de warmte teruggewonnen.

De potentiële gasbesparing bedraagt **10 tot 50 kuub** per dag, afhankelijk van het type schade en of er wel of niet in een verwarmde cabine moet worden gespoten.

Eerder realiseerden **Van Mossel Automotive Group** en **Wiltec** soortgelijke projecten in Nijmegen en Culemborg, zij het op kleinere schaal.

Het Udense Wiltec is **specialist** op het gebied van oppervlakte-, lucht- en applicatietechniek, werkkleding, persoonlijke beschermingsmiddelen en kantoorartikelen.

Wiltec is Teqnow-deelnemer. Meer weten over Teqnow? Kijk op www.teqnow.nl of stuur een e-mail aan info@teqnow.nl.

Tijdens een door Koninklijke Metaalunie georganiseerd werkbezoek heeft een forse delegatie van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) - nader - kennisgemaakt met de MKB-maakindustrie. Bij drie Metaalunieleden in de Noordoostpolder kreeg de delegatie, die naast de ambtenaren ook bestond uit beleidssecretarissen en directie van Metaalunie, een kijkje in de dagelijkse praktijk van een ondernemer in de MKB-maakindustrie.

HET BEGIN

BEELD SANDER VAN DER TORREN

VAN WEDER- ZIJDS BEGRIP

INSPIREREND WERKBEZOEK EZK AAN DRIE METAALUNIELEDEN

Uiteraard kwamen de uitdagingen voorbij waarmee de bedrijven te maken hebben, zoals het personeelstekort, regeldruk en digitalisering van de sector. 'Dit is pas het begin van een beter wederzijds begrip en een constructieve dialoog', vatte Metaalunievoorzitter Mark Helder het werkbezoek samen. 'Een uitnodiging om met elkaar in gesprek te blijven over onderwerpen waarop EZK en de MKB-maakindustrie samen kunnen optrekken.'

In het kielzog van delegatieleiders Robert van der Zwam namens EZK en Mark Helder, bezocht het gezelschap als eerste in Emmeloord

Polder Staalproducties bv. Auke Sjoerd Tolsma nam het gezelschap mee in het belang van het verhogen van de arbeidsproductiviteit door het stimuleren van procesinnovatie en sociale innovatie. 'Hoe kunnen we het 'peloton' aan MKB-maakbedrijven verder brengen door digitalisering? Hoe maken we stimuleringsinstrumenten vanuit de overheid bereikbaar voor MKB-maakbedrijven?' waren vragen die hij stelde. Polder Staalproducties omschreef hij als een gezond bedrijf dat marktgericht en wendbaar opereert. Het borgen van vakmanschap en technologie staat voorop. Meer doen met dezelfde

mensen is dan ook het motto. 'We investeren daarom ook in mensen. We zijn druk bezig met instroom. En dat alles zonder hr-afdeling, want dat vormen we zelf, het hele team.' Het bedrijf voegt kennis en waarde toe: 'Anders kun je het beter in het voormalig Oostblok doen want dan ben je te duur.' Volgens hem moeten we weg uit de arbeidersmentaliteit: medewerkers moeten aangeven waar we naar toe moeten. Hij gaf de ambtenaren nog mee dat de MKB-maakindustrie behoefte heeft aan een zetje in de rug. 'Simpele oplossingen helpen de mkb-ondernemer, gebruik woorden die het mkb snapt'.



De delegatie bezoekt drie Metaalunieleden in de Noordoostpolder.

Ondernemersklimaat

Na dit inspirerende bezoek volgde verderop in Emmeloord een bezoek aan Verbruggen Palletizing Solutions bv waar Maarten Verbruggen het belang van een goed ondernemersklimaat voor zijn internationaal opererend bedrijf uiteenzette. 'Het is van essentieel belang om onze infrastructuur en logistieke hubs te koesteren en te versterken. Daarmee blijft Nederland aantrekkelijk voor (internationale) bedrijven.' Verder ging Verbruggen in op de regeldruk voor het mkb in Nederland. Regels zijn noodzakelijk betoogde hij, maar ze moeten meer vanuit vertrouwen en minder

vanuit wantrouwen opgesteld worden. Hij noemde arboregels nuttig maar niet pragmatisch. Ook de regels waaraan een bedrijf

« Hoe kleiner het bedrijf hoe zwaarder de regeldruk »

moet voldoen dat nieuwbouw wil plegen noemde hij 'ingewikkeld'. Mark Helder voegde daar nog aan toe: 'Hoe kleiner het bedrijf hoe

zwaarder de regeldruk en de regeldruk blijft groeien. Bedrijven worden vertraagd, maar hebben snelheid en flexibiliteit nodig. Als iets niet goed gaat proberen we het teveel met regels dicht te timmeren. Ga uit van vertrouwen: vijf procent gaat weleens fout, maar 95 procent gaat goed.' Een van de ambtenaren wil onnodige regeldruk wel aanpakken, maar constateerde ook het gegeven dat regeldruk gaat toenemen omdat de maatschappij ingewikkelder wordt door allerlei ontwikkelingen als pensioenregelingen. De opdracht aan EZK was wel om elkaars taal te spreken en vooral met elkaar in gesprek te gaan.



Een forse delegatie van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft nader kennisgemaakt met de MKB-maakindustrie.

De dag werd afgesloten bij MCM Groep bv in Marknesse. Daar werd met Cor van Vilsteren uitgebreid gesproken over de publiek-private samenwerking op het vlak van onderwijs en arbeidsmarkt. 'Onze mensen behouden en instroom realiseren', zijn voor hem speerpunten. 'Zij-instroom verloopt mondjesmaat, het is lastig voor niet-technische vakmensen om vol te gaan voor een technisch beroep.

Ze moeten eerst het vak leren en dat kost tijd', constateerde Van Vilsteren. Hij had een duidelijke boodschap aan de ambtenaren: hybride docenten zijn niet een bedreiging maar een aanvulling, neem belemmeringen weg die die ontwikkeling tegenhouden, versterk het primair onderwijs en zet de Subsidie Praktijkleren (SPL) door. Hij deed de oproep aan de politiek om meer zekerheid te geven aan de

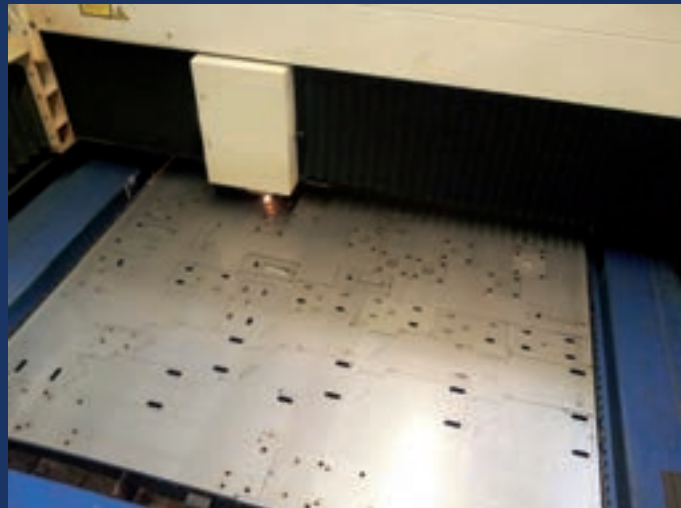
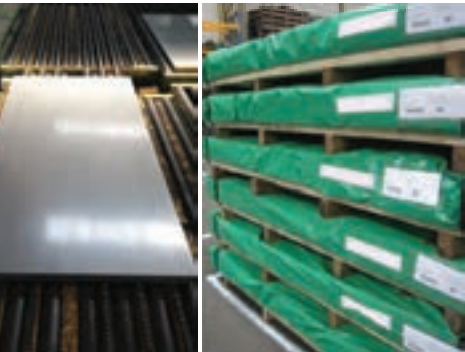
SPL: 'Hou op met onzekerheid en het verzinnen van nieuwe dingen: langjarige zekerheid is belangrijk voor ondernemers'. Alleen door samen te werken kunnen we het tekort aan technische vakmensen oplossen was de conclusie van alle aanwezigen. Met name dat samenwerken sloot aan bij de algehele conclusie van het inspirerend bezoek aan de maakindustrie 'hub' Noordoostpolder.



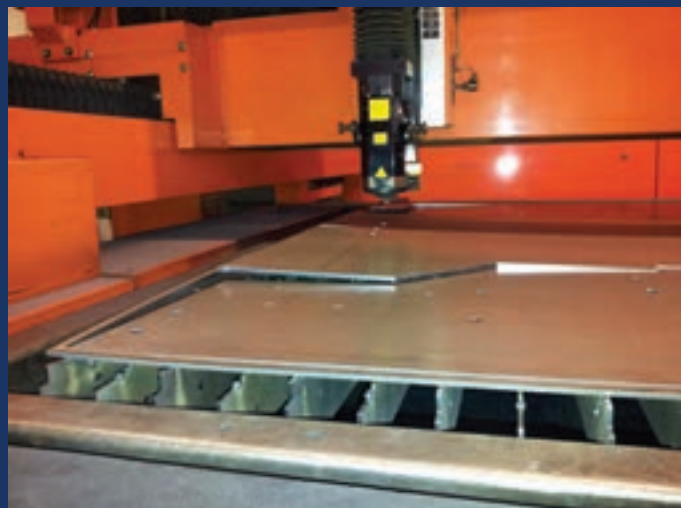
LaserpressPlus[®]

UNIEK IN EUROPA

VAN HEYGHEN STAAL



Gevlakt MET skinpass: **LaserpressPlus[®]** kwaliteit



Conventioneel gevlakt **ZONDER** skinpass

Van Heyghen Staal n.v./s.a.
I.Z. Durmakker - Westbekesluis 4
9940 Evergem (Belgium)
Tel. +32 9 253 24 00
Tel. sales +32 9 257 06 19
Fax +32 9 253 24 25
Fax sales +32 9 253 66 38
www.vanheyghenstaal.be
sales.com@vanheyghenstaal.be

Residuaire spanningen in de plaat worden weggewerkt door onze **exclusieve in-line quarto skinpass** in combinatie met performante vlakrichtmachines. Dankzij onze in-line quarto skinpass zijn onze **LaserpressPlus[®]** platen niet alleen vrij van interne spanningen, maar hebben ze tevens een superieure vlakheid en bovendien nauwere en constante diktetoleranties én een verbeterd oppervlakte-aspect.

Meer weten?

Surf naar www.vanheyghenstaal.be



HOE DOE JIJ DAT EIGENLIJK?

AANSLUITEN BIJ

BELANGRIJK DAT DE KETEN ZUIVER WORDT

INTERNATIONAAL

TEKST EN BEELD FRANK SENTEUR

MVO-CONVENANT

Drie jaar terug tekende Smart-M het Internationaal MVO-convenant voor de Metaalsector waarmee bedrijfsleven, overheid en maatschappelijke organisaties de krachten op MVO-vlak bundelen. Doel hiervan is om internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen te bevorderen en misstanden op het vlak van mensenrechten en milieu in de metaalsector aan te pakken en te voorkomen. Hoe vertaalt zich dat naar de praktijk en wat betekent dit voor Smart-M als een van de ondertekenaars?

Verantwoorde metaalketens 'De ondertitel van het convenant luidt 'Samen naar verantwoorde metaalketens'', opent Rob Gouda, algemeen directeur van Smart-M het gesprek. 'Binnen de internationale metaalsector is namelijk nog best veel sprake van discutabele situaties. Denk bijvoorbeeld aan kinderarbeid in lagelonen- en derdewereldlanden, een veel te hoge werkdruk, het in bepaalde landen met voeten treden van milieu- en veiligheidsvoorschriften, misstanden bij het delven van grondstoffen, etc. Door daar specifiek met z'n allen oog voor te hebben, de bewustwording

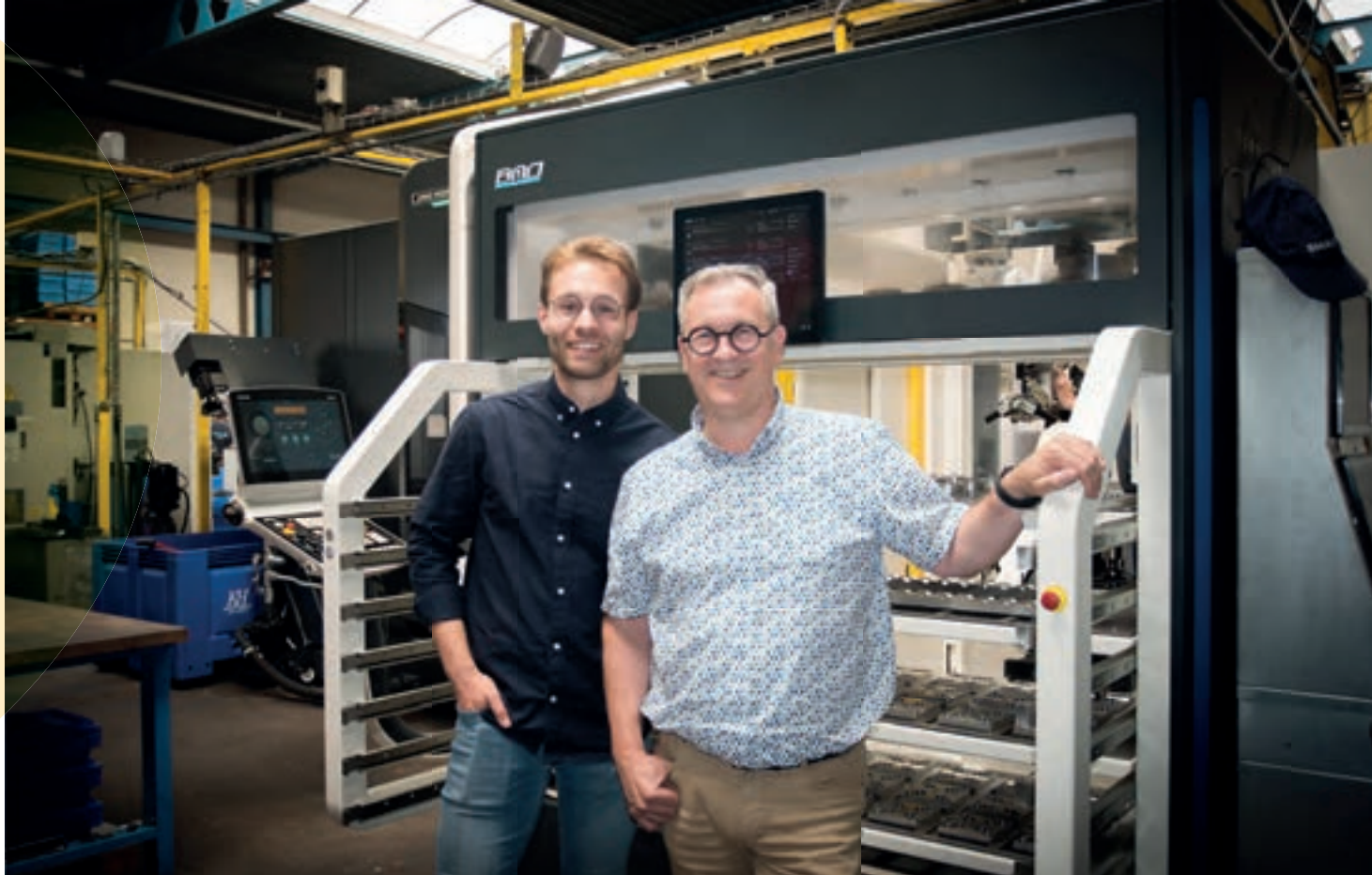
binnen de keten internationaal te vergroten en producten en grondstoffen van twijfelachtige herkomst niet meer te gebruiken, zal de situatie op termijn vanzelf verbeteren.'

Sterk gegroeid De historie van Smart-M gaat terug naar 1966 toen het bedrijf als Machinefabriek Ad Frederiks startte. Mede door twee overnames, de laatste in 1999, maakte het bedrijf een ongekende groei door. Het aantal werknemers nam toe (momenteel zo'n 26) en de werkstukken werden steeds complexer. In 2004 werd er verhuisd naar de Noorsestraat in Kaatsheuvel waar het eerste Chiron Mill 2000 5-assige bewerkingscentrum van Nederland werd geïnstalleerd. Uniek voor die tijd. In 2021, werd de naam veranderd in Smart-M BV.

Smart produceren 'De M staat voor Manufacturing en Machining (Technology Industry), maar ook voor Milling (and turning), Measuring, Meeting people and Made in Holland', zegt Gouda over de filosofie achter de naam. 'Laden/lossen doen we zoveel mogelijk met robots en repeteerbare opdrachten

worden manarm 24/7 geproduceerd. Producten worden in de machine gemeten en gaat er 's avonds of 's nachts iets mis, dan wordt er automatisch een mail gestuurd naar de achterwacht. Ook in de weekenden produceren we door. Uitgangsc controles en het produceren van meetrapporten hebben we ook zoveel mogelijk gedigitaliseerd en ik denk dat we daarmee onze naam als smart producent eer aan doen.'

MVO-convenant Veel bedrijven hebben MVO in hun doelstelling staan, maar de praktische invulling verschilt enorm per onderneming. Hoe zit dat bij Smart-M? Werkvoorbereider Gerben Vos, die MVO in zijn takenpakket heeft, zegt daarover: 'Het moet uiteraard in je DNA zitten om je niet alleen verantwoordelijk te voelen voor je eigen mensen, maar ook voor dat wat er binnen de keten gebeurt. Sommige bedrijven bestellen materialen, grondstoffen en bijvoorbeeld bevestigingsmiddelen zonder zich daarbij de vraag te stellen waar die eigenlijk vandaan komen? Waar worden die geproduceerd? Door wie, onder welke omstandigheden en met welke kwaliteit? Zelfs een bijgeleverd certificaat zegt niet altijd alles.



Werkvoorbereider Gerben Vos (links) en algemeen directeur Rob Gouda.

Ook producenten in het Verre Oosten gebruiken ISO-classificaties voor hun materialen en producten. Het waarborgen en controleren daarvan is lastig. Daarom kijken wij zelf heel kritisch binnen onze keten naar de herkomst van materialen. Dit doen we samen met onze leveranciers, waarvan sommigen ook op locatie zijn gaan kijken of dat wat hun leveranciers beweren, ook qua certificatie, echt klopt. Daarnaast gebruiken wij software waarin we alle certificaten opslaan en bijhouden waar iets vandaan komt. Het liefst doen we zaken met Europese leveranciers, maar je ontkomt er in de metaalwereld nauwelijks aan om ook producten en materialen uit bijvoorbeeld India, China of Indonesië te halen. Daar zijn we dan extra kritisch op.'

Verantwoordelijkheid nemen 'Wij vinden het onze plicht om erop toe te zien en te promoten dat de ketens waarvan wij onderdeel uitmaken

zuiver worden en blijven', benadrukt Gouda. 'Dat is ook onze verantwoordelijkheid als mens. We zien gelukkig dat MVO en milieubewust en duurzaam ondernemen ook door onze jeugd wordt omarmd. Iedereen moet zich ervan bewust worden dat we zuiniger om moeten gaan met onze planeet en de mensen die erop wonen. Hopelijk zijn we nog niet te laat en ik hoop ook dat het streven naar duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen zo snel mogelijk mondiaal wordt opgepakt. Wij kunnen dat als klein landje niet alleen en internationale bewustwording is in dit kader dan ook cruciaal.'

In het kader van MVO zal er vanuit Europa de komende tijd meer wet- en regelgeving komen waar Metaalunieleden direct of indirect mee te maken krijgen. Meer weten daarover? Stuur dan een e-mail aan Gerard Wyfker, beleidssecretaris Metaalunie, wyfker@metaalunie.nl.

MVO-monitor

Om te bepalen of hun onderneming verantwoord onderneemt kunnen Metaalunieleden de MVO-monitor invullen. Wanneer alle vragen zijn ingevuld krijgt de ondernemer een rapport. De digitale Metaalunie MVO-monitor is het product van het Metaalunie-project 'Duurzame toekomst MKB-metaal', uitgevoerd door Metaalunie, Stichting Adviescentrum Metaal en diverse andere partijen. Doel van het project: ondernemers in de MKB-maakindustrie een passend antwoord te geven wanneer klanten (overheden of bedrijven) vragen naar de mate waarop er maatschappelijk verantwoord wordt ondernomen. De transparante en praktijkgerichte digitale Metaalunie MVO-monitor is daarbij een belangrijk middel. De MVO-monitor sluit aan op de ISO 26000, de MVO-/CO2-prestatieladder en de NEN-zelfverklaring. De MVO-monitor vindt u op www.metaalunie.nl/Advies/Detail/metaalunie-mvo-monitor.

Ook vertellen hoe jij iets bijzonders doet?

Laat het ons weten via redactie@metaalunie.nl

Volgens de Techniek Monitor van Techniekpact waren er in het vierde kwartaal van 2022 78.800 openstaande technische vacatures. Demografische ontwikkelingen, maar ook de jarenlange verminderde interesse van de jeugd in techniek zorgen voor een gespannen arbeidsmarkt in de MKB-maakindustrie.

HOPEN DAT DE TECHNISCHE VONK OVERSLAAT

BEELD SANDER VAN DER TORREN

METAL SKILLS KIDS



Het is allang geen nieuws meer. Ook niet voor Roel Jansen, eigenaar van Jansen Metal Products bv uit Winterswijk. 'Je zoekt op momenten dat je druk bent versterking voor bepaalde functies zoals mechanische engineers, de werktuigbouwkundige geschoold op zowel hbo als mbo-niveau maar ook lassers. Maar die zijn er niet. Opschalen of mensen erbij halen als je uitloopt met een project lukt niet. We werken best al veel samen met scholen, we hebben bbl- en bol-leerlingen en ook gewone stagiaires, maar het is niet genoeg.'

Grotere vijver

Zoals een ondernemer dan doet, bleef ook Roel niet wachten op betere tijden maar nam het heft in eigen handen. 'Ooit zijn wij met Metal Skills begonnen, als idee voor bedrijfsuitjes en teamuitjes voor volwassenen. Puur omdat we het leuk vinden onze passie voor metaaltechniek te delen. Buiten de officiële productie-uren van ons bedrijf gingen wij in de avonden en weekenden aan de slag met gezellige groepen. Het doel was samen mooie dingen maken van metaal en een leuke dag beleven. Maar op een gegeven moment kregen we een mooie stageplek niet vervuld en dat was het idee om met Metal Skills Kids te gaan beginnen. Er zijn zoveel mooie bedrijven en we kunnen wel druk bezig blijven met ons eigen bedrijf te promoten, maar eigenlijk moeten we terug naar de basis. We moeten zorgen dat die vijver met kinderen die voor techniek kiezen en waaruit bedrijven hun medewerkers vissen, groter wordt. En dat kunnen we beter met zijn allen doen, zonder dat concurrentie daar een rol in heeft. Want we hebben allemaal hetzelfde belang: meer kinderen geïnteresseerd in techniek krijgen.'

Trots thuis

We spreken Roel bij het bedrijf Marel Poultry

Jansen Metal Products

Vanuit de vestiging in Winterswijk maakt het bedrijf onder meer transport- en opslagsystemen, stapelpallets en platenkarren. Het bedrijf is al meer dan honderd jaar actief in die markt en is in de afgelopen eeuw uitgegroeid tot een vakkundige metaalbewerkingspecialist op het gebied van standaard- en maatwerkproducten. Het familiebedrijf van Roels vader en een oom bevindt zich in een overnamefase. Dit jaar wordt het overgedragen aan Roel, neef Robin en compagnon Jochem.

Gastheerschap

Gastheer Metal Skills Kids worden en de deuren van het bedrijf openzetten om de jeugd op een hele leuke en actieve manier kennis te laten maken met techniek? Neem dan contact op via roel@metalskills.nl

bv in Boxmeer, ontwikkelaar, producent, installateur en serviceverlener van machines en installaties voor de verwerking van pluimvee, vlees, vis en plantaardige proteïne. Maar vandaag draait - een deel van - het bedrijf even om de 28 kinderen van groep 6, 7 en 8 van basisschool De Peppels uit Boxmeer. Alles in het kader van de Metal Skills Kids workshop

« Het olievlekje laten uitdijen tot een landelijk initiatief »

die er vandaag wordt gegeven. Na ontvangst volgt een korte presentatie waarbij de kinderen leuke afbeeldingen en filmpjes zien van de vorige workshops, de werkzaamheden en van het bedrijf waar ze zijn. Roel: 'Zo krijgen ze meteen een goed beeld van wat hun te wachten staat. Ook wordt kort verteld wat we allemaal gaan doen tijdens de workshop.

Na de presentatie gaan ze zich omkleden en krijgen ze Metal Skills werkjassen, werkoverals, werkschoenen en laskappen.' Dan starten de kinderen met hun eerste opdracht: een individuele opdracht waarbij ze een mini-tuinhaard /waxinelichtjeshouder gaan maken. Geschikt om marshmallows op te roosteren. En: alles wat ze maken, mogen ze mee naar huis nemen. 'Dat is iets dat ze trots thuis kunnen laten zien en zo komen hun ouders ook in aanraking met techniek.' Wanneer alle kids klaar zijn, is er tijd voor een korte pauze met een fruihapje en een drankje. Daarna starten de kinderen met een groepsopdracht: het maken van een T-Rex. Roel: 'Tijdens deze opdracht moeten de kids echt samenwerken als een team. Aan het einde blikken we terug wat ze allemaal geleerd en gedaan hebben.' Meester Antoine Janssen ziet het allemaal met een brede glimlach aan. 'Maar ik denk dat ik er zelf ook aan moet geloven, de leerlingen vinden dat ik ook moet lassen'. Hij doet het graag en beseft dat het noodzakelijk is dat er al op de basisschool met techniek kennis wordt gemaakt. 'We zijn op school te weinig met techniek bezig. Ik denk dat de wil er wel is, maar het ontbreekt vaak aan de middelen.'



28 kinderen uit groep 6, 7 en 8 doen mee aan de Metal Skills Kids workshop bij Marel Poultry bv in Boxmeer.

Landelijk

Roels ambitie is om landelijk meer bedrijven, net als nu bij Marel, te inspireren aan de gang te gaan met Metal Skills Kids. 'In mijn optiek is er in elke gemeente ruimte voor een of meerdere gastheren om lokale basisscholen uit te nodigen voor een 'do-workshop.' Want een do-workshop vindt hij belangrijk: 'Kinderen iets met de handen laten doen werkt beter dan alleen een rondleiding door het bedrijf te geven. Deze workshop is ook geschikt voor bedrijven die geen lasactiviteiten hebben. We promoten niet een bepaalde beroepsgroep, maar enthousiasmeren de kinderen voor techniek in de volle breedte. De kids maken kennis met de vele technische werkzaamheden die bij de gastheerbedrijven voorkomen en zijn daarnaast zelf bezig met hun eigen vaardig-

heden zoals bijvoorbeeld: (punt)lassen, boren, solderen, knippen, walsen, monteren en afwerken met een vijl of borstel. Daarnaast werken ze samen als team, leren ze tekeningen lezen, krijgen ze inzicht in de volgorde van werkzaamheden, veiligheid in de techniek en omgang met apparatuur.' Ook het samenwerken met de echte professionals van het gastheerbedrijf is heel leuk en leerzaam.

Vonk overspringen

Een bepaald percentage van de kinderen is volgens Roel al voorbestemd voor techniek. 'Wat je hoopt is dat bij kinderen die nog geen idee hebben wat techniek inhoudt, de vonk overslaat.' Hij ziet wel een kentering: 'Ik denk dat steeds meer ouders beseffen dat er in de techniek een goede toekomst is weggelegd

voor hun kinderen. Dit soort initiatieven dragen daaraan bij.' Het concept zou hij ook aan basisscholen zelf willen bieden. 'Maar je loopt daar wel tegen budgetten aan. Als je iets wilt gaan doen met kinderen heb je apparatuur en materialen nodig en dat kost natuurlijk geld, daar hebben scholen geen geld voor. Daarom zijn gastbedrijven zo belangrijk, bedrijven zetten zichzelf in the picture en scholen kunnen kosteloos deelnemen.' Zijn droom is 'het olievlekje laten uitdijen tot een landelijk initiatief'. 'Dat zou heel mooi zijn. Dus in plaats van met één busje, met twee of drie busjes op pad te gaan en het team uitbreiden.' Dat gaat al aardig: Op dit moment werkt hij al samen met gastheerbedrijven in Gelderland, Overijssel, Noord-Brabant, Zeeland en in Noord-Holland.



« We werken nu efficiënter en we zijn productiever »

Dirk Reedijk (links) en Danny ter Beek.

Elke werkdag bespreken de buitendienstadviseurs van Koninklijke Metaalunie met ondernemers van lid-bedrijven wat hen bezighoudt en hoe Metaalunie daarbij van dienst kan zijn. Danny ter Beek (regio Zuid-Holland) spreekt met Dirk Reedijk, eigenaar van Reedyk in Klaaswaal. Deze innovatieve en duurzame machinebouwer met een duidelijke visie voor de toekomst, richt zich op het integreren van waterstoftoepassingen en voert een vooruitstrevend personeelsbeleid met oog voor de individuele werknemer.

Tijdens een bijeenkomst van Metaalunie viel voor Dirk Reedijk het kwartje. Waarom geen vierdaagse werkweek? Reedijk: 'Met een collega-ondernemer sprak ik over werktijden. Omdat we complexe klantspecifieke oplossingen maken, hebben we verschillende expertises in huis die samen moeten werken om tot een goed eindresultaat te komen. Met veel variërende werktijden was het lastig samenwerken en plannen. In overleg met ons team besloten we, als pilot, allemaal dezelfde vier dagen te gaan werken. Vrijdag zijn we gesloten. We werken nu efficiënter en we zijn productiever.'

Iedereen is er blij mee. Ook de parttimers die nu bijvoorbeeld 3 dagen werken. Zij missen nu maar één dag en voelen zich meer betrokken.'

Metaalunie organiseert bijeenkomsten over personeelsbeleid, vertelt Ter Beek over de dienstverlening van de vereniging. Onlangs was er nog een P&O Café over dit onderwerp in de regio Zuid-Holland. 'We organiseren deze P&O Cafés met Stichting OOM (Opleiding, Ontwikkeling, Metaalbewerking). Acht tot tien ondernemers en personeelsfunctionarissen komen samen en met hen brainstormen we rond een thema.'

INNOVEREN MET WATERSTOF



Waterstof

De klantenkring van Reedyk bestaat voor een groot deel uit bedrijven in de Rotterdamse haven en de (land)bouw. Op dit moment staat er in de werkplaats een bouwkraan met een hijsvermogen van tweehonderd ton. Reedyk verwijderde de dieselmotor en bouwt een installatie in die wordt aangedreven door waterstof. Reedyk: 'In de bouw lopen ze vast door de zero-emissie eisen. Deze waterstoftoepassing lost dat probleem op zonder dat er een heel machinepark vervangen moet worden. Een brandstofcel op waterstof heeft geen uit-

stoot van stikstof, fijnstof en CO₂ en produceert minder geluid. Het vermogen van de machine blijft gelijk. Waterstof kan op iedere locatie in Nederland geleverd worden. Je hoeft dus geen accu's op te laden en je hebt op locatie geen stopcontact nodig. Waarom wij duurzaam ondernemen? Het zou mooi zijn als iedereen de ambitie zou hebben om de wereld een stukje beter door te geven aan de volgende generatie. Die ambitie hebben wij in ieder geval wel.'

Landbouwrobot

'We maken bijna altijd nieuwe dingen,' vertelt

Reedyk. 'Je bedenkt een oplossing voor een probleem, je maakt een calculatie en vervolgens moet het voor de klant duidelijk zijn waar hij in investeert, eventueel met subsidies vanuit de provincie. We hebben veel disciplines in eigen huis en daardoor zijn we niet afhankelijk van anderen. Door de innovatieve en verrassende oplossingen die we in eigen huis bedenken, ontwerpen en zelf maken voegen wij veel waarde toe voor onze klanten. Dat vraagt een enorme inzet van onze mensen en middelen. Daar hangt een prijskaartje aan maar het levert uiteindelijk wel een waardevolle oplossing.'



TEKST ALEX KUNST

BEELD HR GROEP / DANTO FOTOGRAFIE

DUURZAME MATERIALEN SPELEN SLEUTELROL

MINDER DOGMATISCH DENKEN BIJ STRAATMEUBILAIR

VERENIGING STRAATMEUBILAIR

Om duurzaamheid in straatmeubilair beter op de kaart te zetten, is het nodig dat opdrachtgevers vaker buiten de platgetreden paden denken, vindt Jacques Goddijn, directeur van HR Groep in Rijswijk. De inzet van alternatieve materialen bij het ontwerp van straatmeubilair kan bijdragen aan het halen van de doelstellingen.



Jacques Goddijn, directeur van HR Groep in Rijswijk.

'Het gaat hier geweldig. Er is veel werk en de markt is in beweging.' Jacques Goddijn is enthousiast over de ontwikkelingen binnen zijn bedrijf. Duurzaamheid is een belangrijk thema. Overheden nemen het mee in hun aanbestedingen. Goddijn: 'Iedereen is er mee bezig. Ik herinner me een vergadering bij de NEN-commissie. Het ging om de norm voor verkeersborden. Die norm heeft een wettelijke status en moest gemoderniseerd worden. Toen het stuk bijna klaar was, stelde ik voor om het woord 'metaal' te veranderen in 'materiaal'. Dat deed veel stof opwaaien. De Europese norm wordt ook aangepast. In de VS wordt er over nagedacht.'

HR Groep Streetcare deed proeven met bamboe, hennep, glasvezel en gerecycled plastic. Duurzame alternatieven zijn inmiddels een vast onderdeel van het aanbod. 'Begrijp me goed, metaal is een fantastisch materiaal. Maar het gaat om de gedachte dat we ons als industrie niet moeten vastpinnen op één materiaal. Het is mooi als we erover nadenken wanneer we metaal echt moeten gebruiken en wanneer er alternatieven zijn. De teneur is vaak: we hebben het altijd zo gedaan, dus het moet altijd zo blijven.'

Inventarisatie

Jacques Goddijn is de tweede generatie in het

familiebedrijf HR Groep, dat sinds 1972 bestaat. Het bedrijf produceert straatmeubilair, maar het maken van verkeersborden is de hoofdactiviteit. De opdrachtgevers bestaan voor een belangrijk deel uit gemeentes, provincies en waterschappen. HR Groep telt zo'n honderd medewerkers. De productie vindt plaats in de vestiging in het Groningse Leek. Het hoofdkantoor staat in Rijswijk, waar zich ook de plaatsingsdienst en assemblage bevindt.

Goddijn: 'We produceren, plaatsen en ontwerpen. We hebben met een partner een digitale inventarisatie gemaakt van de zes miljoen verkeersborden in Nederland en dat houden we bij. Als ik zaken doe met een gemeente, dan krijgen ze inzicht in de bebording in het areaal. Je kunt dan mogelijkheden tot saneren en hergebruik aangeven en plannen wat er nodig is. De gegevens zijn ook interessant voor navigatiesystemen.'

Keten

Behalve verkeersborden produceert HR Groep fietsparkeersystemen, afvalbakken, banken en ander straatmeubilair. Vanwege zijn interesse voor de inrichting van de openbare ruimte, werd Goddijn lid van de Vereniging Straatmeubilair. 'Ik ben geïnteresseerd in de hele keten. Daarbij gaat het er niet alleen om dat je elkaar een product verkoopt. Ik wil graag praten over het concept in bredere zin.'

De vraag naar straatmeubilair neemt toe, merkt Goddijn. 'Sinds 2010 hebben we achttien bedrijven overgenomen. Het was een lastige tijd voor velen en een aantal wilden stoppen.



Wij hadden juist goede resultaten behaald en ik was ambitieus. Het is toen gelukt om een serieuze partij te worden in deze branche. We maakten grote efficiëncyslagen, we gingen van twaalf locaties naar twee. De coronatijd was voor veel bedrijven moeilijk, maar voor onze branche was het echt top. Op dit moment gaat het zelfs beter dan ooit. Tot en met volgend jaar zitten we volgeboekt.'

Cultuur

Als het gaat om de cultuur bij overheden en de samenwerking met bedrijven is er weinig veranderd, aldus Goddijn. Maar de houding op het gebied van duurzaamheid en de digitale component is juist enorm veranderd. 'We worden meer gezien als partner. Opdrachtgevers vragen ons om mee te denken. We doen niet alleen de levering, maar ook de plaatsing en het onderhoud. Vijftien jaar geleden was dat totaal anders. Toen draaide alles om prijs.'

Op de laatste veertig kilometer voor de Duitse grens van snelweg A1 monteerde HR Groep bamboe-verkeersborden. Een tweede project staat op de rol, waarbij de vijftig kilometer daarvoor van bamboe-borden wordt voorzien. Goddijn: 'Je ziet het verschil niet. Bamboe wordt na een paar maanden grijs. Het is een product dat zich in de buitenlucht natuurlijk gedraagt. Als een bord was kromgetrokken, bleek hij drie dagen later ineens recht te zijn. Dan was er teveel water op het bord gevallen, als hij opdroogde, kwam het vanzelf goed.'

Milieukosten

Goddijn is enthousiast over de toepassing van hennep in allerlei producten. Het gaat daarbij om een combinatie van plantaardige restmaterialen en natuurlijke harsen. 'Er zijn geen chemische componenten toegevoegd. Lang geleden werden er al veel producten voor de



buitenruimte van hennep gemaakt. In principe kan een product twintig jaar meegaan. Aluminium gaat uiteraard nog veel langer mee, maar uiteindelijk moet je dat ook vervangen als er een deuk of een kras inkomt.'

De milieukosten indicator (MKI) is een belangrijke factor bij het berekenen van de duurzaamheidsvoordelen van een product, vertelt Goddijn. 'Een lage MKI-score kan een positieve factor zijn bij een aanbesteding, waardoor je een iets hogere prijs kunt berekenen. Aluminium is oneindig te hergebruiken, maar voor het winnen en produceren van aluminium is veel energie nodig. De productie van plaatmateriaal van hennep vraagt veel minder energie. Het product is bovendien recyclebaar en composteerbaar. De tijd waarin het materiaal wordt afgebakken, bepaalt de duurzaamheid van het materiaal. De borden van hennep worden nu ingekocht. Op termijn investeren we in apparatuur om ze zelf te produceren.'

Kwaliteitsslag

De combinatie van glasvezel en bioharsen wordt gebruikt voor de productie van onder meer palen. Goddijn toont een vederlicht exemplaar. 'Mensen zijn vaak enthousiast over deze palen, vanwege het gewicht en de kleur. Het materiaal is enorm sterk. Na gebruik zijn

hars en glasvezel goed van elkaar te scheiden.' De alternatieve materialen worden al toegepast in straatmeubilair en Goddijn verwacht in de toekomst een grote toename. Hij ziet ook een toename in 3D-geprinte producten. 'Daar worden materialen gebruikt op basis van gerecycled plastic. Het eindresultaat is enorm sterk. Je maakt er bijvoorbeeld frames voor zitbanken mee. We doen er zelf nog niet zoveel mee, maar het gaat erom dat je erover blijft nadenken.'

Het hergebruik van aluminium heeft ook een vlucht genomen, vertelt Goddijn. 'We gebruiken nu aluminiumplaten voor verkeersborden die voor honderd procent uit restafval uit de productie bestaan. Twee jaar geleden was dat nog ondenkbaar. Aluminiumafval uit de productie kwam op de dezelfde hoop terecht als de bierblikjes. De kwaliteit van het materiaal liet daarom te wensen over. Nu wordt het materiaal veel beter gescheiden. De recycle-industrie is bezig met een enorme kwaliteitsslag. Ze gebruiken bovendien steeds meer energie uit zon-, wind- en waterkracht.'

Foto boven: HR Groep produceert ook fietsparkeersystemen, afvalbakken en ander straatmeubilair.

Foto rechtsboven: De productie vindt plaats in de vestiging in het Groningse Leek.



Branchemanager

Miko Wijnands.



VERENIGING STRAATMEUBILAIR De Vereniging Straatmeubilair zorgt voor het uitwisselen van kennis en kunde in de branche. Branchemanager Miko Wijnands: 'Voor bedrijven is het soms lastig om hun krachten te bundelen, vanwege commerciële belangen. De vereniging heeft een neutrale rol en kan hier daarom bij helpen.' Samen met het expertisecentrum aanbesteden Pianoo ontwikkelde de vereniging een stappenplan Duurzaam Inkopen met de Milieukostenindicator. Dit stappenplan informeert gemeentes over duurzaamheid bij aanbestedingen. Het principe van de MKI-score wordt daarin uitgelegd. Wijnands: 'Veel gemeentes worstelen met de materie. MKI bestaat in allerlei categorieën. De aanbestedende partij kan vragen over welke categorieën

de MKI wordt berekend. Dat zijn zaken waar de bedrijven over na moeten denken.'

De urgentie binnen de branche is groot, weet Wijnands. 'Er is veel aandacht voor

duurzaamheid. In 2030 moeten we 55 procent minder broeikasgassen uitstoten. Dat gaat enorm snel. We moeten ervoor zorgen dat leden hiervan kennis nemen.' De vereniging organiseert informatieve bedrijfsbezoeken. Voor 8 november staat er bijvoorbeeld een bezoek aan Mobile Mapping in Groningen op de agenda.

Lasersnijden
6 x 2,5m

Ponsen
tot 8m

Kanten
tot 8m

Walsen

Assembleren

Lassen

Constructief in plaatwerk



Altijd een oplossing



Up-to-date machinepark



Flexibel






Persoonlijk advies



Snelle levertijden



Kwalitatief

De Stenenmaat 6 7071 ED Ulfst T 0315 - 69 56 00 E info@arendsen-plaat.nl
 www.arendsen-plaat.nl **VOLG ONS**  

UIT VOORRAAD LEVERBAAR

TECHNISCHE KUNSTSTOFFEN

PA 6
PA 6.6
PA 12
PVC
PVDF
PP
PE/UHMPE

POM
PTFE
PETP
PC
PEEK
PF-W

www.hemimex.nl

T. (073) - 521 91 25

E. info@hemimex.nl




verzinkerij
west brabant

Al ruim 50 jaar, dé beschermer tegen roest!



Blaauw Hoefweg 11 T +31 (0)165 3134 50
4731 DK Oudenbosch www.verzinkerijwestbrabant.nl

Vlakslijpen
 • Hoonwerk • Rondslijpen • Gereedschapslijpen
HOONCENTRUM LEXMOND V.O.F.
www.hooncentrum.nl
 0347 - 342 168
 CNC & CONVENTIONEEL



DE GREEF
coatings bv

DE GREEF coatings is ruim 60 jaar een betrouwbaar adres voor

- Poedercoating en natlak
- Enkele stuks en (grote) series
- Stralen en transport

Merwedeweg 13 | 3621 LP Breukelen | Tel.: 0346 261135 | info@degreefcoatings.nl | www.degreefcoatings.nl



ZWIJGEND AANVAARD

Moet een potentiële klant in de offertefase betalen voor een door u gemaakt ontwerp?

ICT-bedrijf Firewall bv. gaat verhuizen. Zij heeft een bijzondere omheining van het nog te bouwen pand in gedachten en stuit op de website van Metaal Hekwerken bv. Die staat bekend om zijn kunstzinnige projecten. Op verzoek van Firewall maakt Metaal Hekwerken een ontwerp voor een hekwerk. En sluit een offerte bij. In de offerte staan de prijzen voor het benodigde staal en de productiekosten, maar ook voor het conceptontwerp, ad € 2.500. Firewall reageert niet inhoudelijk op de offerte. Wel vraagt zij aan Metaal Hekwerken het concept aan te passen. Zo mogen de ontworpen vlammen van cortenstaal wat haar betreft een stuk groter.

Ook het tweede concept ontwerp blijkt niet helemaal naar wens. En opnieuw gaat de tekenaar

ONTWERPEN Wel vaker lopen Metaalunieleden aan tegen het onbetaald blijven van 'offertekosten', zoals het maken van (voor)ontwerpen. Als u in opdracht van een potentiële klant een ontwerp maakt, dan is het verstandig vooraf een afspraak te maken over de kosten. Zo niet, dan zou u achteraf alleen een 'redelijk loon' kunnen vorderen bij een door u bewezen verkregen opdracht voor het ontwerpen. Vaak is de hoogte van dit bedrag achteraf lastig vast te stellen en voor discussie vatbaar. En te laag om er een rechtszaak voor te voeren, als de klant niet wil betalen.

van Metaal Hekwerken aan de slag met aanpassingen. Dit laatste concept wordt weer aan Firewall gezonden via een internetlink. Firewall downloadt het concept. Als Metaal Hekwerken informeert naar de status en vraagt om de vervolgstappen binnenkort te bespreken, geeft Firewall aan dat ze inmiddels bij een ander een offerte heeft opgevraagd. Het ontwerp zou nog steeds niet aan haar verwachtingen voldoen en het geoffreerde bedrag te hoog. De factuur voor het ontwerp van € 2.500, die Metaal Hekwerken meestuurt, wenst zij niet te betalen. Er is immers geen betaalde ontwerpdracht afgesproken, zo redeneert zij.

Metaal Hekwerken stuurt een incassobureau op Firewall af. Als dit geen effect sorteert, besluit het bedrijf Firewall te laten dagvaarden. De rechter oordeelt dat vaststaat dat Firewall heeft gevraagd om een ontwerp. Dit blijkt ook uit het feit dat zij het derde ontwerp heeft gedownload. Nu zij niet direct na ontvangst van eerste ontwerp heeft aangegeven dat ze het niet eens was met het maken van kosten, terwijl zij wel nog tweemaal vroeg om een gewijzigd concept, heeft Firewall stilzwijgend de kosten aanvaard. Hier mocht Metaal Hekwerken op vertrouwen. Tussen partijen is dus een overeenkomst tot stand gekomen. Firewall moet de gevorderde 2.500 euro betalen en de bijkomende (buiten)gerechtelijke kosten.



MR. MIRJAM BOS
BEDRIJFSJURIDISCH ADVISEUR
KONINKLIJKE METAALUNIE

Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante kwesties. Namen en plaatsen zijn verzonden, gelijkenissen met personen en bedrijven louter toevallig. **Metaalunie Rechtsbijstand** biedt een geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde Mevas-rechtsbijstandverzekering. U kunt bij **Metaalunie Rechtsbijstand** terecht voor advocaten, octrooigemachtigden, juridische bedrijfsanalyse, incasso, maatcontracten, algemene voorwaarden. Meer weten? 030- 605 33 44 of www.metaalunierechtsbijstand.nl

UIT HET ARCHIEF

VAN AAMBEEELD NAAR FIBERLASER



« Smederij was
ontmoetingsplek »

Koninklijke Metaalunie wortelt in een lange, meer dan honderdjarige geschiedenis van werkgevers die zich verenigden in voorlopers van de huidige organisatie. Deze rubriek verbindt heden en verleden van de inmiddels koninklijke vereniging met elkaar. Uiter-

aard is die verbinding er vooral dankzij de Metaalunieleden. Zonder de smid op de hoek van de straat uit 1903 zou er immers geen verleden zijn en zonder de machinebouwers, verspaners, lassers, noem maar op, geen hier en nu.

ALUMINIUM



Comhan Holland BV

Joh. Enschedeweg 11
1422 DR UITHOORN
t +31 297 513636
f +31 297 513639
e comhan@comhan.com
i www.comhan.com

AUTOMATISERING



Eenvoudig en nauwkeurig offertes maken en meer, bekijk er een video van op:

i www.hillebrandsoftware.com
i www.staalcoatings.nl
i www.optimize-it.info
i www.lasprijsberekenen.nl



Komdex Software Ontwikkeling BV

Arnoudstraat 13
2182 DZ Hillegom
t 0252 68 29 18
e info@komdex.nl

CAD/CAM



TEC / CAD College
Kerkenbos 1018 B
6546 BA Nijmegen
t 024-3565677
e info@cadcollege.nl
i www.cadcollege.nl

DRAADBWERKING



C&E Draad Bwerking BV

Jan van de Laarweg 30
2678 LH De Lier
t 0174-512419, F 0174-515893
e info@ce-bv.com

GIETEN

Brabantse Non Ferro Gieterij BV

Postbus 92, 4870 AB Etten-Leur
t 076-5012950, f 076-5020975
e info@bnfgieterij.nl
i www.bnfgieterij.nl
» **Aluminium en brons: zand- en coquillegieten**

INDUSTRIEEL REINIGEN



Previ Service b.v.

Bijlmermeerstraat 20a
2131 HG Hoofddorp
t 023-5621313
e office@previservice.nl
i www.droogijstralen.nl
» **Reiniging machines / parken**
» **Reiniging zonder water**
» **Verwijderen spouwmuurisolatie**

LASERSNIJDEN



Metaalbedrijf Baas BV
Bedrijvenpark Twente 105
7602 KE ALMELO
t 0546-577 300
w www.baas-metaal.nl
» **Snij en zetwerk offertes binnen 2 minuten**



Verberk Group

Tommel 1
5111 EK Baarle-Nassau
t 013 507 95 35
e info@verberk.com
i www.verberk.com
» **Ook kleine oplages mogelijk**
» **Naar eigen ontwerp of wij doen het tekenwerk/engineering voor u**

LASROBOTAUTOMATISERING



The strong connection

Valk Welding B.V.

Staalindustrieweg 15,
Postbus 60
2950 AB Alblasserdam
t 078-6917011
e info@valkwelding.com
i www.valkwelding.com

OPPERVLAKTEBEHANDELING



LOA Lak B.V.

Siriusstraat 11
5015 BT Tilburg
t 013-5427627
f 013-5427607
e info@loa.nl
i www.loa.nl
i www.loa-sp.nl
» **Voor stralen, kataforese lakken, poedercoaten en natlakken**
» **Wij verzorgen ook transport, assemblage en warehousing**
» **Van enkele stuks tot grote series**



DE GREEF coatings bv

Merwedeweg 13
3621 LP Breukelen
t 0346-261135
e info@degreefcoatings.nl

TECHNISCHE VEREN



Bakker Springs B.V.

Groningerweg 39
9738 AB Groningen
The Netherlands
T: +31 (0) 50 577 27 54
E: info@bakkersprings.com
W: www.bakkersprings.com

SLIJPEN

METAALFINISHING



Van Geenen BV Metaalfinishing

Industrieweg 13
7461 AA Rijssen
t 0548-543793
f 0548-519565
e info@vangeenen.nl
i www.vangeenen.nl
» **Slijpen en polijsten**
» **Reinigen en CLEANROOM verpakken**
» **Meer info zie website**

TECHNISCHE KERAMIEK



Ceratec Technical Ceramics BV

Poppenbouwing 35
4191 NZ GELDERMALSEN
t 0345 58 0101
e info@ceratec.nl
i www.ceratec.nl
» **Ontwikkeling, bewerking en samenstelling van keramische componenten.**
» **Ceramic on the right spot!**

TRANSPORT - LOGISTIEK



FedEx Express en TNT

» **Ruime keuze uit verzendservices voor uw pakketten en pallets.**
» **Snelle en betrouwbare leveringen naar meer dan 220 landen en gebieden.**
» **Uitstekende klantenservice en ondersteuning**
» **Metaalunie ledenvoordeel**
i tnt.com/metaalunie



Het jaar waar we deze keer naar terugkijken, is hetzelfde jaar dat de eerste wedstrijd van het Nederlands Elftal plaatsvindt. In Antwerpen winnen de Oranjeleeuwen van de Belgen met 4-1. Albert Einstein publiceert zijn speciale relativiteitstheorie en Noorwegen zegt de personele unie met Zweden op en wordt daardoor een onafhankelijke staat. In datzelfde jaar, op 5 juni 1905 om precies te zijn, startte Dirk Korver, overgrootvader van de huidige directie, als dorpsmid in het centrum van Mijdrecht. In het midden van de fabriek werd het smidsvuur opgestookt met de blaasbalg. Zijn klantenkring vond hij in de agrarische sector.

Laatste nieuwtjes uitwisselen

Hij was daarmee een van de eerste ondernemers van het dorp, dat toen nauwelijks nog ambachtslieden kende. In die periode kwam de kleinhandel tot bloei en Dirk Korver behoorde tot de groep vooruitstrevende ambachtslieden die hierop inspeelde. Met de blaasbalg werd het smidsvuur opgestookt, waarna Dirk op het aambeeld (nog altijd in het bedrijf aanwezig) het gloeiende ijzer in zijn juiste vorm bewerkte. Volgens de verhalen was de smederij, in hartje Mijdrecht gelegen, ook een ontmoetingsplek voor de dorpsbewoners waar de laatste nieuwtjes werden uitgewisseld. Door het toenemen van de klantenkring breidt Dirk zijn activiteiten steeds meer uit richting de agrarische sector, Mijdrecht wordt immers omringd door boerenland.

Kruiwagens en varkensbakken

Als zijn zoon Toon het bedrijf in 1933 overneemt gaat de productie over naar meer standaardproducten zoals kruiwagens, varkensbakken, handtrekkarren en allerhande rijwielproducten. Spatbordstangen van Korver waren bij alle rijwielgrossiers bekend, een hoofdproduct was ook een stalen bus voor betonopzetters. De derde generatie, bestaande uit de broers Henk,

Hans, Dirk en later Willem, heeft de uitbreiding steeds meer voortgezet naar een diversiteit van productie van industrie- en constructiewerken. De nadruk in de productie verschuift van standaardproducten naar maatwerk.

In 1987 legde een trotse vader Toon de eerste steen van een nieuw pand op het industriegebied van Mijdrecht. De dorpsmederij van vroeger heeft zich inmiddels getransformeerd naar een modern metaalbewerkingsbedrijf met zeer divers machinepark van onder andere draaien en freesbanken, 4 zetbanken tot constructie afdeling. Het aambeeld is vervangen door een fiberlaser en de wens van de klant wordt in 3D uitgetekend.

Vierde generatie

Het bedrijf is zo ingericht dat men snel kan inspelen op de wensen van de klant en de ontwikkelingen in de markt. Vandaag de dag staat Frank Korver van de vierde generatie aan het roer van het bedrijf, samen met zijn medewerkers worden dagelijks een grote verscheidenheid aan op maatgemaakte producten geproduceerd en door heel Nederland afgeleverd. Met een dak vol zonnepanelen zet Korver zich in om duurzaam te ondernemen. Ook wordt er veel tijd en moeite gestopt, zowel intern als extern, in het opleiden en enthousiast maken van kinderen en volwassenen voor het metaalvak.



Perfectie in metaalbewerking en plaatwerk



uw partner voor gecertificeerd laswerk

Al 35 jaar dé specialist in slimme metaaloplossingen

Ontdek ons op baas-metaal.nl

lasersnijden cnc-zagen **walsen**
cnc-(vloei)boren **kanten**
glasparel-stralen engineering
(robot)lassen **draai/freeswerk**

 **baas
metaal**
PERFECTIE MET PASSIE.

**Boutverbindingen effectief
en duurzaam veilig!**

HEICO-LOCK® Borgingsysteem

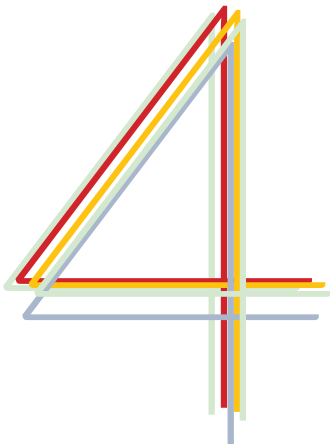
Gecertificeerd systeem voor het borgen
van bouten



HEICO-TEC® Voorspansysteem

Grote boutverbindingen eenvoudig,
snel en betrouwbaar voorspannen





BREAKING NEWS

Vier topproducten van de afgelopen tijd

AKOESTISCHE BEELDVORMER

Om gebruikers te helpen 'mechanische onderdelen die aandacht vereisen' snel op te sporen, heeft Fluke een unieke nieuwe functie toegevoegd aan zijn i1910 precieze akoestische beeldvormers. De Firmware 5.0-update voegt de MecQ-functie toe aan de i1910. Deze functie maakt vroege opsporing van potentiële mechanische problemen mogelijk en helpt zodoende ongeplande downtime tot een minimum



te beperken en reparatiekosten terug te dringen. Bovendien wordt er energie bespaard omdat reparaties in een vroeg stadium kunnen worden uitgevoerd en er minder storingen optreden. De update werd ontwikkeld na uitgebreid onderzoek, waarbij klanten van Fluke van over de hele wereld betrokken waren. Deelnemende onderhoudsspecialisten en technici zeiden dat het voor hen vooral belangrijk was om problemen op de potentiële storingscurve zo vroeg mogelijk op te sporen.

www.fluke.com/nl-nl

DRAADLOOS COMMUNICATIE-SYSTEEM

De EX600-W is een draadloos communicatiesysteem dat gebruikers een gedecentraliseerde oplossing biedt die compatibel is met de protocollen EtherNet/IP en PROFINET. Omdat de EX600-W draadloos functioneert, zijn er minder kabels en connectoren nodig. De tijd en kosten van installatie, aanpassingen en onderhoud zijn daardoor tot een minimum beperkt,



zodat gebruikers hun installatie snel weer kunnen aansluiten, bijvoorbeeld na een gereedschapswissel. Vervolgens is het systeem in slechts 250 ms weer opgestart. Het modulaire systeem is geschikt voor zowel digitale als analoge signalen en zorgt voor stabiele communicatie. Door gebruik te maken van frequentiever-springing (FHSS: Frequency Hopping Spread Spectrum) en data-encryptie in de 2,4 GHz ISM-band is de communicatie volledig veilig, betrouwbaar en stabiel. Het systeem wordt niet beïnvloed door storingen van andere draadloze apparatuur in de fabriek.

www.smc.nl



SMART ELECTRIC TUGS

Movexx International bv is producent én leverancier van smart electric tugs. De machines worden toegepast bij het ergonomisch en efficiënt verplaatsen van ladingen op wielen. De missie is om bij werknemers wereldwijd fysieke klachten te voorkomen door gebruik van de smart electric tugs. Movexx heeft onlangs de Innovation Award Ergonomics 2023 gewonnen.

www.movexx.com/nl

ONDERDELENREINIGER

De nieuwe X-treme Parts Cleaner is een onderdelenreiniger die werkt zonder organische en vluchtige oplosmiddelen.

De veelzijdige X-treme Parts Cleaner is exclusief verkrijgbaar bij BERNER. Het



is een snelwerkende, krachtige reiniger voor het verwijderen van ingebrande en aangekoekte vervuiling. De reiniger kan op verschillende manieren gebruikt worden: aanbrengen met een pompsproeier of als vloeistof in een ultrasoon- of dompelbad. Het middel is geproduceerd met natuurlijke grondstoffen, snel biologisch afbreekbaar en VOC-vrij.

www.berner.eu



METAALTOPPER

Metaaltopper van de maand september is Martijn Visser, teamleider zetterij bij Polder Staalproducties, waar hij inmiddels bijna 12 jaar werkt. Begonnen als stagiair, verder gegaan als bbl'er werktuigbouw niveau 2 en allround constructie- en plaatwerk niveau 3. Na diplomering in 2014 ontving hij meteen een vaste aanstelling. Hij heeft gevoel voor machines, krijgt nieuwe technieken snel onder

de knie en is ook in staat om anderen daarin op te leiden.

Zes jaar geleden kreeg het bedrijf een nieuwe eigenaar. Dat leidde onder meer tot nieuwe investeringen, maar ook tot een ander werkproces met kortere lijnen tussen directie en werkvloer.

Martijn kreeg toen deze functie als aanspreekpunt of teamleider aangeboden, samen met

een persoonlijk ontwikkelingsprogramma dat past bij zijn ambitie om wellicht op termijn door te groeien naar werkvoorbereider. Dat zou een logische stap zijn, want hij doet nu al best wel wat dingen die als werkvoorbereiding gelden, waardoor de twee tot drie mensen in zijn team sneller en beter productie kunnen draaien. Overigens is hij ook meewerkend voorman, zoals is te zien op de foto. Hij staat



MARTIJN VISSER (30)

TEKST JAN KLOEZE
BEELD DANTO FOTOGRAFIE

daar bij de zwaarste kantbank in het bedrijf. Deze drukt maximaal 320 ton. In zijn handen heeft hij een U-profiel dat in een onderdeel van een vuilniswagen wordt gemonteerd. Toen hij jong was wilde hij eigenlijk vrachtwagenchauffeur worden, maar na een keertje meerijden was de romantiek daar wel van af. Een beroepskeuzetest leidde tot de conclusie dat hij het liefst in de metaaltechniek werkte

en toen hij voor het eerst stage liep, merkte hij meteen dat het klopte. Dat zag zijn werkgever ook, want sindsdien krijgt hij dus mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen. Bij een bedrijf met zestig man personeel en technieken als zetten, draaien, frezen en snijden, een lasserij, voorbereiding en expeditie hoeft het nooit saai te zijn. Ondertussen woont hij op tien minuten van

zijn werk met zijn vriendin en zijn zoontje van 2,5 jaar in een huis dat hij nog net voordat de prijzen gingen stijgen, kon kopen. Ook dat is top!

Ook een metaaltopper in uw bedrijf? Laat het ons weten op redactie@metaalunie.nl!

NOG AANTAL ZAKEN MOET GEREGLD WORDEN

Verlenging Sterk Techniek Onderwijs

De Tweede Kamer heeft recent de lang verwachte Sterk Techniek Onderwijs (STO-brief) ontvangen. Hierin ontvouwt het (inmiddels demissionaire) ministerie van Onderwijs de plannen voor STO. Wat Koninklijke Metaalunie betreft, zijn er nog wel zaken die niet goed geregeld zijn en daar moet de (nieuwe) minister van Onderwijs met voorrang aan gaan werken. Het betreft de cofinanciering van 10% door het bedrijfsleven en extra geld voor verbreding naar havo, vwo en po.

Een van de succesfactoren van STO is de 10% cofinanciering door het bedrijfsleven. Hierdoor moesten scholen in hun planvorming een echte band aangaan met het omliggende bedrijfsleven. In de uitrol van de plannen moeten scholen kunnen aantonen dat die band ook bestendig wordt en actief blijft. De bijdrage van het bedrijfsleven aan STO moest 10% van de begroting bedragen. Onder invloed van corona was de cofinanciering verlaagd naar 7,5%, maar nu is er weer ruimte voor 10%. Het bedrijfsleven heeft naar het ministerie aangegeven wederom bereid te zijn tot 10% cofinanciering. Dat is nog niet geregeld! Metaalunie wil, samen met sociale partners in OOM, opnieuw inzetten op ondersteuning van MKB-maakbedrijven bij STO en meedoen aan de planvorming van de scholen. De ondersteuning is de afgelopen jaren gebeurd via de Bedrijfsvakscholen en

hun aangesloten bedrijven, voor activiteiten zoals bedrijfsbezoeken, gastlessen en docentstages.

Extra geld voor verbreding

Metaalunie pleit er al langere tijd voor dat de succesvolle STO-aanpak toegepast gaat worden in de hele onderwijsketen: van primair onderwijs tot wetenschappelijk onderwijs. Voor alle schakels in de keten is verbinding met het technisch bedrijfsleven essentieel om een keuze voor werken en leren in techniek mogelijk te maken. Hiervoor is wel meer geld nodig, want we moeten niet inleveren op het STO-budget voor het vmbo. Graag wil Metaalunie meewerken aan de nieuwe regeling.



ANNE MARIE HEIJ
BELEIDSSECRETARIS ONDERWIJS
heij@metaalunie.nl

CAD Cursussen

TEC / CAD COLLEGE

Ontdek de toekomst van CAD

Wil je jouw carrière naar een hoger niveau tillen en een professional worden in Computer-Aided Design (CAD)? TEC CAD College in Nijmegen biedt de beste opleidingen in de industrie met onze gespecialiseerde lessen in programma's zoals Inventor, Revit en AutoCAD. Ons doel is om cursisten te voorzien van de meest recente kennis en vaardigheden die nodig zijn in de branche, zodat ze klaar zijn om een succesvolle carrière te starten. Wij geven lesmateriaal en een naslagwerk mee bij de cursus, zodat je altijd terug kunt vallen op de informatie die je hebt geleerd. Onze kleine groepen zorgen voor een persoonlijke benadering en een efficiënte leeromgeving, waardoor je maximaal kunt profiteren van onze ervaren instructeurs. Wij zijn meervoudig award winnaar en trots op onze reputatie als een van de beste opleiders in Nederland. Schrijf je nu in voor een van onze opleidingen bij TEC CAD College en zet de eerste stap naar een succesvolle toekomst!

Scan de QR code of ga naar:

www.cadcollege.nl

024 356 5677

Nijmegen



Cursussen	Oktober	November
AutoCAD Basis	2,3,9,10	6,7,13,14
AutoCAD Update	25,26	
AutoCAD Gevorderd	23,24,30,31	
AutoCAD 3D		20,21,27,28
Inventor Basis	4,5,11,12	1,2,8,9
Inventor Gevorderd		15,16,22,23
Inventor Expert	23,24,30,31	
Inventor iLogic	2,3,11,12	
Fusion 360 Basis		6,7,13,14
Fusion 360 Gevorderd	2,3,9,10	
Fusion EEM	23,24	
Revit Basis	4,5,11,12	1,2,8,9
Revit Gevorderd		15,16,22,23
Revit Installatietechniek		20,21,27,28
Revit Expert	23,24,30,31	
Revit Aanpassen	2,3,9,10	
Revit Dynamo		
Revit Twinmotion		20,21
3ds Max Basis		
Unity Basis		1,2,8,9



Een passende oplossing voor ieder bedrijf

Mevas biedt de ontzorging die je nodig hebt

Je hebt al je medewerkers even hard nodig. Opdrachten lopen continu door en je wilt kwaliteit blijven leveren. Daarom is het belangrijk dat je medewerkers bij ziekte de hulp krijgen die ze nodig hebben. Zodat ze snel weer inzetbaar zijn. Zelf heb je daar het liefste zo min mogelijk zorgen over, ook al blijf je natuurlijk verantwoordelijk voor de inzetbaarheid van je medewerkers.

Mevas werkt met meerdere verzekeraars en arbodiensten samen, om voor ieder bedrijf een passende oplossing te vinden. Waar het ene bedrijf graag volledig wil worden ontzorgd, wil het andere bedrijf graag zelf de regie houden. Met onze kennis van de branche en verzekeringsproducten en -diensten, kunnen wij je altijd adviseren over de beste oplossing voor jouw bedrijf.

Sluit via ons een complete verzekering af met een scherp tarief. Of vraag ons om je huidige verzekering eens onder de loep te nemen. Gewoon om te kijken of deze wel nog wel bij de huidige situatie past. Een offerte aanvragen doe je hier, en contact opnemen kan door te mailen naar info@mevas.nl. We horen graag van je!

Vraag de offerte aan via [mevas.nl](https://www.mevas.nl)
of mail naar info@mevas.nl.

mevas
STERK VERZEKERINGSWERK